



ESMENES d'Intersindical Valenciana al Projecte de Llei de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat:

ESMENA 1: ADDICIÓ d'un nou Capítol a la llei:

**CAPÍTOL xxxxx. DE LA MODIFICACIÓ DEL TEXT
REFÓS DE LA LLEI DE LA FUNCIO PÚBLICA VALENCIANA,
APROVAT PER DECRET LEGISLATIU DE 24 D'OCTUBRE DE 1995,
DEL CONSELL DE LA GENERALITAT VALENCIANA**

Article A. Es crea un nou article 49 bis en el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, amb la següent redacció:

“Article 49 bis. Modalitats de la promoció professional del personal funcionari
La promoció professional del personal funcionari es portarà a terme mitjançant l'aplicació de les següents modalitats:

- a) Carrera horitzontal, consistent la progressió professional a través d'un sistema de graus, sense necessitat de canviar de lloc de treball.
- b) Carrera vertical, basada en la consolidació d'un major grau personal, mitjançant l'obtenció de llocs de treball per concurs o lliure designació.
- c) Promoció interna vertical, per mitjà de l'accés a un altre cos, escala o col·lectiu professional d'un grup immediatament superior.
- d) Promoció interna horitzontal, a través de l'accés a un altre cos, escala o col·lectiu professional d'un grup d'igual classificació professional.
- e) Promoció interna mixta, mitjançant l'accés a un altre cos, escala o col·lectiu professional d'un grup immediatament superior, corresponent a un altre itinerari professional.”

Article B. Es crea un nou article 49 ter en el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, amb la següent redacció:

“Article 49 ter. Carrera horitzontal del personal funcionari

1. La carrera horitzontal suposa el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional arribat a pel personal funcionari com a conseqüència de la valoració de la seua trajectòria i actuació professional, de la qualitat dels



treballs realitzats, dels coneixements adquirits i del resultat de l'avaluació de l'acompliment, així com d'aquells altres mèrits i aptituds que puguen establir-se reglamentàriament.

2. A tal objecte, reglamentàriament s'establirà un sistema de graus de desenvolupament professional, regulant-se els requisits i la forma d'accés a cadascun dels graus, així com les retribucions assignades als mateixos. Amb caràcter general, la progressió serà consecutiva.

Article C. Es crea un nou article 49 quater en el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, amb la següent redacció:

“Article 49 quater. Avaluació de l'Acompliment

1. Les Administracions Públiques implantaran sistemes que permeten l'avaluació de l'acompliment del personal empleat públic al seu servei, mitjançant la valoració de la conducta professional i el mesurament del rendiment o els resultats obtinguts.

2. Els sistemes d'avaluació s'orientaran a la millor gestió de les administracions públiques, a controlar i reduir l'absentisme, al progrés i desenvolupament professional i a la motivació del personal mitjançant la seua implicació en els objectius prèviament fixats per l'organització, tot adequant-se, en tot cas, a criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no discriminació i s'aplicaran sense menyscar els drets del personal empleat públic.

3. Reglamentàriament es determinaran el sistema i el procediment per a l'avaluació i la composició i funcionament de la comissió tècnica encarregada de la mateixa, així com els efectes del seu resultat sobre la carrera horitzontal, la formació, i la provisió de llocs de treball.”

Article D. Es crea un nou apartat e) en l'article 55, punt 2, del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, amb la següent redacció:

“Article 55.2, Nou apartat e)

e) El complement de carrera administrativa, que dependrà de la progressió arribada per la funcionària o el funcionari dins del sistema de carrera horitzontal establert.”



JUSTIFICACIÓ DE LES ESMENES:

El contingut dels articles que s'afegeixen a l'actual text del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, estan continguts en l'esborrany de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

Aquest esborrany va ser sotmés a l'aprovació de la Mesa General de la Funció Pública Valenciana en juliol passat. Això no obstant, a hores d'ara no ha estat aprovat pel Consell com a projecte de llei i, en conseqüència, no ha tingut entrada en les Corts Valencianes.

Les equivalències del text de les esmenes proposades i dels articles de l'esborrany de llei esmentat són les següents:

Esmenes al Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell	Articles equivalents de l'esborrany de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana
Article 49 bis. Modalitats de la promoció professional del personal funcionari	Article 110 de l'esborrany
Article 49 ter. Carrera horitzontal del personal funcionari	Article 112 de l'esborrany
Article 49 quater. Avaluació de l'Acompliment	Article 115 de l'esborrany
Article 55.2, Nou apartat e)	Article 72.a) de l'esborrany

La introducció en l'actual Text Refós d'aquestes esmenes és necessària per tal de posar en marxa l'anomenada "carrera professional horitzontal" en l'àmbit del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. Aquesta "carrera professional horitzontal" està prevista en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i el Consell de la Generalitat, a través de l'Acord de 20 de febrer de 2008, de la Mesa Sectorial de la Funció Pública, es va comprometre a posar-la en marxa amb data d'efectes econòmics i administratius de 1 de gener de 2010.



El problema per a que es puga complir el compromís recollit en aquest acord és que cal una cobertura legal, és a dir, que una norma amb rang de llei contemple l'existència d'aquesta "carrera professional horitzontal" i el seu complement retributiu aparellat. Sense una llei, per tant, el Consell no pot complir el seu compromís.

Inicialment, la intenció del Govern va ser que la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, destinada a substituir l'actual i vigent Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, fora la norma legal de cobertura de la creació de la "carrera professional horitzontal". Malauradament, el Govern no ha pogut complir el seu compromís de presentar el projecte de llei davant les Corts i ara mateix el text no deixa de ser un esborrany, per bé que estiga en tramitació la seua aprovació com a projecte. En la situació actual, el més probable és que no es presente davant les Corts fins el proper període de sessions, és a dir, després de la data prevista en l'acord esmentat per a l'inici dels efectes de la carrera professional.

Per tant, la intenció d'aquestes esmenes és permetre al Govern Valencià complir amb els seus compromisos, en introduir en l'actual norma les clàusules necessàries per a donar cobertura a la implantació de la "carrera professional horitzontal" en el termini i data inicialment previstes.