

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

### Disposició addicional primera.

#### **Integració en els cossos i escales a l'entrada en vigor de la Llei.**

1. S'integra de manera automàtica en algun dels cossos o escales, ***així com en alguna de les agrupacions professionals funcionaries*** establides en aquesta Llei, el personal funcional que, en raó de la seua pertinença a algun dels grups i subgrups de classificació professional prevists en l'article 23, ***o bé a alguna de les diferents agrupacions professionals funcionaries previstes***, en el moment de l'entrada en vigor de la mateixa, bé ocupen amb destinació definitiva llocs de treball les funcions dels quals estiguen reservades a algun dels diferents cossos i escales ***o a alguna de les diferents agrupacions professionals funcionaries creades***, o bé es troben en alguna de les situacions que donen dret a la reserva de lloc de treball.

Perquè siga possible aquesta integració, serà necessari que el personal funcional tinga la titulació concreta requerida per a l'accés als mateixos o que, cas de no ser així, dispose d'una titulació que quan va accedir a l'Administració, ja siga per torn lliure, ***per torn de promoció interna*** o en virtut de transferència, li habilitava per a l'acompliment de les funcions pròpies del cos o escala en el qual es pretén la seua integració.

2. El personal funcional que ocupe amb destinació definitiva llocs de treball que puguen ser ocupats per personal pertanyent a diferents cossos i escales, s'integrarà en el que es corresponga amb el ***lloc de treball de procedència, amb el grup o subgrup al qual s'haja promocionat*** primer lloc de treball que va ocupar amb destinació definitiva com funcionari de carrera o al que pertanguera en el moment de la seua transferència a la Generalitat.

Quan no siga possible aquesta determinació, el personal afectat haurà de manifestar la seua opció d'integració en el termini de sis mesos a contar des de la publicació de l'adequació de les relacions de llocs de treball al contingut d'aquesta Llei.

## DISPOSICIONES ADICIONALES

### Disposición adicional primera.

#### **Integración en los cuerpos y escalas a la entrada en vigor de la Ley.**

1. Se integra de manera automática en alguno de los cuerpos o escalas, ***así como en alguna de las agrupaciones profesionales funcionarias*** establecidas en esta Ley, el personal funcional que, en razón de su pertenencia a alguno de los grupos y subgrupos de clasificación profesional previstos en el artículo 23, ***o bien a alguna de las de las diferentes agrupaciones profesionales funcionarias previstas***, en el momento de la entrada en vigor de la misma, bien desempeñen con destino definitivo puestos de trabajo cuyas funciones estén reservadas a alguno de los diferentes cuerpos y escalas ***o a alguna de las diferentes agrupaciones profesionales funcionarias creadas***, o bien se encuentren en alguna de las situaciones que dan derecho a la reserva de puesto de trabajo. Para que sea posible esta integración, será necesario que el personal funcional tenga la titulación concreta requerida para el acceso a los mismos o que, caso de no ser así, disponga de una titulación que cuando accedió a la Administración, ya sea por turno libre, ***por turno de promoción interna*** o en virtud de transferencia, le habilitaba para el desempeño de las funciones propias del cuerpo o escala en el que se pretende su integración.

2. El personal funcional que ocupe con destino definitivo puestos de trabajo que puedan ser desempeñados por personal perteneciente a diferentes cuerpos y escalas, se integrará en el que se corresponda con el ***puesto de trabajo de procedencia, con el grupo o subgrupo al que se haya promocionado*** primer puesto de trabajo que desempeñó con destino definitivo como funcionario de carrera o al que perteneciera en el momento de su transferencia a la Generalitat.

Cuando no sea posible esta determinación, el personal afectado deberá manifestar su opción de integración en el plazo de seis meses a contar desde la publicación de la adecuación de las relaciones de puestos de trabajo al contenido de esta Ley.

3. El personal funcionari que ocupe un lloc de treball pertanyent a un cos o escala **o a una agrupació professional funcional** diferent al que està adscrit el ja que tinguen reservat, s'integrarà en el corresponent al lloc en el qual té destinació definitiva.

4. Si **una persona funcionària** ocupa amb destinació definitiva un lloc de treball pertanyent a un cos o escala **o a una agrupació professional funcional** diferent a aquell al que li correspondria integrar-se de conformitat amb les seues condicions d'accés, disposarà d'un termini de sis mesos, a contar des de la publicació de l'adequació de les relacions de llocs de treball al contingut d'aquesta Llei, per a manifestar la seua opció d'integració.

5. En el cas de personal funcional reingresat sense reserva de lloc de treball o que haja de ser adscrit provisionalment com a conseqüència d'un cessament, seran les característiques de l'últim lloc de treball ocupat amb destinació definitiva les quals determinaran el cos o escala **o l'agrupació professional funcional** en el qual ha de ser reingresat o adscrit i en el qual, en conseqüència, s'integrarà.

En el cas que l'últim lloc de treball ocupat amb destinació definitiva estiguera reservat per a la seua provisió per un cos o escala **o una agrupació professional funcional** diferent al que inicialment va obtenir a l'ingressar en l'Administració Pública, disposarà d'un termini de sis mesos, a contar des de la publicació de l'adequació de les relacions de llocs de treball al contingut d'aquesta Llei, per a manifestar la seua opció d'integració.

**S'elimina la DA 2ª per integrar-la en la DA 1ª:  
Disposició addicional segona.  
Integració en les agrupacions professionals funcionals a l'entrada en vigor de la Llei.**

~~1. S'integra de manera automàtica en alguna de les agrupacions professionals funcionals establides en aquesta Llei, el personal funcional que en el moment de l'entrada en vigor de la mateixa, bé ocupe amb destinació~~

3. El personal funcionario que ocupe un puesto de trabajo perteneciente a un cuerpo o escala **o a una agrupación profesional funcional** diferente al que está adscrito el puesto que tengan reservado, se integrará en el correspondiente al puesto en el que tiene destino definitivo.

4. Si **una persona funcionaria** ocupa con destino definitivo un puesto de trabajo perteneciente a un cuerpo o escala **o a una agrupación profesional funcional** diferente a aquel al que le correspondería integrarse de conformidad con sus condiciones de acceso, dispondrá de un plazo de seis meses, a contar desde la publicación de la adecuación de las relaciones de puestos de trabajo al contenido de esta Ley, para manifestar su opción de integración.

5. En el caso de personal funcional reingresado sin reserva de puesto de trabajo o que deba ser adscrito provisionalmente como consecuencia de un cese, serán las características del último puesto de trabajo ocupado con destino definitivo las que determinarán el cuerpo o escala **o la agrupación profesional funcional** en el que debe ser reingresado o adscrito y en el que, en consecuencia, se integrará.

En el supuesto de que el último puesto de trabajo ocupado con destino definitivo estuviera reservado para su provisión por un cuerpo o escala **o una agrupación profesional funcional** diferente al que inicialmente obtuvo al ingresar en la Administración Pública, dispondrá de un plazo de seis meses, a contar desde la publicación de la adecuación de las relaciones de puestos de trabajo al contenido de esta Ley, para manifestar su opción de integración.

**Se elimina la DA 2ª para integrarla en la DA 1ª:  
Disposición adicional segunda. Integración en las agrupaciones profesionales funcionales a la entrada en vigor de la Ley.**

~~1. Se integra de manera automática en alguna de las agrupaciones profesionales funcionales establecidas en esta Ley, el personal funcional que en el momento de la entrada en vigor de la misma, bien desempeñe con destino definitivo~~

~~definitiva llocs de treball les funcions dels quals estiguen reservades a alguna de les diferents agrupacions professionals funcionaries creades, o bé es troben en alguna de les situacions que donen dret a la reserva de lloc de treball.~~

~~2. El personal funcionari que ocupe un lloc de treball pertanyent a una agrupació professional funcional diferent a la qual està adscrit el ja que tinguen reservat, s'integrarà en la corresponent al lloc en el qual té destinació definitiva.~~

~~3. Si **una persona funcionària** ocupa amb destinació definitiva un lloc de treball pertanyent a una agrupació professional funcional diferent a aquella a la qual li correspondria integrar-se de conformitat amb les seues condicions d'accés, disposarà d'un termini de sis mesos, a contar des de la publicació de l'adequació de les relacions de llocs de treball al contingut d'aquesta Llei, per a manifestar la seua opció d'integració.~~

~~4. En el cas de personal funcional reingresado sense reserva de lloc de treball o que haja de ser adscrit provisionalment, seran les característiques de l'últim lloc de treball ocupat amb destinació definitiva les quals determinaran l'agrupació professional funcional en el qual ha de ser reingresado o adscrit i en el qual, en conseqüència, s'integrarà.~~

~~En el cas que l'últim lloc de treball ocupat amb destinació definitiva estiguera reservat per a la seua provisió per una agrupació professional funcional diferent a la qual inicialment va obtenir a l'ingressar en l'Administració Pública, disposarà d'un termini de sis mesos, a contar des de la publicació de l'adequació de les relacions de llocs de treball al contingut d'aquesta Llei, per a manifestar la seua opció d'integració.~~

### **Disposició addicional tercera. Processos de regularització de la relació jurídica.**

1. En cap cas la determinació d'un lloc de treball com propi d'un cos, escala o agrupació professional funcional, comportarà el cessament del personal laboral fix que ho

~~puestos de trabajo cuyas funciones estén reservadas a alguna de las diferentes agrupaciones profesionales funcionariales creadas, o bien se encuentren en alguna de las situaciones que dan derecho a la reserva de puesto de trabajo.~~

~~2. El personal funcionario que ocupe un puesto de trabajo perteneciente a una agrupación profesional funcional diferente a la que está adscrito el puesto que tengan reservado, se integrará en la correspondiente al puesto en el que tiene destino definitivo.~~

~~3. Si **una persona funcionaria** ocupa con destino definitivo un puesto de trabajo perteneciente a una agrupación profesional funcional diferente a aquella a la que le correspondería integrarse de conformidad con sus condiciones de acceso, dispondrá de un plazo de seis meses, a contar desde la publicación de la adecuación de las relaciones de puestos de trabajo al contenido de esta Ley, para manifestar su opción de integración.~~

~~4. En el caso de personal funcional reingresado sin reserva de puesto de trabajo o que deba ser adscrito provisionalmente, serán las características del último puesto de trabajo ocupado con destino definitivo las que determinarán la agrupación profesional funcional en el que debe ser reingresado o adscrito y en el que, en consecuencia, se integrará.~~

~~En el supuesto de que el último puesto de trabajo ocupado con destino definitivo estuviera reservado para su provisión por una agrupación profesional funcional diferente a la que inicialmente obtuvo al ingresar en la Administración Pública, dispondrá de un plazo de seis meses, a contar desde la publicación de la adecuación de las relaciones de puestos de trabajo al contenido de esta Ley, para manifestar su opción de integración.~~

### **Disposició addicional tercera. Procesos de regularización de la relación jurídica.**

1. En ningún caso la determinación de un puesto de trabajo como propio de un cuerpo, escala o agrupación profesional funcional, comportará el cese del personal laboral fijo que lo ocupara, ni

ocupara, ni afectarà a les expectatives de promoció professional d'aquest personal, que ha de continuar regint-se per la normativa que li siga aplicable.

2. El personal laboral fix afectat per aquesta Disposició Addicional que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei preste serveis en l'Administració de la Generalitat o tinga una suspensió de contracte amb dret a reserva d'un lloc de treball que es classifique per a **personal funcionari**, pot participar en els processos selectius d'accés a cossos, escales o agrupacions professionals funcionaries que determine el Consell, sempre que, si escau, posseïsquen la titulació necessària i complisquen la resta de requisits exigits en la convocatòria. Aquestes convocatòries podran establir un torn de reserva especial per al personal laboral esmentat i la seua experiència professional podrà ser valorada com mèrit en la forma i condicions que s'establisquen. No podrà participar en aquest torn de reserva especial el personal els llocs del qual no hagen estat classificats prèviament.

3. El personal laboral fix que supere les proves selectives quedarà destinat en el lloc de treball classificat per a personal funcionari que ocupava. Se li aplicarà amb caràcter general la normativa sobre règim funcional en vigor en la funció pública de l'Administració del la Generalitat.

4. El personal al que es refereixen els paràgrafs anteriors, percebrà, en els supòsits que procedisca, un complement personal transitori absorbible, per un import equivalent a la diferència que existisca entre les retribucions del ja que ocupava com personal laboral, inclosos els triennis, i les quals li corresponguen com a conseqüència de la classificació del lloc de treball de naturalesa funcional, una vegada modificat aquest.

5. El personal laboral que no faça ús d'aquest dret o que no supere les proves i cursos, podrà romandre en la condició de laboral a extingir i el lloc de treball que ocupe es declararà en la situació d'amortitzable.

afectará a las expectativas de promoción profesional de este personal, que debe continuar regíendose por la normativa que le sea aplicable.

2. El personal laboral fijo afectado por esta Disposición Adicional que a la entrada en vigor de esta Ley preste servicios en la Administración de la Generalitat o tenga una suspensión de contrato con derecho a reserva de un puesto de trabajo que se clasifique para **personal funcionario**, puede participar en los procesos selectivos de acceso a cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales funcionarias que determine el Consell, siempre que, en su caso, posean la titulación necesaria y cumplan el resto de requisitos exigidos en la convocatoria. Dichas convocatorias podrán establecer un turno de reserva especial para el personal laboral mencionado y su experiencia profesional podrá ser valorada como mérito en la forma y condiciones que se establezcan. No podrá participar en este turno de reserva especial el personal cuyos puestos no hayan sido clasificados previamente.

3. El personal laboral fijo que supere las pruebas selectivas quedará destinado en el puesto de trabajo clasificado para personal funcionario que ocupaba. Se le aplicará a todos los efectos la normativa sobre régimen funcional en vigor en la función pública de la Administración del la Generalitat.

4. El personal al que se refieren los párrafos anteriores, percibirá, en los supuestos que proceda, un complemento personal transitorio absorbible, por un importe equivalente a la diferencia que exista entre las retribuciones del puesto que ocupaba como personal laboral, incluidos los trienios, y las que le correspondan como consecuencia de la clasificación del puesto de trabajo de naturaleza funcional, una vez modificado éste.

5. El personal laboral que no haga uso de este derecho o que no supere las pruebas y cursos, podrá permanecer en la condición de laboral a extinguir y el puesto de trabajo que ocupe se declarará en la situación de amortizable.

#### **Disposició addicional quarta.**

##### **Directrius del procés d'integració en els cossos, escales i agrupacions professionals funcionaris.**

1. En el termini màxim d'un any a partir de la publicació de la present Llei, es dictaran per **la consellera o** el conseller competent en matèria de funció pública les següents resolucions d'integració del personal funcional en els cossos, escales i agrupacions professionals funcionaris:

a) Resolució d'integració de **les funcionàries i** els funcionaris de carrera en els seus corresponents Cossos d'Administració General **i, si escau, Escales**, determinant-se els llocs singulars del grup corresponent que es declararan a amortitzar.

b) Resolució d'integració de **les funcionàries i** els funcionaris de carrera en els seus corresponents Cossos **i, si escau, Escales** d'Administració Especial amb determinació dels llocs singulars del grup corresponent que es declararan a amortitzar.

e) **b)** Resolució d'integració de **les funcionàries i** els funcionaris de carrera en les seues corresponents Agrupacions Professionals Funcionaris **i, si escau, escales** determinant-se els llocs singulars que es declararan a amortitzar.

2. Amb caràcter previ a la publicació de les referides resolucions es procedirà a la classificació dels llocs de treball amb els requisits de pertinença als Cossos, Escales i Agrupacions Professionals Funcionaris i a l'aprovació i publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana de les relacions de llocs de treball.

3. Després de la publicació de les resolucions d'integració, i mitjançant resolució **de la directora o** director general competent en matèria de funció pública, es realitzarà la integració individual de **les funcionàries i** els funcionaris en el Cos **i, si escau, Escala o** Agrupació Professional Funcional que li corresponga efectuant-se la corresponent anotació en el Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat.

**Quina és la diferència entre l'apartat 1 i el 3?**

#### **Disposición adicional cuarta.**

##### **Directrices del proceso de integración en los cuerpos, escalas y agrupaciones profesionales funcionarias.**

1. En el plazo máximo de un año a partir de la publicación de la presente Ley, se dictarán por **la consellera o** el conseller competente en materia de función pública las siguientes resoluciones de integración del personal funcional en los cuerpos, escalas y agrupaciones profesionales funcionarias:

a) Resolución de integración de **las funcionarias y** los funcionarios de carrera en sus correspondientes Cuerpos de Administración General **y, en su caso, Escales**, determinándose los puestos singulares del grupo correspondiente que se declararán a amortizar.

b) Resolución de integración de **las funcionarias y** los funcionarios de carrera en sus correspondientes Cuerpos **y, en su caso, Escales** de Administración Especial con determinación de los puestos singulares del grupo correspondiente que se declararán a amortizar.

e) **b)** Resolución de integración de **las funcionarias y** los funcionarios de carrera en sus correspondientes Agrupaciones Profesionales Funcionarias **y, en su caso, escalas** determinándose los puestos singulares que se declararán a amortizar.

2. Con carácter previo a la publicación de las referidas resoluciones se procederá a la clasificación de los puestos de trabajo con los requisitos de pertenencia a los Cuerpos, Escalas y Agrupaciones Profesionales Funcionarias y a la aprobación y publicación en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana de las relaciones de puestos de trabajo.

3. Tras la publicación de las resoluciones de integración, y mediante resolución **de la directora o** director general competente en materia de función pública, se realizará la integración individual de **las funcionarias y** los funcionarios en el Cuerpo **y, en su caso, Escala o** Agrupación Profesional Funcional que le corresponda efectuándose la correspondiente anotación en el Registro de Personal de la Administración de la Generalitat.

**Quina és la diferència entre l'apartat 1 i el 3?**

**Disposició addicional cinquena.**

**Regulació de les situacions que el personal no posseeix la titulació requerida per a integrar-se en el Cos o Escala en el que pertocaria segons el lloc que ocupa.**

El personal funcional que, per no complir els requisits de titulació exigits, no puga ser integrat en cap dels Cossos o les escales de l'Administració de la Generalitat, quedarà adscrit a llocs de treball singulars del grup professional corresponent, que es declararan en la situació d'amortitzables.

Eixe personal podrà sol·licitar la seua integració en el Cos o Escala en el moment que adquirisca la titulació requerida, amb els requisits i amb el procediment que reglamentàriament es determine.

**Disposició addicional sisena.**

**Normativa aplicable als Cossos funcionaris existents a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.**

El Cos d'Advocats de la Generalitat, creat per Llei 10/2005, de 9 de desembre, **passa a anomenar-se Cos d'Advocacia de la Generalitat;** el Cos Superior d'Interventors i Auditors de la Generalitat, creat per Llei 16/2003, de 17 de desembre, **passa a anomenar-se Cos Superior d'Intervenció i Auditoria de la Generalitat;** i el Cos d'Inspectors de Tributs de la Generalitat, creat per Llei 14/1997, de 26 de desembre, **passa a anomenar-se Cos Superior d'Inspecció de Tributs de la Generalitat.**

continuaran regint-se per les seues respectives lleis de creació i per la normativa reglamentària de desenvolupament de la mateixa, tenint la present Llei el caràcter de supletòria en tot el no previst per aquestes normatives específiques. Així mateix, una vegada finalitzat el procés de reordenació de les titulacions universitàries, mitjançant Decret del Consell es procedirà a l'adequació de les actualment requerides a les resultants d'aquest procés.

**PASSA A TRANSITÒRIA CATORZENA (\*)**

**Disposición adicional quinta.**

**Regulación de las situaciones en que el personal no posee la titulación requerida para integrarse en el Cuerpo o Escala en el que procedería según el puesto que ocupa.**

El personal funcional que, por no cumplir los requisitos de titulación exigidos, no pueda ser integrado en ninguno de los Cuerpos o las escalas de la Administración de la Generalitat, quedará adscrito a puestos de trabajo singulares del grupo profesional correspondiente, que se declararán en la situación de amortizables.

Dicho personal podrá solicitar su integración en el Cuerpo o Escala en el momento en que adquiera la titulación requerida, con los requisitos y con el procedimiento que reglamentariamente se determine.

**Disposición adicional sexta.**

**Normativa aplicable a los Cuerpos funcionariales existentes a la entrada en vigor de esta Ley.**

El Cuerpo de Abogados de la Generalitat, creado por Ley 10/2005, de 9 de diciembre, **passa a denominarse Cuerpo de Abogacia de la Generalitat;** el Superior de Interventores y Auditores de la Generalitat, creado por Ley 16/2003, de 17 de diciembre **passa a denominarse Cuerpo Superior de Intervención y Auditoría de la Generalitat;** y el de Inspectores de Tributos de la Generalitat, creado por Ley 14/1997, de 26 de diciembre, **passa a denominarse Cuerpo Superior de Inspección de Tributos de la Generalitat.**

continuarán rigiéndose por sus respectivas leyes de creación y por la normativa reglamentaria de desarrollo de la misma, teniendo la presente Ley el carácter de supletoria en todo lo no previsto por dichas normativas específicas. Asimismo, una vez finalizado el proceso de reordenación de las titulaciones universitarias, mediante Decreto del Consell se procederá a la adecuación de las actualmente requeridas a las resultantes de dicho proceso.

**PASA A TRANSITORIA DECIMOCUARTA (\*)**

**Disposició addicional setena.  
Entrada en vigor de la nova classificació professional.**

**El personal dels** Grups de classificació existents a l'entrada en vigor de la present llei s'integraran en els grups i subgrups de classificació professional **del personal** funcionari previstos en l'article 23, d'acord amb les següents equivalències:

- Grup A: Subgrup A1.
- Grup B: Subgrup A2 .
- Grup C: Subgrup C1 .
- Grup D: Subgrup C2 .
- Grup E: Agrupacions Professionals Funcionaries.

**Disposició addicional vuitena.  
Subdireccions generals.**

Es modifica l'article 78 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, que queda redactat en els següents termes:

“El nivell administratiu s'organitzarà normalment en subdireccions generals, serveis, seccions i negociats, podent establir-se unes altres unitats quan així fóra necessari.”

**Disposició addicional novena.  
Personal laboral adscrit als ens de dret públic dependents de l'Administració de la Generalitat**

1. Les lleis de creació dels ens de dret públic dependents de l'Administració de la Generalitat podran disposar, bé que la gestió del personal laboral propi adscrit als mateixos corresponga als citats ens, bé que siga exercida per la conselleria competent en matèria de funció pública, en aquest cas, el personal i els llocs de treball dependran d'aquesta.

2. En qualsevol cas, la gestió dels llocs de naturalesa jurídica funcional, així com la del personal funcionari que els ocupen, correspondrà a la conselleria competent en matèria de funció pública, havent d'atendre's per a la determinació de la naturalesa jurídica dels llocs de treball i a la relació jurídica del personal als criteris establits en aquesta llei i en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

**Disposición adicional séptima.  
Entrada en vigor de la nueva clasificación profesional.**

**El personal de** los Grupos de clasificación existentes a la entrada en vigor de la presente ley se integrarán en los grupos y subgrupos de clasificación profesional **del personal** funcionario previstos en el artículo 23, de acuerdo con las siguientes equivalencias:

- Grupo A: Subgrupo A1.
- Grupo B: Subgrupo A2.
- Grupo C: Subgrupo C1.
- Grupo D: Subgrupo C2.
- Grupo E: Agrupaciones Profesionales Funcionarias.

**Disposición adicional octava.  
Subdirecciones generales.**

Se modifica el artículo 78 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, que queda redactado en los siguientes términos:

“El nivel administrativo se organizará normalmente en subdirecciones generales, servicios, secciones y negociados, pudiendo establecerse otras unidades cuando así fuese necesario.”

**Disposición adicional novena.  
Personal laboral adscrito a las entidades de derecho público de la Administración de la Generalitat**

1. Las leyes de creación de los entes de derecho público que conforman la Administración de la Generalitat podrán disponer, bien que la gestión del personal laboral propio adscrito a los mismos corresponda a los citados entes, bien que sea ejercida por la conselleria competente en materia de función pública, en cuyo caso, el personal y los puestos de trabajo dependerán de ésta.

2. En cualquier caso, la gestión de los puestos de naturaleza jurídica funcional, así como la de los funcionarios que los ocupan, corresponderá a la conselleria competente en materia de función pública, debiendo atenderse para la determinación de la naturaleza jurídica de los puestos de trabajo y a la relación jurídica del personal a los criterios establecidos en esta Ley y en el Estatuto Básico del Empleado Público.

**Disposició addicional desena.**

**Aplicació d'aquesta Llei al personal laboral de les entitats de dret públic subjectes a l'ordenament jurídic privat, així com el de les empreses públiques que adopten la forma de societat mercantil**

*Les previsions d'aquesta Llei referents al codi de conducta, els principis de selecció i l'accés a l'ocupació pública de les persones amb discapacitat, seran d'aplicació en qualsevol cas personal laboral de les **entitats de dret públic subjectes a l'ordenament jurídic privat, així com el** de les empreses públiques que adopten la forma de societat mercantil.*

**Disposición adicional décima.**

**Aplicación de esta Ley al personal laboral de las entidades de derecho público sujetas al ordenamiento jurídico privado, así como el de las empresas públicas que adopten la forma de sociedad mercantil**

*Las previsions de esta Ley referentes al código de conducta, los principios de selección y el acceso al empleo público de las personas con discapacidad, serán de aplicación en cualquier caso al personal laboral de las **entidades de derecho público sujetas al ordenamiento jurídico privado, así como el de las** empresas públicas que adopten la forma de sociedad mercantil.*

**Disposición adicional onzena.**

**Personal funcionari sanitari**

Aquesta Llei s'aplicarà al personal funcionari sanitari, sense menyscapse de disposicions reglamentàries específiques de desenvolupament d'aquesta dictades per a adequar-la a les peculiaritats pròpies de l'esmentat sector. Als efectes d'aquesta llei, es considera personal funcionari sanitari, el gestionat per la conselleria amb competències en matèria de sanitat i organismes o entitats dependents, d'acord amb la normativa vigent.

**Disposición adicional undécima.**

**Personal funcionario sanitario**

La presente Ley se aplicará al personal funcionario sanitario, sin perjuicio de disposiciones reglamentarias específicas de desarrollo de la misma dictadas para adecuarla a las peculiaridades propias de dicho sector. A los efectos de esta ley, se considera personal funcionario sanitario, el gestionado por la conselleria con competencias en materia de sanidad y organismos o entidades dependientes, de acuerdo con la normativa vigente.

**Disposició addicional onzena, bis.**

**Personal funcionari adscrit a funcions educatives complementàries**

*La conselleria amb competències en matèria d'educació i organismes o entitats dependents, d'acord amb la normativa vigent, podrà assumir les competències en matèria de funció pública respecte dels cossos i escales que es determinen. A aquest personal se li aplicarà aquesta llei, sense menyscapse de disposicions reglamentàries específiques de desenvolupament d'aquesta dictades per a adequar-la a les peculiaritats pròpies de l'esmentat sector.*

**Disposición adicional undécima, bis.**

**Personal funcionario adscrito a funciones educativas complementarias**

*La conselleria con competencias en materia de educación y organismos o entidades dependientes, de acuerdo con la normativa vigente, podrá asumir las competencias en materia de función pública respecto a los cuerpos y escalas que se determinen. A este personal se le aplicará la presente ley, sin perjuicio de disposiciones reglamentarias específicas de desarrollo de la misma dictadas para adecuarla a las peculiaridades propias de dicho sector.*

### **Disposició addicional dotzena.**

#### **Règim jurídic del *personal* els funcionari amb habilitació de caràcter estatal.**

1. Entre *el personal* funcionari de carrera s'inclou *el personal* funcionari amb habilitació de caràcter estatal que preste serveis en entitats locals de la Comunitat Valenciana a qui correspon en les mateixes l'acompliment de les funcions públiques necessàries a ells reservades per la Disposició Addicional Segona de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic.

2. El règim jurídic *del personal* funcionari amb habilitació de caràcter estatal es regirà pel disposat en la disposició addicional segona de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i la resta de normativa bàsica estatal vigent, pel disposat en la legislació autonòmica valenciana en matèria d'administració local i, en tot el que no s'opose a la legislació anterior, pel disposat en la present Llei.

3. L'escala *del personal* funcionari amb habilitació de caràcter estatal se subdivideix en les següents subescales: secretària, intervenció-tresoreria i secretaria-intervenció. *El personal* funcionari de les subescales de secretària i intervenció-tresoreria estaran integrats en la categoria d'entrada o superior.

4. La creació, classificació i supressió de llocs de treball reservats *al personal* funcionari amb habilitació de caràcter estatal correspon a la conselleria competent en matèria d'administració local, d'acord amb els criteris bàsics que s'establisquen per llei i per desenvolupament reglamentari autonòmic.

5. La convocatòria de l'oferta d'ocupació, amb l'objectiu de cobrir les vacants de *personal* funcionaris amb habilitació de caràcter estatal existents a la Comunitat Valenciana correspon a la Generalitat.

6. *El personal* funcionari amb habilitació de caràcter estatal serà seleccionat per la Conselleria competent en matèria d'administració local, d'acord amb el disposat en la disposició addicional segona de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i el seu desenvolupament normatiu estatal i autonòmic.

7. Quant a la provisió amb caràcter definitiu de llocs reservats a *personal* funcionari amb

### **Disposició addicional duodécima**

#### **Régimen jurídico del *personal* los funcionario con habilitación de carácter estatal.**

1. Entre *el personal* funcionario de carrera se incluye *el personal* funcionario con habilitación de carácter estatal que preste servicios en entidades locales de la Comunitat Valenciana a quienes corresponde en las mismas el desempeño de las funciones públicas necesarias a ellos reservadas por la Disposición Adicional Segunda de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del empleado Público.

2. El régimen jurídico *del personal* funcionario con habilitación de carácter estatal se regirá por lo dispuesto en la disposición adicional segunda de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público y el resto de normativa básica estatal vigente, por lo dispuesto en la legislación autonómica valenciana en materia de administración local y, en todo lo que no se oponga a la legislación anterior, por lo dispuesto en la presente Ley.

3. La escala *del personal* funcionario con habilitación de carácter estatal se subdivide en las siguientes subescalas: secretaria, intervención-tesorería y secretaría-intervención. *El personal* funcionario de las subescalas de secretaria e intervención-tesorería estarán integrados en la categoría de entrada o superior.

4. La creación, clasificación y supresión de puestos de trabajo reservados *al personal* funcionario con habilitación de carácter estatal corresponde a la conselleria competente en materia de administración local, de acuerdo con los criterios básicos que se establezcan por ley y por desarrollo reglamentario autonómico.

5. La convocatoria de la oferta de empleo, con el objetivo de cubrir las vacantes de *personal* funcionarios con habilitación de carácter estatal existentes en la Comunitat Valenciana corresponde a la Generalitat.

6. *El personal* funcionario con habilitación de carácter estatal será seleccionado por la Conselleria competente en materia de administración local, de acuerdo con lo dispuesto en la disposición adicional segunda de la Ley del Estatuto básico del empleado público y su desarrollo normativo estatal y autonómico.

7. En cuanto a la provisión con carácter definitivo de puestos reservados a *personal* funcionario

habilitació de caràcter estatal, la Conselleria competent en matèria d'administració local regularà les bases comunes del concurs ordinari, així com el percentatge de puntuació que correspon als mèrits generals, als mèrits corresponents al coneixement de les especialitats de l'organització territorial de la Comunitat Valenciana i del seu dret propi, el coneixement de **les llengües oficials**, i els mèrits específics directament relacionats amb les característiques del lloc.

8. Correspon a la conselleria competent en matèria d'administració local, efectuar els nomenaments provisionals de **funcionàries i** funcionaris amb habilitació de caràcter estatal, així com les comissions de serveis, acumulacions, nomenaments de personal interí i de personal accidental en els termes que es desenvolupen reglamentàriament.

**Disposició addicional tretzena.**  
**Aplicació de determinats articles de la Llei a l'Administració de les entitats locals.**

L'esment que es fa en els articles 40.1; 52.3; 60.4; 76.2; 81; 86; 117.4; 119.1 i 2 de la present Llei a l'Administració de la Generalitat, s'entendrà referida a l'administració de les entitats locals.

**Disposició addicional catorzena.**  
**Col·legiació professional**

**El personal** funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat està exempt de l'obligació de la col·legiació professional en el respectiu Col·legi Oficial per a poder exercir les funcions pròpies del cos o escala al que pertanyen.

**Disposició addicional quinzena.**  
**Violència de gènere contra les dones**  
Totes les mesures incloses en la present Llei relacionades amb la lluita contra la violència de gènere **cap a les dones** hauran de tramitar-se de manera preferent i a través de procediments especialment àgils que garantisquen l'eficàcia de les mateixes.

con habilitación de carácter estatal, la Conselleria competente en materia de administración local regulará las bases comunes del concurso ordinario, así como el porcentaje de puntuación que corresponde a los méritos generales, a los méritos correspondientes al conocimiento de las especialidades de la organización territorial de la Comunidad Valenciana y del derecho propio de la misma, el conocimiento de **las lenguas oficiales**, y los méritos específicos directamente relacionados con las características del puesto.

8. Corresponde a la conselleria competente en materia de administración local, efectuar los nombramientos provisionales de **funcionarias y** funcionarios con habilitación de carácter estatal, así como las comisiones de servicios, acumulaciones, nombramientos de personal interino y de personal accidental en los términos que se desarrollen reglamentariamente.

**Disposición adicional decimotercera.**  
**Aplicación de determinados artículos de la ley a la Administración de las entidades locales.**

La mención que se hace en los artículos 40.1; 52.3; 60.4; 76.2; 81; 86; 117.4; 119.1 y 2 de la presente Ley a la Administración de la Generalitat, se entenderá referida a la administración de las entidades locales.

**Disposición adicional decimocuarta.**  
**Colegiación profesional**

**El personal** funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat está exento de la obligación de la colegiación profesional en el respectivo Colegio Oficial para poder ejercer las funciones propias del cuerpo o escala al que pertenecen.

**Disposición adicional decimoquinta.**  
**Violencia de género contra las mujeres**  
Todas las medidas incluidas en la presente ley relacionadas con la lucha contra la violencia de género **hacia las mujeres** deberán tramitarse de manera preferente y a través de procedimientos especialmente ágiles que garanticen la eficacia de las mismas.

### **Disposició addicional setzena.**

#### **Llengua de signes.**

L'Administració de la Generalitat estudiarà i promourà les actuacions necessàries que possibiliten, a través de les noves tecnologies, la implantació gradual de la llengua de signes per a l'adequada atenció **de les ciutadanes i** dels ciutadans que ho requerisquen.

### **Disposició addicional dissetena.**

#### **Teletreball.**

Per l'Administració de la Generalitat s'estudiaran les fórmules que possibiliten, si escau, la implantació del teletreball en aquells sectors o col·lectius que, per les seues característiques i/o per les funcions o tasques que hàgen d'ocupar resulte possible.

### **Disposició addicional divuitena.**

#### **Plans d'igualtat**

*1. Les Administracions Públiques valencianes estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. Per a d'això, hauran d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que siga aplicable, en els termes que s'hi preveesquen, en el termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei.*

*2. Els plans d'igualtat* contindran un conjunt de mesures que possibiliten l'eliminació dels obstacles que impedeixen o dificulten la igualtat real **de tracte i** d'oportunitats entre homes i dones, **així com qualsevol discriminació per raó de sexe, entre d'altres, en les següents matèries:**

- L'accés a l'ocupació pública,
- El desenvolupament de la carrera **i promoció** professional,
- *La classificació professional,*
- *La formació,*
- *Les retribucions,*
- *L'ordenació del temps de treball, per afavorir, en termes d'igualtat entre dones i homes, la*

### **Disposició addicional decimosexta.**

#### **Lengua de signes.**

La Administración de la Generalitat estudiará y promoverá las actuaciones necesarias que posibiliten, a través de las nuevas tecnologías, la implantación gradual de la lengua de signos para la adecuada atención de **las ciudadanas y** los ciudadanos que lo requieran.

### **Disposició addicional decimoséptima.**

#### **Teletrabajo.**

Por la Administración de la Generalitat se estudiarán las fórmulas que posibiliten, si procede, la implantación del teletrabajo en aquellos sectores o colectivos que, por sus características y/o por las funciones o tareas que deban desempeñar resulte posible.

### **Disposició addicional decimoctava.**

#### **Planes de igualdad**

*1. Las Administraciones Públicas valencianes están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres. Para ello, deberán elaborar y aplicar un plan de igualdad a desarrollar en el convenio colectivo o acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario que sea aplicable, en los términos previstos en el mismo, en el plazo máximo de dos años desde la entrada en vigor de la presente ley.*

*2. Los planes de igualdad* contendrán un conjunto de medidas que posibiliten la eliminación de los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad real **de trato y** de oportunidades entre hombres y mujeres, **así como cualquier discriminación por razón de sexo, entre otras, en las siguientes materias:**

- El acceso al empleo público,
- El desarrollo de la carrera **y promoción** profesional,
- *La clasificación profesional,*
- *La formación,*
- *Las retribuciones,*
- *La ordenación del tiempo de trabajo, para favorecer, en términos de igualdad entre mujeres*

*conciliació laboral, personal i familiar, i*

*- La prevenció de la violència contra les dones, així com l'assetjament sexual i per raó de sexe.*

**3.** Per l'Administració de la Generalitat s'elaborarà i aprovarà un Pla per a la igualtat de gènere, *prèvia negociació en la Mesa General de Negociació, en el termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta llei.*

**4.** *Els plans d'igualtat es revisaran en el termini màxim de quatre anys des de la seua aprovació.*

**Disposició addicional dinovena.  
Eleccions personal laboral.**

En els processos d'eleccions a representants del personal laboral al servei de l'Administració de la Generalitat, en consideració a l'estructura organitzativa específica de la mateixa, així com a les activitats que es realitzen i al servei públic que es presta, constituirà un únic centre de treball la totalitat de les unitats administratives que radiquen en una mateixa província de la Comunitat Valenciana.

**Disposició addicional vintena.  
Del règim jurídic del personal al servei del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana.**

La selecció *del personal* empleat públic del Consell Jurídic Consultiu i la provisió dels llocs de treball es portarà a terme conforme al previst en la present Llei i en la seua normativa de desenvolupament, tot corresponent al President del Consell Jurídic Consultiu la convocatòria dels processos selectius, i al Ple de la Institució l'aprovació de les bases i programa de cada convocatòria. El Tribunal per a la selecció estarà presidit pel president del Consell Jurídic Consultiu o persona en qui delegue, i integrat per qui designe el Ple conforme als principis d'imparcialitat i professionalitat.

Així mateix, correspon al President del Consell Jurídic Consultiu el nomenament dels empleats públics seleccionats i l'adjudicació dels llocs de

*y hombres, la conciliación laboral, personal y familiar, y*

*- La prevención de la violencia contra las mujeres, así como el acoso sexual y por razón de sexo.*

**3.** Por la Administración de la Generalitat se elaborará y aprobará un Plan para la igualdad de género, *previa negociación en la Mesa General de Negociación, en el plazo máximo de un año desde la entrada en vigor de la presente ley.*

**4.** *Los planes de igualdad se revisarán en el plazo máximo de cuatro años desde su aprobación.*

**Disposició addicional decimonovena.  
Elecciones personal laboral.**

En los procesos de elecciones a representantes del personal laboral al servicio de la Administración de la Generalitat, en consideración a la estructura organizativa específica de la misma, así como a las actividades que se realizan y al servicio público que se presta, constituirá un único centro de trabajo la totalidad de las unidades administrativas que radiquen en una misma provincia de la Comunitat Valenciana.

**Disposició addicional vigésima.  
Del régimen jurídico del personal al servicio del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana.**

La selecció *del personal* empleado público del Consell Jurídic Consultiu y la provisió de los puestos de trabajo se llevará a cabo conforme a lo previsto en la presente Ley y en su normativa de desarrollo, correspondiendo al Presidente del Consell Jurídic Consultiu la convocatoria de los procesos selectivos, y al Pleno de la Institució la aprobación de las bases y programa de cada convocatoria. El Tribunal para la selecció estarà presidido por el Presidente del Consell Jurídic Consultiu o persona en quien delegue, e integrado por quienes designe el Pleno conforme a los principios de imparcialidad y profesionalidad.

Asimismo, corresponde al Presidente del Consell Jurídic Consultiu el nombramiento de los empleados públicos seleccionados y la

treball. A tots els empleats públics del Consell Jurídic Consultiu els serà d'aplicació en primer lloc el disposat en la Llei Reguladora del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i en la seua normativa de desenvolupament, i supletòriament el règim jurídic previst per al personal al servei del Consell de la Generalitat.

adjudicación de los puestos de trabajo. A todos los empleados públicos del Consell Jurídic Consultiu les será de aplicación en primer lugar lo dispuesto en la Ley Reguladora del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y en su normativa de desarrollo, y supletoriamente el régimen jurídico previsto para el personal al servicio del Consell de la Generalitat.

**Disposició addicional vintiunena.  
Actualització de titulacions**

*Quan s'aproven noves titulacions acadèmiques o es produïsquen modificacions en la normativa educativa vigent, el Consell, mitjançant Decret, establirà les titulacions equivalents a les legalment exigides per a l'accés als cossos o escales creades en l'Administració de la Generalitat.*

**Disposición adicional vigesimoprimera.  
Actualización de titulaciones**

*Cuando se aprueben nuevas titulaciones académicas o se produzcan modificaciones en la normativa educativa vigente, el Consell, mediante Decreto, establecerá las titulaciones equivalentes a las legalmente exigidas para el acceso a los cuerpos o escalas creadas en la Administración de la Generalitat.*

**Disposició addicional vintidosenena.  
Reconeixement de titulacions**

*D'acord amb el previst en la disposició addicional trentè primera de la Llei Orgànica de l'Educació (LLOE), i a l'efecte dels Grups de titulació previstos en l'article 23 de la present llei, la titulació de Tècnic o Tècnica Especialista de formació professional es reconeix com igual a la de Tècnic o Tècnica Superior. Igualment, la titulació de Tècnic Mig o Tècnica Mitjana de formació professional es reconeix com igual a la de Tècnic o Tècnica.*

**Disposición adicional vigesimosegunda.  
Reconocimiento de titulaciones**

*De acuerdo con lo previsto en la disposición adicional trigésimo primera de la Ley Orgánica de la Educación (LOE), y a los efectos de los Grupos de titulación previstos en el artículo 23 de la presente ley, la titulación de Técnico o Técnica Especialista de formación profesional se reconoce como igual a la de Técnico o Técnica Superior. Igualmente, la titulación de Técnico Medio o Técnica Media de formación profesional se reconoce como igual a la de Técnico o Técnica.*

**Disposició addicional vintitresena.  
Normes particulars sobre promoció interna**

*1. El personal funcional del Subgrup professional C1 que reunisca la titulació exigida, podrà promocionar al Grup professional A sense necessitat de passar pel nou Grup B, d'acord amb la regulació establida en aquesta llei i en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic en relació amb la promoció interna.  
2. L'accés al subgrup C1 mitjançant la promoció interna des del subgrup C2 podrà dur-se a terme requerint la titulació establida en l'article 23 d'aquesta llei o una antiguitat de deu anys en el*

**Disposición adicional vigesimotercera.  
Normas particulares sobre promoción interna**

*1. El personal funcional del Subgrupo profesional C1 que reúna la titulación exigida, podrá promocionar al Grupo profesional A sin necesidad de pasar por el nuevo Grupo B, de acuerdo con la regulación establecida en esta Ley y en el Estatuto Básico del Empleado Público en relación con la promoción interna.  
2. El acceso al subgrupo C1 a través de la promoción interna desde el subgrupo C2 podrá llevarse a cabo requiriendo la titulación establecida en el artículo 4 de esta ley o una*

*subgrup C2, o de cinc anys i la superació d'un curs específic de formació al qual s'accedirà per criteris objectius.*

*3. L'accés al subgrup C2 mitjançant la promoció interna des de les agrupacions professionals funcionaris podrà dur-se a terme requerint la titulació establida en l'article 23 d'aquesta llei o una antiguitat de deu anys en les agrupacions professionals funcionaris, o de cinc anys i la superació d'un curs específic de formació al qual s'accedirà per criteris objectius.*

**Disposició addicional vintiquatrena.  
Assejament laboral, personal, sexual i per raó de sexe**

*1. Es propiciarà la lluita contra situacions d'assejament laboral (mobbing), personal, sexual i per raó de sexe mitjançant:*

*-la formació obligatòria de tot el personal per al reconeixent d'eixos actes o conductes.*

*-l'establiment d'un codi deontològic que incloga una exhaustiva relació de conductes irrespetuoses o inapropiades.*

*-l'establiment de les sancions derivades que comportaran eixes conductes.*

*2.-En els casos d'assejament, en qualsevol de les seues variants, es procedirà a la suspensió immediata de la persona denunciada fins la resolució de l'expedient disciplinari.*

*La persona que puga estar patint eixa situació d'assejament podrà sol·licitar el trasllat temporal a un altre lloc de treball mentre es resolen les denúncies presentades davant les diferents instàncies judicials o extrajudicials.*

*antigüedad de diez años en el subgrupo C, o de cinco años y la superación de un curso específico de formación al que se accederá por criterios objetivos.*

*3. El acceso al subgrupo C2 a través de la promoción interna desde las agrupaciones profesionales funcionarias podrá llevarse a cabo requiriendo la titulación establecida en el artículo 4 de esta ley o una antigüedad de diez años en las agrupaciones profesionales funcionarias, o de cinco años y la superación de un curso específico de formación al que se accederá por criterios objetivos.*

**Disposició addicional vigesimocuarta.  
Acoso laboral, personal, sexual i per raó de sexe**

*1.-Se propiciarà la lluita contra situacions de acoso laboral (mobbing), personal, sexual i per raó de sexe mediante:*

*-la formació obligatòria de todo el personal para el reconocimiento de dichos actos o conductas.*

*-el establecimiento de un código deontológico que incluya una exhaustiva relación de conductas irrespetuosas o inapropiadas.*

*-el establecimiento de las sanciones derivadas que conllevarán dichas conductas.*

*2.-En los casos de acoso, en cualquiera de sus variantes, se procederá a la suspensión inmediata de la persona denunciada hasta la resolución del expediente disciplinario.*

*La persona que pueda estar sufriendo dicha situación de acoso podrá solicitar el traslado temporal a otro puesto de trabajo mientras se resuelven las denuncias presentadas ante las diferentes instancias judiciales o extrajudiciales.*

(\*)

**Disposició transitòria catorzena.  
Transitorietat del règim dels cossos actualment existents**

*El Cos d'Advocacia de la Generalitat, el Cos Superior d'Intervenció i Auditoria de la Generalitat, i el Cos Superior d'Inspecció de Tributs de la Generalitat continuarán regint-se per les seues respectives lleis de creació i per la*

(\*)

**Disposició transitòria decimocuarta.  
Transitoriedad del régimen de los cuerpos actualmente existentes**

*El Cuerpo de Abogacía de la Generalitat, el Cuerpo Superior de Intervención y Auditoría de la Generalitat, y el Cuerpo Superior de Inspección de Tributos de la Generalitat continuarán rigiéndose por sus respectivas leyes de creación*

*normativa reglamentària de desenvolupament de la mateixa, fins que es done compliment al que estableix la Disposició Addicional quarta, tenint la present Llei el caràcter de supletòria en tot el no previst per aquestes normatives específiques, durant eixe període. Així mateix, una vegada finalitzat el procés de reordenació de les titulacions universitàries, mitjançant Decret del Consell es procedirà a l'adequació de les actualment requerides a les resultants d'aquest procés.*

*y por la normativa reglamentaria de desarrollo de la misma, hasta que se dé cumplimiento a lo establecido en la Disposición Adicional cuarta, teniendo la presente Ley el carácter de supletoria en todo lo no previsto por dichas normativas específicas, durante ese periodo. Asimismo, una vez finalizado el proceso de reordenación de las titulaciones universitarias, mediante Decreto del Consell se procederá a la adecuación de las actualmente requeridas a las resultantes de dicho proceso.*