

TÍTOL IV Estructura i ordenació de l'ocupació pública

CAPÍTOL I Estructuració de l'ocupació pública

Article 20. Cossos i escales de l'Administració de la Generalitat.

1. El personal funcionari de l'Administració de la Generalitat s'agrupa en cossos per raó del caràcter homogeni de les funcions a ocupar i de les competències, les capacitats i els coneixements comuns acreditats a través d'un procediment selectiu.

2. Dins dels cossos funcionaris, per raó de l'especialització de les funcions, podran existir escales.

Article 21. Creació, modificació i supressió de cossos i escales funcionaris de l'Administració de la Generalitat.

1. Els cossos i escales de **personal** funcionari es creen, modifiquen i suprimeixen per Llei dels Corts Valencianes. Les lleis de creació dels cossos i escales funcionaris determinaran els següents extrems:

- Denominació del cos funcional.
- Escales incloses en el cos, si escau.
- Funcions assignades al cos o escala funcional, que no podran coincidir amb facultats o competències atribuïdes a òrgans administratius.
- Titulació o titulacions exigides per a l'accés al cos o escala, **sense perjudici del que preveu la disposició addicional vintena¹**.
- Si escau, uns altres requisits d'accés.
- Si escau, protocol de pas a una segona activitat per part del personal adscrit a un cos**

¹ Actual Disposició Transitòria Primera, punt dos.
NOVA DISPOSICIÓN ADICIONAL (RELACIONADA CON EL ARTÍCULO 21.1.D)

Disposición adicional vintena. Actualización de titulaciones
Quan s'aproven noves titulacions acadèmiques o se produeixen modificacions en la normativa educativa vigent, el Consell, mitjançant Decret, establirà les titulacions equivalents a les legalment exigides.

TÍTULO IV Estructura y ordenación del empleo público

CAPÍTULO I Estructuración del empleo público

Artículo 20. Cuerpos y escalas de la Administración de la Generalitat.

1. El personal funcionario de la Administración de la Generalitat se agrupa en cuerpos por razón del carácter homogéneo de las funciones a desempeñar y de las competencias, las capacidades y los conocimientos comunes acreditados a través de un procedimiento selectivo.

2. Dentro de los cuerpos funcionariales, por razón de la especialización de las funciones, podrán existir escalas.

Artículo 21. Creación, modificación y supresión de cuerpos y escalas funcionariales de la Administración de la Generalitat.

1. Los cuerpos y escalas de **personal** funcionario se crean, modifican y suprimen por Ley de los Corts Valencianes. Las leyes de creación de los cuerpos y escalas funcionariales determinarán los siguientes extremos:

- Denominación del cuerpo funcional.
- Escales incluídas en el cuerpo, si procede.
- Funciones asignadas al cuerpo o escala funcional, que no podrán coincidir con facultades o competencias atribuidas a órganos administrativos.
- Titulación o titulaciones exigidas para el acceso al cuerpo o escala, **sin perjuicio de lo previsto en la disposición adicional vigésima¹**.
- En su caso, otros requisitos de acceso.
- En su caso, protocolo de paso a una segunda actividad por parte del personal**

¹ Actual Disposición Transitoria Primera, punto dos:
NUEVA DISPOSICIÓN ADICIONAL (RELACIONADA CON EL ARTÍCULO 21.1.D)

Disposición adicional vigésima. Actualización de titulaciones
Cuando se aprueben nuevas titulaciones académicas o se produzcan modificaciones en la normativa educativa vigente, el Consell, mediante Decreto, establecerá las titulaciones equivalentes a las legalmente exigidas.

o escala.

2. En cas que per a l'accés a un cos o escala funcional es puguen exigir diverses titulacions d'un mateix nivell, les relacions de llocs de treball, atenent a les característiques específiques dels mateixos, podran establir com a requisit, a més de la pertinença al cos o escala, la possessió d'una titulació o titulacions concretes d'entre les previstes com a requisit d'accés al mateix.

>> Proposem l'eliminació de l'article 22, per entendre que no cal diferenciar entre Administració General i Especial. De no acceptar-se, proposem la següent redacció:

Article 22. ~~Classificació i agrupació dels cossos funcionaris de l'Administració de la Generalitat.~~

1. Els cossos ~~de l'Administració de la Generalitat~~, d'acord amb la naturalesa de les funcions a realitzar, s'adscriuen als sectors funcionaris d'administració general i administració especial.

2. Pertanyen als cossos del sector d'administració general els que tenen atribuïdes funcions comunes en l'exercici de l'activitat administrativa, incloses les de ~~gestió, inspecció, assessorament, control, execució i altres similars.~~ **fe pública, assessorament jurídic-econòmic i defensa en judici; gestió de la contractació, gestió del personal, de l'organització de l'estructura administrativa, gestió econòmic-financera i pressupostària, el seu control i fiscalització, la comptabilitat, tresoreria i recaptació, i les que comporte l'exercici de tasques de caràcter administratiu, com a suport de qualsevol activitat de l'administració, tot comprnent aquelles de direcció, planificació, coordinació, inspecció, estudi-propostes, gestió, tràmit, col·laboració, impressió, ordenació i arxiu.**

3. Són cossos del sector d'administració especial els quals tenen atribuïdes funcions **que, estant dirigides a la producció d'actes administratius, es relacionen** amb l'exercici d'una professió determinada.

adscrito a un cuerpo o escala.

2. En el caso de que para el acceso a un cuerpo o escala funcional se puedan exigir varias titulaciones de un mismo nivel, las relaciones de puestos de trabajo, atendiendo a las características específicas de los mismos, podrán establecer como requisito, además de la pertenencia al cuerpo o escala, la posesión de una titulación o titulaciones concretas de entre las previstas como requisito de acceso al mismo.

>> Proponemos la eliminación del artículo 22, por entender que no es necesario diferenciar entre Administración General y Especial. De no aceptarse, proponemos la siguiente redacción:

Artículo 22. ~~Clasificación y agrupación de los cuerpos funcionariales de la Administración de la Generalitat.~~

1. Los cuerpos ~~de la Administración de la Generalitat~~, de acuerdo con la naturaleza de las funciones a realizar, se adscriben a los sectores funcionariales de administración general y administración especial.

2. Pertenecen a los cuerpos del sector de administración general los que tienen atribuidas funciones comunes en el ejercicio de la actividad administrativa, incluidas las de ~~gestión, inspección, asesoramiento, control, ejecución y otras similares.~~ **fe pública, asesoramiento jurídic-económico y defensa en juicio; gestión de la contratación, gestión del personal, de la organización de la estructura administrativa, gestión económico-financiera y presupuestaria, su control y fiscalización, la contabilidad, tesorería y recaudación, y las que comporte el ejercicio de tareas de carácter administrativo, como apoyo de cualquier actividad de la administración, comprendiendo las de dirección, planificación, coordinación, inspección, estudio-propuestas, gestión, trámite, colaboración, impresión, ordenación y archivo.**

3. Son cuerpos del sector de administración especial los que tienen atribuidas funciones **que, estando dirigidas a la producción de actos administrativos, se relacionan** con el ejercicio de una profesión determinada.

Article 23. Grups de classificació professional del personal funcional.

Els cossos i escales es classifiquen, d'acord amb la titulació exigida per a l'accés als mateixos, en els següents grups:

a) Grup A, dividit en els subgrups A1 i A2 . Per a l'accés als cossos o escales d'aquest grup professional s'exigirà estar en possessió del títol universitari de Grau **o equivalents**. En els casos que per a accedir a un cos funcional s'exigisca un altre títol universitari, substitutiu del Grau o complementari o addicional a aquest, haurà d'establir-se en la Llei mitjançant la qual es cree el cos funcional respectiu **o en les seues normes de desenvolupament**.

Per a la classificació dels cossos o escales en cada subgrup professional s'atendrà al nivell de responsabilitat de les funcions a ocupar i a les característiques de les proves d'accés.

b) Grup B. Per a l'accés als cossos o escales del grup B s'exigirà estar en possessió del títol de Tècnic **o Tècnica** Superior de formació professional **o equivalent**.

c) Grup C, dividit en els subgrups professionals C1 i C2, segons la titulació exigida per a l'ingrés.

C1: Títol de Batxiller o Tècnic **o Tècnica** de formació professional **o equivalent**.

C2: Títol de Graduat en Educació Secundària Obligatoria **o equivalent**.

Article 24. Agrupacions professionals funcionaries de l'Administració de la Generalitat.

>>> Veure proposta de nova disposició transitòria al peu de pàgina²

~~1. Mitjançant Llei dels Corts Valencianes podran establir-se, agrupacions professionals funcionaries, per a l'accés de les quals no s'exigisca estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu.~~

Artículo 23. Grupos de clasificación profesional del personal funcional.

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

a) Grupo A, dividido en los subgrupos A1 y A2. Para el acceso a los cuerpos o escalas de este grupo profesional se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado **o equivalentes**. En los casos en que para acceder a un cuerpo funcional se exija otro título universitario, sustitutivo del Grado o complementario o adicional a éste, deberá establecerse en la Ley mediante la que se cree el cuerpo funcional respectivo **o en sus normas de desarrollo**.

Para la clasificación de los cuerpos o escalas en cada subgrupo profesional se atenderá al nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y a las características de las pruebas de acceso.

b) Grupo B. Para el acceso a los cuerpos o escalas del grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico **o Tècnica** Superior de formación profesional **o equivalente**.

c) Grupo C, dividido en los subgrupos profesionales C1 y C2, según la titulación exigida para el ingreso.

C1: Título de Bachiller o Técnico **o Tècnica** de formación profesional **o equivalente**.

C2: Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria **o equivalente**.

Artículo 24. Agrupaciones profesionales funcionaries de la Administración de la Generalitat.

>>> Ver propuesta de nueva disposición transitòria al pie de página²

~~1. Mediante Ley de los Corts Valencianes podrán establecerse, agrupaciones profesionales funcionaries, para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo.~~

² NOVA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA
(VE DE L'ARTICLE 24, QUE SE SUPRIMEIX)

Disposició Transitòria dotzena. *Agrupacions professionals funcionaries*

1. *Mitjançant Llei de les Corts Valencianes s'establiran, de forma transitòria, agrupacions professionals funcionaries,*

² NUEVA DISPOSICIÓN TRANSITORIA
(VIENE DEL ARTÍCULO 24, QUE SE SUPRIME)

Disposición Transitòria duodécima. *Agrupaciones profesionales funcionaries*

1. *Mediante Ley de les Corts Valencianes se establecerán, de forma transitòria, agrupaciones profesionales funcionaries,*

~~2. Per raó de l'especialització i de la complexitat de les funcions atribuïdes, les agrupacions professionals funcionaries es classificaran en el nivell I o II, podent, al seu torn, subdividir-se en escales, que també haurien de crear-se mitjançant Llei dels Corts Valencianes.~~

~~3. 2. El personal funcional que pertanga a alguna de les agrupacions professionals funcionaries del nivell I podrà promocionar a cossos o escales adscrits al subgrup professional C2, d'acord amb el que estableix l'article 114 d'aquesta llei.~~

~~Així mateix, el personal funcional d'alguna de les agrupacions professionals del nivell II podrà promocionar professionalment a altres del nivell I d'acord amb l'establert en l'article 114 d'aquesta Llei, amb l'excepció del referent al requisit de titulació.~~

~~4. La promoció interna horitzontal dins de cadascun dels nivells als quals s'ha fet referència en els apartats anteriors, es regirà pel que s'estableix amb caràcter general per als cossos i escales funcionaries, sense que siga exigible la possessió d'una titulació concreta.~~

~~2. Por razón de la especialización y de la complejidad de las funciones atribuidas, las agrupaciones profesionales funcionarias se clasificarán en el nivel I o II, pudiendo, a su vez, subdividirse en escalas, que también deberán crearse mediante Ley de los Corts Valencianes.~~

~~3. 2. El personal funcional que pertenezca a alguna de las agrupaciones profesionales funcionarias del nivel I podrá promocionar a cuerpos o escalas adscritos al subgrupo profesional C2, de acuerdo con lo establecido en el artículo 114 de esta ley.~~

~~Asimismo, el personal funcional de alguna de las agrupaciones profesionales del nivel II podrá promocionar profesionalmente a otras del nivel I de acuerdo con lo establecido en el artículo 114 de esta Ley, con la excepción de lo referente al requisito de titulación.~~

~~4. La promoción interna horizontal dentro de cada uno de los niveles a los que se ha hecho referencia en los apartados anteriores, se regirá por lo establecido con carácter general para los cuerpos y escalas funcionarias, sin que sea exigible la posesión de una titulación concreta.~~

per a l'accés de les quals no s'exigisca estar en possessió de cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu.

Aquestes agrupacions es consideraran a extingir i les places adscrites a elles, seran classificades a amortitzar.

2. Mentre no culmine el procés previst en el punt 4 d'aquesta disposició, el personal funcional que pertanga a alguna de les agrupacions professionals funcionaries podrà promocionar a cossos o escales adscrits al subgrup professional C2, d'acord amb el que estableix l'article 114 d'aquesta llei.

3. La promoció interna horitzontal es regirà pel que s'estableix amb caràcter general per als cossos i escales funcionaries, sense que siga exigible la possessió d'una titulació concreta.

4. En el termini màxim de sis anys, les administracions públiques valencianes organitzaran els procediments de promoció interna oportuns per tal d'oferir, per dues vegades, l'accés al subgrup C2 de les persones adscrites a les agrupacions professionals funcionaries. La participació del referit personal en aquests procediments d'accés serà voluntària i la seua superació durà aparellada la classificació del lloc en el cos o escala corresponent del subgrup C2.

para cuyo acceso no se exija estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo. Estas agrupaciones se considerarán a extinguir y las plazas adscritas a las mismas, serán clasificadas a amortizar.

2. Mientras no culmine el proceso previsto en el punto 4 de la presente disposición, el personal funcional que pertenezca a alguna de las agrupaciones profesionales funcionarias podrá promocionar a cuerpos o escalas adscritos al subgrupo profesional C2, de acuerdo con lo establecido en el artículo 114 de esta ley.

3. La promoción interna horizontal se regirá por lo establecido con carácter general para los cuerpos y escalas funcionarias, sin que sea exigible la posesión de una titulación concreta.

4. En el plazo máximo de seis años, las administraciones públicas valencianas organizarán los procedimientos de promoción interna oportunos para ofrecer, por dos veces, el acceso al subgrupo C2 de las personas adscritas a las agrupaciones profesionales funcionarias. La participación del referido personal en dichos procedimientos de acceso será voluntaria y su superación llevará aparejada la clasificación del puesto en el cuerpo o escala correspondiente del subgrupo C2.

Article 25. Creació dels cossos, escales i agrupacions professionals funcionaries de l'Administració de la Generalitat.

1. Es creen els cossos, escales i agrupacions professionals funcionaries que es relacionen, respectivament, en els Annexos I i II de la present llei, en els quals s'ordena **el personal funcionari** de carrera de l'Administració de la Generalitat.

2. Es creen els cossos, escales i agrupacions professionals funcionaries que es relacionen, respectivament, en els Annexos III i IV de la present llei, en els quals s'ordena **el personal funcionari de carrera de l'Administració Local valenciana**.

Article 26. Règim jurídic de la integració en els cossos, escales i agrupacions professionals funcionaries d'una Administració de la Generalitat del personal funcionari procedent d'una altra Administració Pública.

1. El personal funcionari procedent d'altres administracions públiques que passe a prestar serveis en l'Administració de la Generalitat **una administració** en virtut d'un procés de transferència de competències, funcions i serveis, s'integrarà en un cos, escala o agrupació professional funcional, segons pertoque, tot respectant el grup o subgrup professional de pertinença d'acord amb els següents criteris:

a) Pertànyer a un cos o escala funcional per a l'ingrés del qual s'haja exigit bé el mateix nivell de titulació, bé la mateixa o les mateixes titulacions específiques.

b) Tenir atribuïdes el cos, escala o agrupació professional funcional de procedència funcions coincidents amb les assignades al cos, escala o agrupació professional funcional de l'Administració de la Generalitat **destinació** en el qual es pretén la seua adscripció, o bé que siguen assimilables a elles.

2. El personal funcional que, d'acord amb els criteris anteriors, no puga ser integrat en un cos, escala o agrupació professional funcional, es considerarà integrat en la funció pública de l'Administració de la Generalitat **destinació** en

Artículo 25. Creación de los cuerpos, escalas y agrupaciones profesionales funcionarias de la Administración de la Generalitat.

1. Se crean los cuerpos, escalas y agrupaciones profesionales funcionarias que se relacionan, respectivamente, en los Anexos I y II de la presente ley, en los que se ordena **el personal funcionario** de carrera de la Administración de la Generalitat.

2. Se crean los cuerpos, escalas y agrupaciones profesionales funcionarias que se relacionan, respectivamente, en los Anexos III y IV de la presente ley, en los que se ordena **el personal funcionario de carrera de la Administración Local valenciana**.

Artículo 26. Régimen jurídico de la integración en los cuerpos, escalas y agrupaciones profesionales funcionarias de una Administración de la Generalitat del personal funcionario procedente de otra Administración Pública.

1. El personal funcionario procedente de otras administraciones públicas que pase a prestar servicios en la Administración de la Generalitat **una administración** en virtud de un proceso de transferencia de competencias, funciones y servicios, se integrará en un cuerpo, escala o agrupación profesional funcional, según proceda, respetando el grupo o subgrupo profesional de pertenencia de acuerdo con los siguientes criterios:

a) Pertenecer a un cuerpo o escala funcional para cuyo ingreso se haya exigido bien el mismo nivel de titulación, bien la misma o las mismas titulaciones específicas.

b) Tener atribuidas el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional de procedencia funciones coincidentes con las asignadas al cuerpo, escala o agrupación profesional funcional de la Administración de la Generalitat **destino** en el que se pretende su adscripción, o bien que sean asimilables a las mismas.

2. El personal funcional que, de acuerdo con los criterios anteriores, no pueda ser integrado en un cuerpo, escala o agrupación profesional funcional, se considerará integrado en la función pública de la Administración de la

llocs singulars del grup o subgrup professional corresponent, tot declarant-se amortitzables aquests llocs de treball. **No obstant això, aquest personal podrà, sempre que tinga els requisits necessaris, participar en els distints processos i sistemes de provisió i modalitats de promoció.**

3. La integració del personal inclòs en la transferència s'efectuarà mitjançant resolució del conseller **o consellera** que tinga atribuïdes les competències en matèria de funció pública.

Article 27. Règim jurídic de la integració en els cossos, escales i agrupacions professionals funcionaris de l'Administració de la Generalitat del personal laboral procedent d'altres administracions públiques.

1. Si com a conseqüència d'un procés de transferència de competències, funcions i serveis, **una administració** ~~l'Administració de la Generalitat~~ assumira personal laboral fix que ocupe llocs de treball que, per la naturalesa de les seues funcions, haja d'estar classificat en les relacions de llocs de treball com a propi de personal funcional, o bé quan eixa situació es derive d'altres circumstàncies de caràcter excepcional, s'arbitrarà per dues vegades un procediment d'accés al cos, escala o agrupació professional funcional corresponent al seu grup o subgrup professional i a la naturalesa de les funcions ocupades. La participació del referit personal laboral en aquests procediments d'accés serà voluntària.

2. El procediment d'accés es portarà a terme mitjançant el **els sistemes de curs selectiu i** de concurs-oposició, **segons pertoque**, en **els quals** es garantiran els principis d'igualtat, mèrit i capacitat i inclourà els cursos d'adaptació que siguen necessaris. A aquests efectes, es valorarà com a mèrit, entre altres, els serveis prestats en la seua condició de personal contractat laboral fix així com el contingut de les proves selectives superades per a accedir a aquesta condició.

3. El personal laboral al que es refereixen els dos apartats anteriors que no faça ús d'aquest dret d'accés o bé no supere el corresponent

~~Generalitat~~ **destino** en puestos singulares del grupo o subgrupo profesional correspondiente, declarándose amortizables dichos puestos de trabajo. **Ello no obstante, este personal podrá, siempre que tenga los requisitos necesarios, participar en los distintos procesos y sistemas de provisión y modalidades de promoción.**

3. La integración del personal incluido en la transferencia se efectuará mediante resolución del conseller **o consellera** que tenga atribuidas las competencias en materia de función pública.

Artículo 27. Régimen jurídico de la integración en los cuerpos, escalas y agrupaciones profesionales funcionariales de la Administración de la Generalitat del personal laboral procedente de otras administraciones públicas.

1. Si como consecuencia de un proceso de transferencia de competencias, funciones y servicios, **una administración** ~~la Administración de la Generalitat~~ asumiera personal laboral fijo que desempeñe puestos de trabajo que, por la naturaleza de sus funciones, deba estar clasificado en las relaciones de puestos de trabajo como propio de personal funcional, o bien cuando tal situación se derive de otras circunstancias de carácter excepcional, se arbitrarà por dos veces un procedimiento de acceso al cuerpo, escala o agrupación profesional funcional correspondiente a su grupo o subgrupo profesional y a la naturaleza de las funciones desempeñadas. La participación del referido personal laboral en dichos procedimientos de acceso será voluntaria.

2. El procedimiento de acceso se llevará a cabo mediante el **los sistemas de curso selectivo y** de concurso-oposición, **según proceda**, en **los** que se garantizarán los principios de igualdad, mérito y capacidad e incluirá los cursos de adaptación que sean necesarios. A estos efectos, se valorará como mérito, entre otros, los servicios prestados en su condición de personal contratado laboral fijo así como el contenido de las pruebas selectivas superadas para acceder a dicha condición.

3. El personal laboral al que se refieren los dos apartados anteriores que no haga uso de este derecho de acceso o bien no supere el

procediment selectiu, romandrà en la condició de personal laboral fix declarat a extingir i el lloc de treball que ocupe es classificarà en la situació d'amortitzable.

Article 28. Règim jurídic de la integració en els cossos o escales funcionaris de l'Administració de la Generalitat del personal procedent d'altres administracions públiques mitjançant un procés de provisió reglamentària de llocs de treball.

Quan per estar previst en les relacions de llocs de treball, el personal funcional procedent d'altres administracions públiques s'integre en la funció pública d'**una administració** l'Administració de la Generalitat mitjançant concurs de mèrits, se li respectarà el grup o subgrup professional del cos o escala al que pertanga en la seua administració de procedència i li serà aplicable la normativa de la funció pública de l'Administració de la Generalitat **destinació**.

Article 29. Classificació del personal laboral de l'Administració de la Generalitat.

El personal laboral al servei de **les administracions públiques valencianes** de la Generalitat es classificarà de conformitat amb la normativa laboral.

CAPÍTOL II

Ordenació dels llocs de treball

SECCIÓ 1.^a DELS LLOCS DE TREBALL

Article 30. Definició de lloc de treball.

El lloc de treball és el conjunt de funcions, activitats, tasques o altres responsabilitats encomanades per les Administracions Públiques a cada **empleada i** empleat i per a l'ocupació del qual són exigibles determinats mèrits, capacitats i experiència professional.

Article 31. Dret a l'ocupació d'un lloc de treball.

El personal empleat públic té dret a l'ocupació d'un lloc de treball.

Les Administracions Públiques podran assignar

correspondiente procedimiento selectivo, permanecerá en la condición de personal laboral fijo declarado a extinguir y el puesto de trabajo que ocupe se clasificará en la situación de amortizable.

Artículo 28. Régimen jurídico de la integración en los cuerpos o escalas funcionarias de la Administración de la Generalitat del personal procedente de otras administraciones públicas mediante un proceso de provisión reglamentaria de puestos de trabajo.

Cuando por estar previsto en las relaciones de puestos de trabajo, el personal funcional procedente de otras administraciones públicas se integre en la función pública de **una administració** la Administración de la Generalitat mediante concurso de méritos, se le respetará el grupo o subgrupo profesional del cuerpo o escala al que pertenezca en su administración de procedencia y le será aplicable la normativa de la función pública de la Administración de la Generalitat **destino**.

Artículo 29. Clasificación del personal laboral de la Administración de la Generalitat.

El personal laboral al servicio de **las administraciones públicas valencianas** de la Generalitat se clasificará de conformidad con la normativa laboral.

CAPITULO II

Ordenación de los puestos de trabajo

SECCIÓN 1.^a DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

Artículo 30. Definición de puesto de trabajo.

El puesto de trabajo es el conjunto de funciones, actividades, tareas u otras responsabilidades encomendadas por las Administraciones Públicas a cada **empleada y** empleado y para cuyo desempeño son exigibles determinados méritos, capacidades y experiencia profesional.

Artículo 31. Derecho al desempeño de un puesto de trabajo.

El personal empleado público tiene derecho al desempeño de un puesto de trabajo.

Las Administraciones Públicas podrán asignar

temporalment al seu personal, funcions, tasques o responsabilitats distintes a les corresponents al lloc de treball que ocupen sempre que resulten adequades al seu cos o escala, **respectant en tot cas la normativa vigent**, quan les necessitats del servei ho justifiquen. **En cap cas existirà** minva en les retribucions.

Reglamentàriament s'establirà el temps màxim que es podrà romandre en aquesta situació, així com el sistema de compensació a la persona funcionària afectada en els casos d'assignació de funcions atribuïdes a llocs classificats amb un nivell superior.

>>>Aquest article s'ha de posar en relació amb l'article 75.2, de forma que o bé el personal interí no pot fer el que preveu aquest article o bé s'ha de considerar una excepció.

Article 32. Creació, modificació i supressió de llocs de treball.

1. La creació, supressió o modificació dels llocs de treball serà efectuada pel conseller **o consellera** competent en matèria de funció pública, incorporant-se a les corresponents relacions de llocs de treball.

2. Els pressupostos de la Generalitat **cada Administració Pública** reflectiran els crèdits corresponents a les **seues** relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat. No podrà classificar-se cap lloc de treball, ni incrementar-se les seues retribucions, sense que existisca crèdit adequat i suficient.

3. Quan per a atendre les necessitats de prestació del servei públic, siga necessària la provisió de llocs de treball de nova creació o les característiques de les quals hagen patit modificació, podran proveir-se aquests a través de les formes reglamentàries temporals de provisió de llocs de treball establides en aquesta Llei, sense que siga necessària la publicació prèvia de la corresponent relació de llocs de treball i sense que puguen adjudicar-se amb destinació definitiva fins que es publique la modificació.

4. Si com a conseqüència de l'aprovació dels reglaments orgànics i funcionals de

temporalmente a su personal, funciones, tareas o responsabilidades distintas a las correspondientes al puesto de trabajo que desempeñen siempre que resulten adecuadas a su cuerpo o escala, **respetando en todo caso la normativa vigente**, cuando las necesidades del servicio lo justifiquen. **En ningún caso existirá** merma en las retribuciones.

Reglamentariamente se establecerá el tiempo máximo en que se podrá permanecer en esta situación, así como el sistema de compensación a la persona funcionaria afectada en los casos de asignación de funciones atribuidas a puestos clasificados con un nivel superior.

>>>Este artículo se debe poner en relación con el artículo 75.2, de forma que o bien el personal interino no puede hacer lo que preveé este artículo o bien se debe considerar una excepción.

Artículo 32. Creación, modificación y supresión de puestos de trabajo.

1. La creación, supresión o modificación de los puestos de trabajo será efectuada por el conseller **o consellera** competente en materia de función pública, incorporándose a las correspondientes relaciones de puestos de trabajo.

2. Los presupuestos de la Generalitat **cada Administración Pública** reflejarán los créditos correspondientes a **sus** relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat. No podrá clasificarse ningún puesto de trabajo, ni incrementarse sus retribuciones, sin que exista crédito adecuado y suficiente para ello.

3. Cuando para atender las necesidades de prestación del servicio público, sea necesaria la provisión de puestos de trabajo de nueva creación o cuyas características hayan sufrido modificación, podrán proveerse éstos a través de las formas reglamentarias temporales de provisión de puestos de trabajo establecidas en esta Ley, sin que sea necesaria la publicación previa de la correspondiente relación de puestos de trabajo y sin que puedan adjudicarse con destino definitivo hasta que se publique la modificación.

4. Si como consecuencia de la aprobación de los reglamentos orgánicos y funcionales de la

L'Administració de la Generalitat, es portaren a terme modificacions dels llocs de treball que afectaren a les relacions de llocs de treball publicades, podrà convocar-se la provisió definitiva dels mateixos d'acord amb la seua nova classificació, sempre que els canvis no afecten a la seua naturalesa, requisits, retribucions complementàries, mèrits, forma de provisió i localitat.

Si les modificacions que es refereix el paràgraf anterior tingueren lloc durant el procediment de provisió definitiva del lloc, la destinació s'adjudicarà conforme a la nova classificació.

Article 33. La classificació de llocs de treball.

1. La classificació de llocs de treball és el sistema pel qual es determina el contingut d'aquests a efectes, essencialment, de la selecció de personal, la provisió i la determinació de les retribucions complementàries vinculades a ells.

2. Els llocs de treball de naturalesa funcional es classificaran tenint en compte els grups i subgrups de classificació professional, així com el cos i, si escau, escala corresponent i s'elaboraran les relacions de llocs de treball conforme als principis assenyalats en aquest títol. Els llocs de naturalesa laboral es classificaran incloent els grups i categories professionals de conformitat amb el previst en la normativa laboral.

3. La classificació dels llocs de treball contindrà, com a mínim, els següents elements:

- a) Número.
- b) Denominació.

b bis) Naturalesa

c) Grup o subgrup de classificació professional ~~e nivell d'agrupació professional~~ per als llocs funcionals i grup i categoria professional per als llocs laborals.

c bis) El cos i, si escau, escala o agrupació professional corresponent per als llocs funcionals i la categoria professional per als llocs laborals.

d) Retribucions complementàries de l'article 72 b) de la present llei.

e) Forma de provisió.

Administración de la Generalitat, se llevaran a cabo modificaciones de los puestos de trabajo que afectaran a las relaciones de puestos de trabajo publicadas, podrá convocarse la provisión definitiva de los mismos de acuerdo con su nueva clasificación, siempre que los cambios no afecten a su naturaleza, requisitos, retribuciones complementarias, méritos, forma de provisión y localidad.

Si las modificaciones a que se refiere el párrafo anterior tuvieran lugar durante el procedimiento de provisión definitiva del puesto, el destino se adjudicará conforme a la nueva clasificación.

Artículo 33. La clasificación de puestos de trabajo.

1. La clasificación de puestos de trabajo es el sistema por el que se determina el contenido de éstos a efectos, esencialmente, de la selección de personal, la provisión y la determinación de las retribuciones complementarias vinculadas a los mismos.

2. Los puestos de trabajo de naturaleza funcional se clasificarán teniendo en cuenta los grupos y subgrupos de clasificación profesional, así como el cuerpo y, en su caso, escala correspondiente y se elaborarán las relaciones de puestos de trabajo conforme a los principios señalados en este título. Los puestos de naturaleza laboral se clasificarán incluyendo los grupos y categorías profesionales de conformidad con lo previsto en la normativa laboral.

3. La clasificación de los puestos de trabajo contendrá, como mínimo, los siguientes elementos:

- a) Número.
- b) Denominación.

b bis) Naturalesa

c) Grupo o subgrupo de clasificación profesional ~~e nivel de agrupación profesional~~ para los puestos funcionales y grupo y categoría profesional para los puestos laborales.

c bis) El cuerpo y, en su caso, escala o agrupación profesional correspondiente para los puestos funcionales y la categoría profesional para los puestos laborales.

d) Retribuciones complementarias del artículo 72 b) de la presente ley.

e) Forma de provisión.

- f) Adscripció orgànica.
- g) Localitat.
- h) Requisits per a la seua provisió.
- h bis) Perfil lingüístic.**
- i) Funcions.
- j) Meritos, si escau.

Article 34. Classes de lloc de treball.

Els llocs de treball, segons les funcions assignades, es classificaran exclusivament com a llocs de naturalesa funcional, laboral o eventual, sense que, en cap cas, pugui atribuir-se en la classificació més d'una naturalesa jurídica.

Article 35. Llocs de treball de naturalesa funcional.

Amb caràcter general, els llocs de treball es classificaran de naturalesa funcional i, en tot cas, aquells l'ocupació dels quals implique la participació directa o indirecta en l'exercici de les potestats públiques o en la salvaguardia dels interessos generals **que tinga encomanats** de la Comunitat Autònoma **l'administració respectiva**.

Article 36. Llocs de treball de naturalesa laboral.

Només podran ser classificats com llocs de naturalesa laboral aquells que impliquen l'exercici d'un ofici concret.

Article 37. Llocs de treball de naturalesa eventual.

La classificació de llocs de treball de naturalesa eventual contindrà exclusivament el número de lloc, la seua denominació, naturalesa, **retribucions** i la conselleria o organisme de pertinença, així com les funcions que s'estableixen en l'article 19 per al personal eventual.

Article 38. Supòsits especials de classificació de llocs de treball.

1. En consideració a les funcions que han d'ocupar-se així com a la seua posició en l'estructura organitzativa, els llocs de treball de naturalesa funcional als quals es refereix la lletra a) de l'apartat 3 de l'article 97 d'aquesta Llei, podran ser classificats per a la seua provisió

- f) Adscripción orgánica.
- g) Localidad.
- h) Requisitos para su provisión.
- h bis) Perfil lingüístico.**
- i) Funciones.
- j) Meritos, en su caso.

Artículo 34. Clases de puesto de trabajo.

Los puestos de trabajo, según las funciones asignadas, se clasificarán exclusivamente como puestos de naturaleza funcional, laboral o eventual, sin que, en ningún caso, pueda atribuirse en la clasificación más de una naturaleza jurídica.

Artículo 35. Puestos de trabajo de naturaleza funcional.

Con carácter general, los puestos de trabajo se clasificarán de naturaleza funcional y, en todo caso, aquellos cuyo desempeño implique la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales **que tenga encomendados** de la Comunitat Autònoma **la administració respectiva**.

Artículo 36. Puestos de trabajo de naturaleza laboral.

Sólo podrán ser clasificados como puestos de naturaleza laboral aquellos que impliquen el ejercicio de un oficio concreto.

Artículo 37. Puestos de trabajo de naturaleza eventual.

La clasificación de puestos de trabajo de naturaleza eventual contendrá exclusivamente el número de puesto, su denominación, naturaleza, **retribuciones** y la conselleria u organismo de pertenencia, así como las funciones que se establecen en el artículo 19 para el personal eventual.

Artículo 38. Supuestos especiales de clasificación de puestos de trabajo.

1. En consideración a las funciones que deben desempeñarse así como a su posición en la estructura organizativa, los puestos de trabajo de naturaleza funcional a los que se refiere la letra a) del apartado 3 del artículo 97 de esta Ley, podrán ser clasificados para su provisión

indistinta per més d'un cos o escala d'~~administració general o especial~~ del mateix grup o subgrup professional.

Així mateix, atenent a idèntiques consideracions, els llocs de treball de naturalesa funcional als quals es refereix la lletra b) i e) de l'apartat 3 de l'article 97 d'aquesta Llei, podran ser classificats per a la seua provisió indistinta per més d'un cos o escala d'~~administració general o especial~~ d'un grup o subgrup professional immediatament superior o inferior.

2. Els llocs de treball de naturalesa funcional que tinguen el rang de caporalia, podran classificar-se, per a la seua provisió per un cos o escala corresponent a un grup o subgrup de classificació professional i el seu immediat superior o inferior, ~~sempre que ambdós estiguen adscrits al mateix sector funcional en els que es classifiquen els cossos i escales de l'Administració de la Generalitat.~~

3. En les conselleries que tinguen atribuïdes competències en matèria sanitària, i educativa i **de justícia**, les seues relacions de llocs de treball podran preveure, ~~en llocs de lliure designació~~, la classificació de llocs per a la seua provisió per personal docent i , sanitari i **de justícia**.

Excepcionalment, podran classificar-se per a la seua provisió per aquest tipus de personal en la resta de conselleries en llocs de treball de Director/a Territorial. En tant ocupen aquests llocs els serà aplicable el contingut d'aquesta Llei i les seues normes de desenvolupament, excepte les previsions referides a la promoció professional, quedant en la situació administrativa que corresponga d'acord amb la seua normativa específica.

4. La classificació de llocs de treball i les respectives relacions podran preveure la seua provisió mitjançant personal funcional d'altres administracions públiques d'acord amb els principis i criteris establits en l'article 108 d'aquesta llei.

SECCIÓ 2.^a LES RELACIONS DE LLOCS DE TREBALL

Article 39. Concepte.

1. Les relacions de llocs de treball són **els instruments tècnics** a través **dels quals les**

indistinta por más de un cuerpo o escala ~~de administración general o especial~~ del mismo grupo o subgrupo profesional.

Asimismo, atendiendo a idénticas consideraciones, los puestos de trabajo de naturaleza funcional a los que se refiere la letra b) y e) del apartado 3 del artículo 97 de esta Ley, podrán ser clasificados para su provisión indistinta por más de un cuerpo o escala ~~de administración general o especial~~ de un grupo o subgrupo profesional inmediatamente superior o inferior.

2. Los puestos de trabajo de naturaleza funcional que tengan el rango de jefatura, podrán clasificarse, para su provisión por un cuerpo o escala correspondiente a un grupo o subgrupo de clasificación profesional y su inmediato superior o inferior, ~~siempre que ambos estén adscritos al mismo sector funcional en los que se clasifican los cuerpos y escalas de la Administración de la Generalitat.~~

3. En las consellerias que tengan atribuidas competencias en materia sanitaria, y educativa y **de justícia**, sus relaciones de puestos de trabajo podrán prever, ~~en puestos de libre designación~~, la clasificación de puestos para su provisión por personal docente y , sanitario y **de justícia**.

Excepcionalmente, podrán clasificarse para su provisión por este tipo de personal en el resto de consellerias en puestos de trabajo de Director/a Territorial. En tanto desempeñen estos puestos les será aplicable el contenido de esta Ley y sus normas de desarrollo, excepto las previsiones referidas a la promoción profesional, quedando en la situación administrativa que corresponda de acuerdo con su normativa específica.

4. La clasificación de puestos de trabajo y las respectivas relaciones podrán prever su provisión mediante personal funcional de otras administraciones públicas de acuerdo con los principios y criterios establecidos en el artículo 108 de esta ley.

SECCIÓN 2.^a LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO

Artículo 39. Concepto.

1. Las relaciones de puestos de trabajo son **los instrumentos técnicos** a través **de los cuales**

~~Administracions de la Generalitat~~ organitzen, racionalitzen i ordenen **el seu personal** ~~recursos humans~~ per a una eficaç prestació del servei públic.

2. Els pressupostos ~~de la Generalitat~~ reflectiran els crèdits corresponents a les relacions de llocs de treball de la mateixa, sense que pugui existir cap lloc que no estiga dotat pressupostàriament.

Article 40. Contingut.

1. La relació de llocs de treball és pública i ha d'incloure tots els llocs de treball de naturalesa funcional, laboral i eventual existents en l'Administració de la Generalitat.

2. Les relacions de llocs de treball inclouran:

a) Número.

b) Denominació.

b bis) Naturalesa

c) Grup o subgrup de classificació professional ~~e nivell d'agrupació professional~~ per als llocs funcionaris i grup i categoria professional per als llocs laborals.

c bis) El cos i, si escau, escala o agrupació professional corresponent per als llocs funcionaris i la categoria professional per als llocs laborals.

d) Retribucions complementàries de l'article 72 b) de la present llei.

e) Forma de provisió.

f) Adscripció orgànica.

g) Localitat.

h) Requisits per a la seua provisió.

h bis) Perfil lingüístic.

i) Si escau, mèrits.

Article 41. Competència i procediment per a la seua elaboració, tramitació i aprovació.

L'elaboració, tramitació, **negociació** i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat correspon a la Conselleria que ostente les competències en matèria de funció pública, en els termes que reglamentàriament s'establisquen, i es publicaran, **almenys una vegada a l'any**, en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, sense perjudici de les competències atribuïdes a la CECIR en l'article 8 d'aquesta llei.

~~las Administraciones de la Generalitat~~ organizan, racionalizan y ordenan **su personal** ~~recursos humanos~~ para una eficaz prestación del servicio público.

2. Los presupuestos ~~de la Generalitat~~ reflejarán los créditos correspondientes a las relaciones de puestos de trabajo de la misma, sin que pueda existir ningún puesto que no esté dotado presupuestariamente.

Artículo 40. Contenido.

1. La relación de puestos de trabajo es pública y ha de incluir todos los puestos de trabajo de naturaleza funcional, laboral y eventual existentes en la Administración de la Generalitat.

2. Las relaciones de puestos de trabajo incluirán:

a) Número.

b) Denominación.

b bis) Naturaleza.

c) Grupo o subgrupo de clasificación profesional ~~e nivel de agrupación profesional~~ para los puestos funcionariales y grupo y categoría profesional para los puestos laborales.

c bis) El cuerpo y, en su caso, escala o agrupación profesional correspondiente para los puestos funcionariales y la categoría profesional para los puestos laborales.

d) Retribuciones complementarias del artículo 72 b) de la presente ley.

e) Forma de provisión.

f) Adscripción orgánica.

g) Localidad.

h) Requisitos para su provisión.

h bis) Perfil lingüístico.

i) En su caso, méritos.

Artículo 41. Competencia y procedimiento para su elaboración, tramitación y aprobación.

La elaboración, tramitación, **negociación** y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat corresponde a la Conselleria que ostente las competencias en materia de función pública, en los términos que reglamentariamente se establezcan, y se publicarán, **al menos una vez al año**, en el Diario Oficial de la Comunitat Valenciana, sin perjudicio de las competencias atribuidas a la CECIR en el artículo 8 de esta ley.

CAPÍTOL III

Instrumentos de planificación i ordenació dels recursos humans del personal

Article 42. Objectius de l'ordenació i planificació.

La planificació dels recursos humans **del personal** tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels efectius, la seua millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

Article 42 bis. Observatori de l'ocupació pública

Es crearà en cada administració pública un observatori de l'ocupació pública amb les següents funcions:

- a) **Analitzar les dades d'ocupació en les següents qüestions:**
- **Distribució de l'ocupació per gènere**
 - **Integració de les persones amb diversitat funcional**
 - **Àmbits deficitaris o amb superàvit en matèria de personal**
 - **Conveniència de realitzar plans d'ocupació**
 - **Quantificació de contractacions i nomenaments de programes per acumulació de tasques o per al desenvolupament de programes específics, per a la seua reconversió en llocs de treball incorporats a les relacions de llocs de treball**
 - **Nivell de coneixement de valencià del personal**
- b) **L'observatori emetrà informe a la mesa general de l'administració respectiva abans de l'aprovació de cada pla d'ocupació, de l'oferta anual d'ocupació pública, i prèviament a la redacció del projecte de pressuposts anuals de cada administració.**

L'observatori tindrà una composició paritària i dependrà de la mesa general de l'administració corresponent.

CAPÍTULO III

Instrumentos de planificación y ordenación de los recursos humanos del personal

Artículo 42. Objetivos de la ordenación y planificación.

La planificación de los recursos humanos **del personal** tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de los efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.

Artículo 42 bis. Observatorio del empleo público

Se creará en cada administración pública un observatorio del empleo público con las siguientes funciones:

- a) **Analizar los datos de empleo en las siguientes cuestiones:**
- **Distribución del empleo por género**
 - **Integración de las personas con diversidad funcional**
 - **Ámbitos deficitarios o con superávit en materia de personal**
 - **Conveniencia de realizar planes de empleo**
 - **Cuantificación de contrataciones y nombramientos de programas por acumulación de tareas o para el desarrollo de programas específicos, para su reconversión en puestos de trabajo incorporados a las relaciones de puestos de trabajo**
 - **Nivel de conocimiento de valenciano del personal**
- b) **El observatorio emitirá informe a la mesa general de la administración respectiva antes de la aprobación de cada plan de empleo, de la oferta anual de empleo público, y previamente a la redacción del proyecto de presupuestos anuales de cada administración.**

El observatorio tendrá una composición paritaria y dependerá de la mesa general de la administración correspondiente.

Article 43. ~~Planificació dels recursos humans~~ del personal.

1. L'Administració podrà aprovar plans per a l'ordenació ~~dels seus recursos humans~~ **del seu personal**. A tal fi, previ anàlisi de les disponibilitats i necessitats de personal, tant des del punt de vista del nombre d'efectius, com dels perfils professionals o nivells de qualificació d'aquests, podrà adoptar algunes de les següents mesures:

a) Modificació dels sistemes d'organització del treball i/o de les estructures de llocs de treball.

b) Mesures de mobilitat voluntària, entre les quals podrà figurar la convocatòria de concursos de provisió de llocs limitats a personal dels àmbits que es determinen, així com de mobilitat forçosa de conformitat amb el que disposa el títol VII d'aquesta llei.

c) Accions formatives específiques.

d) Mesures relacionades amb la selecció de personal com:

1º La suspensió d'incorporacions de personal extern a un determinat àmbit funcional.

2º La convocatòria de procediments selectius de promoció interna amb caràcter general o limitats a un determinat cos, escala, agrupació professional funcional o àmbit funcional.

3º La incorporació de ~~recursos humans~~ **personal** a través de l'Oferta d'ocupació pública, d'acord amb el que estableix l'article següent.

e) Altres mesures que resulten adequades per a la consecució dels objectius del pla.

Article 44. Oferta d'ocupació pública.

1. Anualment, El Consell **L'òrgan competent de cada administració pública** determinarà les necessitats de personal, amb consignació pressupostària, que no puguen ser cobertes amb els efectius existents mitjançant l'aprovació **anual** de l'Oferta d'ocupació pública, que serà publicada en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana. **En tot cas, l'oferta d'ocupació pública haurà d'executar-se dins del termini improrrogable de tres anys.**

2. Aprovada l'Oferta d'ocupació pública, es convocaran, en el termini màxim fixat en ella, els

Artículo 43. Planificación de los recursos humanos del personal.

1. La Administración podrá aprobar planes para la ordenación de ~~sus recursos humanos~~ **su personal**. A tal fin, previo análisis de las disponibilidades y necesidades de personal, tanto desde el punto de vista del número de efectivos, como de los perfiles profesionales o niveles de cualificación de los mismos, podrá adoptar algunas de las siguientes medidas:

a) Modificación de los sistemas de organización del trabajo y/o de las estructuras de puestos de trabajo.

b) Medidas de movilidad voluntaria, entre las cuales podrá figurar la convocatoria de concursos de provisión de puestos limitados a personal de los ámbitos que se determinen, así como de movilidad forzosa de conformidad con lo dispuesto en el título VII de esta ley.

c) Acciones formativas específicas.

d) Medidas relacionadas con la selección de personal como:

1º La suspensión de incorporaciones de personal externo a un determinado ámbito funcional.

2º La convocatoria de procedimientos selectivos de promoción interna con carácter general o limitados a un determinado cuerpo, escala, agrupación profesional funcional o ámbito funcional.

3º La incorporación de ~~recursos humanos~~ **personal** a través de la Oferta de empleo público, de acuerdo con lo establecido en el artículo siguiente.

e) Otras medidas que resulten adecuadas para la consecución de los objetivos del plan.

Artículo 44. Oferta de empleo público.

1. Anualmente, El Consell **órgan competente de cada administración pública** determinará las necesidades de personal, con consignación presupuestaria, que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes mediante la aprobación **anual** de la Oferta de empleo público, que será publicada en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana. **En todo caso, la oferta de empleo público deberá ejecutarse dentro del plazo improrrogable de tres años.**

2. Aprobada la Oferta de empleo público, se convocarán, en el plazo máximo fijado en la misma, los correspondientes procedimientos

corresponents procediments selectius per a la cobertura de les vacants incloses i fins a un deu per cent addicional.

CAPÍTOL IV

Registre de personal i de llocs de treball

Article 45. Registres de personal de les administracions públiques valencianes.

1. En els Registres de Personal de cadascuna de les administracions públiques valencianes figurarà inscrit tot el personal al seu servei i en ells s'anotaran tots els actes que afecten a la seua vida administrativa, tenint en compte els continguts mínims comuns i criteris homogenis que s'establisquen de conformitat amb la legislació bàsica estatal i amb respecte al disposat en l'article 16.2 de la Constitució.

Els Registres podran disposar també de la informació agregada sobre els restants recursos humans del seu respectiu sector públic.

2. Quan les Entitats Locals de la Comunitat Valenciana no compten amb la suficient capacitat financera o tècnica, l'Administració de la Generalitat, cooperarà amb aquelles, d'acord amb l'establert en la normativa bàsica estatal.

3. La utilització de les dades que consten en els registres estarà sotmesa a les limitacions previstes en l'apartat 4 de l'article 18 de la Constitució. El personal inscrit tindrà dret que se li expedisquen certificats sobre els extrems que figuren en ell a través del procediment que reglamentàriament s'establisca.

Article 46. Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat.

El Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat s'adscriu a la Conselleria competent en matèria de funció pública. Mitjançant Decret del Consell es determinarà l'organització, funcionament i contingut del mateix, així com la delimitació del personal que haja de ser inscrit d'entre els enumerats en l'article 3 de la present llei.

Així mateix s'establiran les mesures tècniques que permeten la seua coordinació amb la resta

selectivos para la cobertura de las vacantes incluidas y hasta un diez por ciento adicional.

CAPÍTULO IV

Registro de personal y de puestos de trabajo

Artículo 45. Registros de personal de las administraciones públicas valencianas.

1. En los Registros de Personal de cada una de las administraciones públicas valencianas figurará inscrito todo el personal a su servicio y en los mismos se anotarán todos los actos que afecten a su vida administrativa, teniendo en cuenta los contenidos mínimos comunes y criterios homogéneos que se establezcan de conformidad con la legislación básica estatal y con respeto a lo dispuesto en el artículo 16.2 de la Constitución.

Los Registros podrán disponer también de la información agregada sobre los restantes recursos humanos de su respectivo sector público.

2. Cuando las Entidades Locales de la Comunitat Valenciana no cuenten con la suficiente capacidad financiera o tècnica, la Administració de la Generalitat, cooperarà con aquéllas, de acuerdo con lo establecido en la normativa bàsica estatal.

3. La utilización de los datos que consten en los registros estará sometida a las limitaciones previstas en el apartado 4 del artículo 18 de la Constitución. El personal inscrito tendrá derecho a que se le expidan certificados sobre los extremos que figuren en el mismo a través del procedimiento que reglamentariamente se establezca.

Artículo 46. Registro de Personal de la Administración de la Generalitat.

El Registro de Personal de la Administració de la Generalitat se adscribe a la Conselleria competente en materia de funció pública. Mediante Decreto del Consell se determinará la organización, funcionamiento y contenido del mismo, así como la delimitación del personal que deba ser inscrito de entre los enumerados en el artículo 3 de la presente ley.

Asimismo se establecerán las medidas técnicas que permitan su coordinación con el resto de

de registres existents en l'àmbit de la Generalitat.

Aquest registre de personal inclourà un inventari de capacitats del personal al seu servei. Les dades que hi consten seran aportades voluntàriament pel personal interessat.

Article 47. Registre de Llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

Es crearà un Registre de Llocs de treball en la Conselleria competent en matèria de funció pública en el qual s'inclourà la totalitat dels llocs existents, que conformaran la relació de llocs de treball gestionats per la mateixa. Mitjançant Decret del Consell s'establirà l'organització, contingut i funcionament del mateix preveient les mesures que garantisquen la deguda connexió i coordinació amb el Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat.

registros existentes en el ámbito de la Generalitat.

Dicho registro de personal incluirá un inventario de capacidades del personal a su servicio. Los datos que consten en el mismo serán aportadas voluntariamente por el personal interesado.

Artículo 47. Registro de Puestos de Trabajo de la Administración de la Generalitat.

Se creará un Registro de Puestos de Trabajo en la Conselleria competente en materia de función pública en el que se incluirá la totalidad de los puestos existentes, que conformarán la relación de puestos de trabajo gestionados por la misma. Mediante Decreto del Consell se establecerá la organización, contenido y funcionamiento del mismo previendo las medidas que garanticen la debida conexión y coordinación con el Registro de Personal de la Administración de la Generalitat.