

## TÍTOL VIII Promoció professional

### Article 109. *Concepte i principis*

1. **El personal funcionari** de carrera té dret a la promoció professional mitjançant un conjunt d'oportunitats d'ascens i expectatives de progrés que hauran de respectar els principis d'igualtat, mèrit i capacitat
2. A tal objecte, s'establiran mecanismes que possibiliten el dret a la promoció professional, de manera que es conjugue l'actualització i perfeccionament del seu **personal funcionari** de carrera amb la millora de la prestació del servei públic.

### Article 110. *Modalitats de la promoció professional*

1. La promoció professional **del personal funcionari** de carrera es durà a terme mitjançant l'aplicació aïllada o simultània d'alguna o algunes de les següents modalitats:
  - a) Carrera horitzontal, consistent la progressió professional a través d'un sistema de graus, sense necessitat de canviar de lloc de treball.
  - b) Carrera vertical, **consistent en l'ascens en l'estructura de llocs de treball i basada en l'adquisició d'un major nivell competencial de destí**, mitjançant l'obtenció de llocs de treball per concurs o lliure designació.
  - c) Promoció interna vertical, **per mitjà de mitjançant** l'accés a altre cos o escala d'un grup o subgrup immediatament superior, dins del seu mateix itinerari professional.
  - d) Promoció interna horitzontal, a través de l'accés a altre cos o escala d'un grup o subgrup d'igual classificació professional.
  - e) Promoció interna mixta, mitjançant l'accés a altre cos o escala d'un grup o subgrup immediatament superior, corresponent a altre itinerari professional.
2. **La carrera horitzontal també serà d'aplicació al personal funcionari interí i al personal funcionari de carrera en situació de millora d'ocupació.**

### Article 111. *Itineraris professionals*

A l'efecte d'aquesta llei, es considera itinerari

## TITULO VIII Promoción profesional

### Artículo 109. *Concepto y principios*

1. **El personal funcionario** de carrera tiene derecho a la promoción profesional mediante un conjunto de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso que deberán respetar los principios de igualdad, mérito y capacidad
2. A tal objeto, se establecerán mecanismos que permitan el derecho a la promoción profesional, de modo que se conjugue la actualización y perfeccionamiento de su **personal funcionario** de carrera con la mejora de la prestación del servicio público.

### Artículo 110. *Modalidades de la promoción profesional*

1. La promoción profesional **del personal funcionario** de carrera se llevará a cabo mediante la aplicación aislada o simultánea de alguna o algunas de las siguientes modalidades:
  - a) Carrera horizontal, consistente la progresión profesional a través de un sistema de grados, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
  - b) Carrera vertical, **consistente en el ascenso en la estructura de puestos de trabajo y basada en la adquisición de un mayor nivel competencial de destino**, mediante la obtención de puestos de trabajo por concurso o libre designación.
  - c) Promoción interna vertical, **por medio de mediante el** acceso a otro cuerpo o escala de un grupo o subgrupo inmediatamente superior, dentro de su mismo itinerario profesional.
  - d) Promoción interna horizontal, a través del acceso a otro cuerpo o escala de un grupo o subgrupo de igual clasificación profesional.
  - e) Promoción interna mixta, mediante el acceso a otro cuerpo o escala de un grupo o subgrupo inmediatamente superior, correspondiente a otro itinerario profesional.
2. **La carrera horizontal también será de aplicación al personal funcionario interino y al personal funcionario de carrera en situación de mejora de empleo.**

### Artículo 111. *Itinerarios profesionales*

A los efectos de esta ley, se considera itinerario

professional, el conjunt de cossos o escales, en els diferents grups i subgrups de classificació professional, o nivells d'agrupació professional funcional, que conformen un àrea de competències, capacitats, coneixements i formació comunes, i que habiliten per a l'exercici d'una professió ~~en el sector funcional d'administració especial~~, o un conjunt d'activitats administratives ~~en el d'administració general~~.

#### **Article 112. Carrera horitzontal**

1. La carrera horitzontal suposa el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional arribat a pel personal funcional ~~de carrera~~ com a conseqüència de la valoració de la seua trajectòria i actuació professional, de la qualitat dels treballs realitzats, dels coneixements adquirits i del resultat de l'avaluació de l'acompliment, així com d'aquells altres mèrits i aptituds que puguen establir-se reglamentàriament per raó de l'especificitat de la funció desenvolupada i de l'experiència adquirida.

2. A tal objecte, reglamentàriament s'establirà un sistema de graus de desenvolupament professional, en el qual es regularan els requisits, les remuneracions i la forma d'accés a cadascun dels graus. Amb caràcter general, la progressió serà consecutiva.

#### **Article 113. Carrera vertical.**

1. La carrera vertical consisteix en l'obtenció amb destinació definitiva de llocs de treball **pel personal funcional** de carrera que, segons la seua classificació, pot comportar una major responsabilitat i/o dificultat tècnica i que suposarà el reconeixement, amb els efectes previstos en aquesta llei, del nivell ~~competencial~~ **de destí** corresponent.

2. El nivell ~~competencial~~ **de destí** s'adquireix per l'exercici, en la forma que reglamentàriament es determine, de llocs de treball que tinguen assignada una mateixa posició retributiva, durant dos anys continuats o durant tres amb interrupció.

3. Mitjançant Decret del Consell s'establiran els nivells ~~competencials~~ que corresponguen a les posicions retributives assignades al component ~~competencial~~ **de destí** del complement dels llocs

profesional, el conjunto de cuerpos o escalas, en los distintos grupos y subgrupos de clasificación profesional, o niveles de agrupación profesional funcional, que conforman un área de competencias, capacidades, conocimientos y formación comunes, y que habilitan para el ejercicio de una profesión ~~en el sector funcional de administración especial~~, o un conjunto de actividades administrativas ~~en el de administración general~~.

#### **Artículo 112. Carrera horitzontal**

1. La carrera horitzontal supone el reconocimiento individualizado del desarrollo profesional alcanzado por el personal funcionario ~~de carrera~~ como consecuencia de la valoración de su trayectoria y actuación profesional, de la calidad de los trabajos realizados, de los conocimientos adquiridos y del resultado de la evaluación del desempeño, así como de aquellos otros méritos y aptitudes que puedan establecerse reglamentariamente por razón de la especificidad de la función desarrollada y de la experiencia adquirida.

2. A tal objeto, reglamentariamente se establecerá un sistema de grados de desarrollo profesional, en el que se regularán los requisitos, las remuneraciones y la forma de acceso a cada uno de los grados. Con carácter general, la progresión será consecutiva.

#### **Artículo 113. Carrera vertical.**

1. La carrera vertical consiste en la obtención con destino definitivo de puestos de trabajo por **el personal funcionario** de carrera que, según su clasificación, puede conllevar una mayor responsabilidad y/o dificultad técnica y que supondrá el reconocimiento, con los efectos previstos en esta ley, del nivel ~~competencial~~ **de destino** correspondiente.

2. El nivel ~~competencial~~ **de destino** se adquiere por el ejercicio, en la forma que reglamentariamente se determine, de puestos de trabajo que tengan asignada una misma posición retributiva, durante dos años continuados o durante tres con interrupción.

3. Mediante Decreto del Consell se establecerán los niveles ~~competenciales~~ que correspondan a las posiciones retributivas asignadas al componente ~~competencial~~ **de destino** del

de treball.

**Article 114. Promoció interna ~~de~~ *funcionaris del personal funcionario de carrera***

1. *El personal funcionario* de carrera podrà accedir, mitjançant promoció interna, a un cos o escala d'un grup o subgrup immediatament superior al que pertanguen, o a un altre d'igual classificació professional. A tal fi, les ofertes d'ocupació pública reservaran un percentatge, **que no serà inferior a un 40%**, dels llocs vacants que es convoquen a oposició o concurs-oposició.

La promoció interna es farà efectiva mitjançant la participació en els procediments selectius que a aquest efecte es convoquen, amb respecte als principis d'igualtat, mèrit i capacitat, així com als que regeixen amb caràcter general l'accés a la funció pública.

Aquestes proves ~~podran portar-se~~ **es duran** a terme en convocatòries independents de les d'ingrés ~~quan, per conveniència de la planificació general dels recursos humans, així ho acorde el Consell,~~ **llevat d'acord en contrari de la mesa de negociació corresponent.**

2. Podrà participar en la promoció interna, el personal funcionario de carrera pertanyent a altres cossos o escales, sempre que complisquen els requisits establits en aquest article.

3. Per a concórrer a les proves de promoció interna, haurien de reunir-se els requisits exigits per a l'accés, haver prestat serveis efectius durant, almenys, dos anys ~~com a funcionari de carrera en el cos o escala des del qual s'accedeix~~ **de servei actiu en l'inferior Subgrup, o Grup de classificació professional, en el supòsit de que aquest no tinga Subgrup**, així com superar les corresponents proves selectives.

4. Les convocatòries podran establir l'exempció de la realització d'aquelles proves que tinguen per objecte acreditar coneixements ja exigits en l'accés al cos o escala d'origen, per formar part del mateix itinerari professional. En aquest cas, les convocatòries determinaran l'àmbit subjectiu d'aplicació de la referida exempció.

5. Qui accedisquen a un altre cos o escala pel

complemento de los puestos de trabajo.

**Artículo 114. Promoción interna ~~de~~ *funcionarios del personal funcionario de carrera***

1. *El personal funcionario* de carrera podrà accedir, mediante promoción interna, a un cuerpo o escala de un grupo o subgrupo inmediatamente superior al que pertenezcan, o a otro de igual clasificación profesional. A tal fin, las ofertas de empleo público reservarán un porcentaje, **que no será inferior a un 40%**, de los puestos vacantes que se convoquen a oposición o concurso-oposición.

La promoción interna se hará efectiva mediante la participación en los procedimientos selectivos que a tal efecto se convoquen, con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como a los que rigen con carácter general el acceso a la función pública.

Dichas pruebas ~~podrán llevarse~~ **se llevarán** a cabo en convocatorias independientes de las de ingreso ~~cuando, por conveniencia de la planificación general de los recursos humanos, así lo acuerde el Consell,~~ **salvo acuerdo en contrario de la mesa de negociación correspondiente.**

2. Podrà participar en la promoció interna, el personal funcionario de carrera perteneciente a otros cuerpos o escalas, siempre que cumplan los requisitos establecidos en este artículo.

3. Para concurrir a las pruebas de promoción interna, deberán reunirse los requisitos exigidos para el acceso, haber prestado servicios efectivos durante, al menos, dos años ~~como funcionario de carrera en el cuerpo o escala desde el que se accede~~ **de servicio activo en el inferior Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo**, así como superar las correspondientes pruebas selectivas.

4. Las convocatorias podrán establecer la exención de la realización de aquellas pruebas que tengan por objeto acreditar conocimientos ya exigidos en el acceso al cuerpo o escala de origen, por formar parte del mismo itinerario profesional. En este caso, las convocatorias determinarán el ámbito subjetivo de aplicación de la referida exención.

5. Quienes accedan a otro cuerpo o escala por el

sistema de promoció interna tindran, en tot cas, preferència per a cobrir els llocs de treball vacants oferits sobre el personal aspirant que no procedisca d'aqueix torn.

6. El personal funcionari que siga titular amb destinació definitiva d'un lloc de treball l'acompliment del qual estiga assignat indistintament a dos o més cossos o escales i accedisca per promoció interna a algun dels altres cossos o escales, distint al de pertinença, podrà accedir a la condició de **personal funcionari del nou cos o escala** prenent possessió en eixe lloc.

7. La promoció interna del personal adscrit a les agrupacions professionals funcionaries es realitzarà en els termes previstos en l'article 24 **la disposició transitòria dotzena** de la present Llei.

**Artículo 114 bis. Carrera del personal laboral.**

**1. El personal laboral tendrá derecho a la promoción profesional.**

**2. La carrera profesional y la promoción del personal laboral se hará efectiva a través de los procedimientos previstos en el Estatuto de los Trabajadores o en los Convenios Colectivos.**

**3. Los Convenios Colectivos podrán determinar la aplicación de este título al personal incluido en su ámbito en lo que resulte compatible con el Estatuto de los Trabajadores.**

**Article 115. Avaluació de l'Acompliment**

1. L'Administració implantarà progressivament sistemes que permeten l'avaluació de l'acompliment **del personal empleat públic** al seu servei, mitjançant la valoració de la conducta professional i el mesurament del rendiment o els resultats obtinguts.

2. Els sistemes d'avaluació s'orientaran a la millor gestió de les administracions públiques, a controlar i reduir l'absentisme, al progrés i desenvolupament professional i a la motivació dels empleats públics mitjançant la seua implicació en els objectius prèviament fixats per l'organització, adequant-se, en tot cas, a criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no discriminació.

3. Reglamentàriament es determinaran el sistema

sistema de promoción interna tendrán, en todo caso, preferencia para cubrir los puestos de trabajo vacantes ofertados sobre el personal aspirante que no proceda de ese turno.

6. El personal funcionario que sea titular con destino definitivo de un puesto de trabajo cuyo desempeño esté asignado indistintamente a dos o más cuerpos o escalas y acceda por promoción interna a alguno de los otros cuerpos o escalas, distinto al de pertenencia, podrá acceder a la condición de **personal funcionario del nuevo cuerpo o escala** tomando posesión en dicho puesto.

7. La promoción interna del personal adscrito a las agrupaciones profesionales funcionariales se realizará en los términos previstos en el artículo 24 **la disposición transitòria duodécima** de la presente Ley.

**Artículo 114 bis. Carrera del personal laboral.**

**1. El personal laboral tendrá derecho a la promoción profesional.**

**2. La carrera profesional y la promoción del personal laboral se hará efectiva a través de los procedimientos previstos en el Estatuto de los Trabajadores o en los Convenios Colectivos.**

**3. Los Convenios Colectivos podrán determinar la aplicación de este título al personal incluido en su ámbito en lo que resulte compatible con el Estatuto de los Trabajadores.**

**Artículo 115. Evaluación del Desempeño**

1. La Administración implantará progresivamente sistemas que permitan la evaluación del desempeño **del personal empleado público** a su servicio, mediante la valoración de la conducta profesional y la medición del rendimiento o los resultados obtenidos.

2. Los sistemas de evaluación se orientarán a la mejor gestión de las administraciones públicas, a controlar y reducir el absentismo, al progreso y desarrollo profesional y a la motivación de los empleados públicos mediante su implicación en los objetivos previamente fijados por la organización, adecuándose, en todo caso, a criterios de transparencia, objetividad, imparcialidad y no discriminación.

3. Reglamentariamente se determinarán el

i el procediment per a l'avaluació i la composició i funcionament de la comissió tècnica encarregada de la mateixa, així com els efectes del seu resultat sobre la carrera horitzontal, la formació, i la provisió de llocs de treball i, si escau, la percepció del complement d'activitat professional.

4. La continuïtat en un lloc de treball obtingut per concurs, així com en l'ocupat com a **personal** funcionari interí, quedarà vinculada al resultat de l'avaluació, d'acord amb el sistema i el procediment que es determine reglamentàriament, donant-se audiència a l'interessat i a través de la corresponent resolució motivada.

## TÍTOL IX

### Situacions Administratives dels funcionaris i funcionàries de carrera

#### Article 116. *Situacions Administratives dels funcionaris i funcionàries de carrera.*

El personal funcionari de carrera pot trobar-se en alguna de les següents situacions:

- Servei actiu.
- Serveis especials.
- Servei en altres Administracions Públiques.
- Excedència voluntària.
- Excedència forçosa.
- Expectativa de destinació.
- Suspensió de funcions.

#### Article 117. *Servei actiu.*

1. Correspon la situació de servei actiu quan el funcionari o la funcionària ocupa un lloc de treball dotat pressupostàriament i l'ocupa mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió previstos en la present Llei.

2. Així mateix, es trobaran en aquesta situació, els funcionaris o funcionàries **de carrera** que hagen estat cessats en tant no se'ls atribuisca destinació en altre lloc de treball.

3. Les llicències o permisos que no impliquen cessament en el lloc de treball no variaran la situació de servei actiu.

4. Quan el personal funcionari de carrera, per

sistema y el procedimiento para la evaluación y la composición y funcionamiento de la comisión técnica encargada de la misma, así como los efectos de su resultado sobre la carrera horizontal, la formación, y la provisión de puestos de trabajo y, en su caso, la percepción del complemento de actividad profesional.

4. La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso, así como en el desempeñado como **personal** funcionario interino, quedará vinculada al resultado de la evaluación, de acuerdo con el sistema y el procedimiento que se determine reglamentariamente, dándose audiencia al interesado y a través de la correspondiente resolución motivada.

## TÍTULO IX

### Situaciones Administrativas de los funcionarios y funcionarias de carrera

#### Artículo 116. *Situaciones Administrativas de los funcionarios y funcionarias de carrera.*

El personal funcionario de carrera puede hallarse en alguna de las siguientes situaciones:

- Servicio activo.
- Servicios especiales.
- Servicio en otras Administraciones Públicas.
- Excedencia voluntaria.
- Excedencia forzosa.
- Expectativa de destino.
- Suspensión de funciones.

#### Artículo 117. *Servicio activo.*

1. Corresponde la situación de servicio activo cuando el funcionario o la funcionaria ocupa un puesto de trabajo dotado presupuestariamente y lo desempeña mediante cualquiera de los sistemas de provisión previstos en la presente Ley.

2. Asimismo, se hallarán en esta situación, los funcionarios o funcionarias **de carrera** que hayan sido cesados en tanto no se les atribuya destino en otro puesto de trabajo.

3. Las licencias o permisos que no implican cese en el puesto de trabajo no variarán la situación de servicio activo.

4. Cuando el personal funcionario de carrera, por

encàrrec de l'Administració de la Generalitat i d'acord amb els interessos d'aquesta, passada temporalment a prestar serveis en altra administració pública, a fi d'obtenir un perfeccionament en tècniques professionals i de l'Administració, es considerarà situació de servei actiu i les seues retribucions correspondran a l'Administració de la Generalitat.

5. El personal funcionari de carrera en aquesta situació té tots els drets inherents a la seua condició i queda subjecte als deures i responsabilitats derivats de la mateixa.

#### **Article 118. Serveis especials.**

1. Els funcionaris **o les funcionàries** de carrera seran declarats en la situació de serveis especials:

- a) Quan adquirisca la condició de funcionari **o funcionària** al servei d'organitzacions internacionals o de caràcter supranacional.
- b) Quan obtinga l'autorització de l'Administració de la Generalitat per a realitzar una missió per un període superior a sis mesos en Organismes Internacionals, Governos o Entitats Públiques estrangeres o en programes de cooperació internacional, **tant governamentals com no governamentals**, i la retribució del mateix còrrega a càrrec d'aquests organismes **o programes**.

Si la missió anara iniciativa de l'Administració de la Generalitat i la retribució al seu càrrec, la seua situació seguirà sent la de servei actiu, de conformitat amb el disposat en l'article anterior.

c) Quan siga nomenat **o nomenada** membre del Govern de la Nació, del Consell o dels òrgans de govern d'altres comunitats autònomes i Ciutats de Ceuta i Melilla, membres de les Institucions de la Unió Europea o de les Organitzacions Internacionals o siguen nomenats alts càrrecs de les citades Administracions Públiques o Institucions.

d) Quan siguen nomenats **o nomenades** per a ocupar llocs o càrrecs en Organismes Públics o entitats depenents o vinculades a les Administracions Públiques que, de conformitat amb el que estableisca la respectiva Administració Pública, estiguen assimilats en el seu rang administratiu a alts càrrecs.

encargo de la Administración de la Generalitat y de acuerdo con los intereses de ésta, pase temporalmente a prestar servicios en otra administración pública, con objeto de obtener un perfeccionamiento en técnicas profesionales y de la Administración, se considerará situación de servicio activo y sus retribuciones correspondrán a la Administración de la Generalitat.

5. El personal funcionario de carrera en esta situación tiene todos los derechos inherentes a su condición y queda sujeto a los deberes y responsabilidades derivados de la misma.

#### **Artículo 118. Servicios especiales.**

1. Los funcionarios **o las funcionarias** de carrera serán declarados en la situación de servicios especiales:

- a) Cuando adquiriera la condición de funcionario **o funcionaria** al servicio de organizaciones internacionales o de carácter supranacional.
- b) Cuando obtenga la autorización de la Administración de la Generalitat para realizar una misión por un período superior a seis meses en Organismos Internacionales, Gobiernos o Entidades Públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional, **tanto gubernamentales como no gubernamentales**, y la retribución del mismo corra a cargo de estos organismos **o programas**.

Si la misión fuera iniciativa de la Administración de la Generalitat y la retribución a su cargo, su situación seguirá siendo la de servicio activo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo anterior.

c) Cuando sea nombrado **o nombrada** miembro del Gobierno de la Nación, del Consell o de los órganos de gobierno de otras comunidades autónomas y Ciudades de Ceuta y Melilla, miembros de las Instituciones de la Unión Europea o de las Organizaciones Internacionales o sean nombrados altos cargos de las citadas Administraciones Públicas o Instituciones.

d) Cuando sean nombrados **o nombradas** para desempeñar puestos o cargos en Organismos Públicos o entidades dependientes o vinculadas a las Administraciones Públicas que, de conformidad con lo que establezca la respectiva Administración Pública, estén asimilados en su rango administrativo a altos cargos.

- e) Quan siguen adscrits als serveis del Tribunal Constitucional o del Defensor o Defensora del Poble o destinats al Tribunal de Comptes en els termes previstos en l'article 93.3 de la Llei 7/1988, de 5 d'abril.
- f) Quan accedisquen a la condició de diputat, **diputada**, senador **o senadora** de les Corts Generals, **diputada o diputat** de les Corts Valencianes o membre de les Assemblees Legislatives d'altres comunitats autònomes i es perceben retribucions periòdiques per la realització de la funció.
- g) Quan siguen triats **o triades** pels Corts Valencianes, les Corts Generals o les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes per a formar part dels òrgans constitucionals o dels òrgans estatutaris de les mateixes o uns altres l'elecció dels quals corresponga al Congrés dels Diputats, al Senat o a les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes. Aquells que perden aquesta condició per la dissolució de les corresponents Càmeres o terminació del mandat de les mateixes, podran romandre en la situació de serveis especials fins a la seua nova constitució.
- h) Quan ocupen càrrecs electivos retribuïts i de dedicació exclusiva en les Assemblees de les ciutats de Ceuta i Melilla i en les Entitats Locals o quan s'ocupen responsabilitats d'òrgans superiors i directius municipals o quan s'ocupen responsabilitats de membres dels òrgans locals per al coneixement i la resolució de les reclamacions econòmic-administratives.
- i) Quan siguen designats per a formar part del Consell General del Poder Judicial o dels Consells de Justícia de les Comunitats Autònomes.
- j) Quan siguen designats com personal eventual per ocupar llocs de treball amb funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament i no opten per romandre en servei actiu.
- k) Quan siguen designats assessors dels grups parlamentaris de les Corts Generals o de les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes.
- l) Quan siguen activats com reservistes voluntaris
- e) Cuando sean adscritos a los servicios del Tribunal Constitucional o del Defensor o Defensora del Pueblo o destinados al Tribunal de Cuentas en los términos previstos en el artículo 93.3 de la Ley 7/1988, de 5 de abril.
- f) Cuando accedan a la condición de diputado, **diputada**, senador **o senadora** de las Cortes Generales, **diputada o diputado** de las Cortes Valencianes o miembro de las Asambleas Legislativas de otras comunidades autónomas y se perciban retribuciones periódicas por la realización de la función.
- g) Cuando sean elegidos **o elegidas** por les Corts Valencianes, las Cortes Generales o las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas para formar parte de los órganos constitucionales o de los órganos estatutarios de las mismas u otros cuya elección corresponda al Congreso de los Diputados, al Senado o a las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas. Aquellos que pierdan dicha condición por la disolución de las correspondientes Cámaras o terminación del mandato de las mismas, podrán permanecer en la situación de servicios especiales hasta su nueva constitución.
- h) Cuando desempeñen cargos electivos retribuidos y de dedicación exclusiva en las Asambleas de las ciudades de Ceuta y Melilla y en las Entidades Locales o cuando se desempeñen responsabilidades de órganos superiores y directivos municipales o cuando se desempeñen responsabilidades de miembros de los órganos locales para el conocimiento y la resolución de las reclamaciones económico-administrativas.
- i) Cuando sean designados para formar parte del Consejo General del Poder Judicial o de los Consejos de Justicia de las Comunidades Autónomas.
- j) Cuando sean designados como personal eventual por ocupar puestos de trabajo con funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento y no opten por permanecer en servicio activo.
- k) Cuando sean designados asesores de los grupos parlamentarios de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- l) Cuando sean activados como reservistas

per a prestar serveis en les Forces Armades.

2. Qui es troben en situació de serveis especials percebran les retribucions del lloc o càrrec que ocupen i no les que els corresponguen en el seu lloc de **personal** funcionari de carrera, sense perjudici del dret a percebre els triennis que tinguen reconeguts a cada moment.

**Les retribucions pels triennis del personal en situació de serveis especials seran abonats per l'administració on presta els seus serveis. Excepcionalment, y quan les retribucions pels triennis que tingueren reconeguts no pugueren, per causa legal, ser percebudes amb càrrec als corresponents pressuposts, hauran de ser retribuïts per l'administració o entitat pública que va declarar els serveis especials.**

La situació de serveis especials suposa el còmput del temps de permanència en la mateixa a l'efecte de **ascensos**, reconeixement de triennis, promoció interna i drets en el règim de Seguretat Social que els siga aplicable. No serà aplicable al **personal funcionari públic** que, havent ingressat al servei de les Institucions Comunitàries Europees, o al d'Entitats i Organismes assimilats, exerciten el dret de transferència establert en l'Estatut dels Funcionaris de les Comunitats Europees.

3. La situació de serveis especials donarà dret a la reserva del mateix lloc de treball si aquest haguera estat obtingut mitjançant concurs. Quan el lloc de treball ocupat amb anterioritat haguera estat obtingut per lliure designació, aquest dret s'entendrà referit a un lloc de treball del seu cos, escala o agrupació professional, en la mateixa localitat i amb les retribucions corresponents al seu nivell ~~competencial~~ **de destí** reconegut.

4. **Les persones funcionàries que hagen estat declarats** en la situació de serveis especials durant un període mínim de dos anys consecutius o tres amb interrupció, per haver estat ~~nomenat~~ **nomenades** alts càrrecs, membres del Poder Judicial o d'altres òrgans constitucionals o estatutaris o haver estat ~~triat~~ **triades** Alcaldes **o Alcaldesses**, retribuïts i amb dedicació exclusiva **i retribuïda**, presidents o presidentes de

voluntarios para prestar servicios en las Fuerzas Armadas.

2. Quienes se encuentren en situación de servicios especiales percibirán las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen y no las que les correspondan en su puesto de **personal** funcionario de carrera, sin perjuicio del derecho a percibir los trienios que tengan reconocidos en cada momento.

**Las retribuciones por los trienios del personal en situación de servicios especiales serán abonados por la administración donde presta sus servicios. Excepcionalmente, y cuando las retribuciones por los trienios que tuvieran reconocidos no pudieran, por causa legal, ser percibidas con cargo a los correspondientes presupuestos, deberán ser retribuidos por la administración o entidad pública que declaró los servicios especiales.**

La situación de servicios especiales supone el cómputo del tiempo de permanencia en la misma a efectos de **ascensos**, reconocimiento de trienios, promoción interna y derechos en el régimen de Seguridad Social que les sea aplicable. No será aplicable al **personal funcionario público** que, habiendo ingresado al servicio de las Instituciones Comunitarias Europeas, o al de Entidades y Organismos asimilados, ejerciten el derecho de transferencia establecido en el Estatuto de los Funcionarios de las Comunidades Europeas.

3. La situación de servicios especiales dará derecho a la reserva del mismo puesto de trabajo si éste hubiera sido obtenido mediante concurso. Cuando el puesto de trabajo desempeñado con anterioridad hubiera sido obtenido por libre designación, este derecho se entenderá referido a un puesto de trabajo de su cuerpo, escala o agrupación profesional, en la misma localidad y con las retribuciones correspondientes a su nivel ~~competencial~~ **de destí** reconocido.

4. **Las personas funcionarias que hayan sido declarados** en la situación de servicios especiales durante un período mínimo de dos años consecutivos o tres con interrupción, por haber sido ~~nombra~~ **nombradas** altos cargos, miembros del Poder Judicial o de otros órganos constitucionales o estatutarios o haber sido ~~elegidos~~ **elegidas** Alcaldes **o Alcaldesas**, retribuïdes y con dedicació exclusiva **y**

Diputacions o de Cabildos o Consells Insulars, diputats, **diputades**, senadors **o senadores** de les Corts Generals, **diputades** o diputats dels Corts o membres de les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes, ~~percebran~~ des de la seua reincorporació al servei actiu, i mentre es mantinguen en aquesta situació, **rebran el mateix tractament en la consolidació del grau i conjunt de complementos que el que s'establisca per a qui haja estat Director o Directora General** l'import corresponent al complement que la Llei de Pressupostos de la Generalitat estableisca anualment per a **les i els** titulars de les direccions generals de l'Administració de la Generalitat, equivalent en el seu concepte al component competencial **de destino** del complement dels llocs de treball que s'estableix per al **personal funcionari** en aquesta llei.

#### **Article 119. Servei en unes altres administracions públiques.**

1. El personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat que, en virtut dels procediments de concurs o lliure designació, obtenga destinació en una altra Administració Pública, serà declarat en la situació de servei en altres administracions públiques. Es mantindrà en aquesta situació en el cas que per la normativa aplicable en aquesta Administració, s'integre com personal propi d'aquesta.

2. **El personal funcionari** de carrera en la situació de servei en unes altres Administracions Públiques es regeix per la legislació que siga aplicable en l'Administració en la qual efectivament presten els seus serveis, però conservaran la seua condició de funcionaris de carrera de l'Administració de la Generalitat i el dret a participar en les convocatòries per a la provisió de llocs de treball que s'efectuen per aquesta última. El temps de servei en aquesta situació se li computarà com de servei actiu en el seu cos, escala o agrupació professional d'origen.

La sanció de separació del servei només podrà ser acordada pel Consell, ~~prèvia audiència de la persona interessada.~~

**retribuida**, presidentes o presidentas de Diputaciones o de Cabildos o Consejos Insulares, diputados, **diputadas**, senadores **o senadoras** de las Cortes Generales, **diputadas** o diputados de Les Corts o miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas, ~~peribirán~~ desde su reincorporación al servicio activo, y mientras se mantengan en esta situación, **recibirán el mismo tratamiento en la consolidación del grado y conjunto de complementos que el que se establezca para quien haya sido Director o Directora General** el importe correspondiente al complemento que la Ley de Presupuestos de la Generalitat establezca anualmente para **las y los** titulares de las direcciones generales de la Administración de la Generalitat, equivalente en su concepto al componente competencial **de destino** del complemento de los puestos de trabajo que se establece para **el personal funcionario** en esta ley.

#### **Artículo 119. Servicio en otras administraciones públicas.**

1. El personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat que, en virtud de los procedimientos de concurso o libre designación, obtenga destino en otra Administración Pública, será declarado en la situación de servicio en otras administraciones públicas. Se mantendrá en esta situación en el caso de que por la normativa aplicable en dicha Administración, se integre como personal propio de ésta.

2. **El personal funcionario** de carrera en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas se rige por la legislación que sea aplicable en la Administración en la que efectivament presten sus servicios, pero conservarán su condición de funcionarios de carrera de la Administración de la Generalitat y el derecho a participar en las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo que se efectúen por esta última. El tiempo de servicio en esta situación se le computará como de servicio activo en su cuerpo, escala o agrupación profesional de origen.

La sanción de separación del servicio sólo podrá ser acordada por el Consell, ~~prèvia audiència de la persona interessada.~~

3. **El personal funcionari** que reingrese al servei actiu procedents de la situació de servei en altres administracions públiques, obtindran el reconeixement dels progressos arribats en el sistema de carrera professional i els seus efectes retributius, tot això de conformitat amb el procediment previst en els Convenis de Conferència Sectorial o altres instruments existents en la matèria, així com amb els criteris i el model de carrera existent en l'Administració de Generalitat.

#### **Article 120. Excedència voluntària.**

L'excedència voluntària **del personal funcionari** de carrera podrà adoptar les següents modalitats:

- a) Excedència voluntària per interès particular.  
**a bis) Excedència voluntària amb reserva de lloc.**
- b) Excedència voluntària per agrupació familiar.
- c) Excedència voluntària automàtica per prestar serveis en el sector públic.
- d) Excedència voluntària per cura de familiars.
- e) Excedència voluntària per raó de violència de gènere.
- f) Excedència voluntària incentivada.

#### **Article 121. Excedència voluntària per interès particular.**

1. El personal funcionari podrà obtenir l'excedència voluntària per interès particular quan hagen prestat serveis efectius en qualsevol de les Administracions Públiques durant un període mínim de tres anys immediatament anteriors.

Per a sol·licitar el reingrés serà necessari haver romàs en aquesta situació almenys dos anys.

2. La concessió de l'excedència voluntària per interès particular quedarà subordinada a les necessitats del servei degudament motivades. No podrà declarar-se quan al funcionari o funcionària se li instruïska expedient disciplinari o es trobe en compliment de sanció disciplinària que s'hagués imposat amb anterioritat.

3. Procedirà declarar d'ofici l'excedència voluntària per interès particular quan, finalitzada la causa que va determinar el pas a una situació

3. **El personal funcionario** que reingrese al servicio activo procedentes de la situación de servicio en otras administraciones públicas, obtendrán el reconocimiento de los progresos alcanzados en el sistema de carrera profesional y sus efectos retributivos, todo ello de conformidad con el procedimiento previsto en los Convenios de Conferencia Sectorial u otros instrumentos existentes en la materia, así como con los criterios y el modelo de carrera existente en la Administración de Generalitat.

#### **Artículo 120. Excedencia voluntaria.**

La excedencia voluntaria **del personal funcionario** de carrera podrá adoptar las siguientes modalidades:

- a) Excedencia voluntaria por interés particular.  
**a bis) Excedencia voluntaria con reserva de puesto**
- b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- c) Excedencia voluntaria automática por prestar servicios en el sector público.
- d) Excedencia voluntaria por cuidado de familiares.
- e) Excedencia voluntaria por razón de violencia de género.
- f) Excedencia voluntaria incentivada.

#### **Artículo 121. Excedencia voluntaria por interés particular.**

1. El personal funcionario podrá obtener la excedencia voluntaria por interés particular cuando hayan prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante un período mínimo de tres años inmediatamente anteriores.

Para solicitar el reingreso será necesario haber permanecido en esta situación al menos dos años.

2. La concesión de la excedencia voluntaria por interés particular quedará subordinada a las necesidades del servicio debidamente motivadas. No podrá declararse cuando al funcionario o funcionaria se le instruya expediente disciplinario o se encuentre en cumplimiento de sanción disciplinaria que se hubiere impuesto con anterioridad.

3. Procederá declarar de oficio la excedencia voluntaria por interés particular cuando, finalizada la causa que determinó el pase a una situación

distinta a la de servei actiu, s'incomplisca l'obligació de sol·licitar el reingrés en el termini establert.

4. Qui es troben en situació d'excedència voluntària per interès particular no meritaren retribucions, ni els serà computable el temps que romanguen en tal situació a l'efecte de promoció professional, triennis i drets en el Règim de Seguretat Social que els siga d'aplicació.

**Article 121 bis. Excedència voluntària amb reserva de lloc.**

**1. El personal funcionari de carrera podrà sol·licitar una excedència voluntària amb reserva de lloc de treball amb una durada d'entre sis mesos i un any. En aquest cas, no cabrà nova sol·licitud fins haver-se acumulat cinc anys de serveis efectius des de la finalització del seu gaudi.**

**2. L'excedència voluntària amb reserva de lloc quedarà subordinada a les necessitats temporals del servei, havent-se de motivar en tot cas la seua concessió. No podrà declarar-se quan a la persona funcionària se li instruísca expedient disciplinari o estiga pendent del compliment d'una sanció.**

**3. Qui es trobe en situació d'excedència voluntària amb reserva de lloc no meritara retribucions, ni li serà computable el temps en aqueixa situació a efectes d'ascensos, triennis i drets en el règim de Seguretat Social que li siga d'aplicació.**

**4. Si a la conclusió del termini concedit no s'ha formulat la sol·licitud de reingrés, la persona funcionària serà declarada en situació d'excedència voluntària per interès particular.**

**Article 122. Excedència voluntària per agrupació familiar.**

1. Podrà concedir-se l'excedència voluntària per agrupació familiar, sense el requisit d'haver prestat serveis efectius en qualsevol de les administracions públiques, als funcionaris o funcionàries el cònjuge o parella de fet de les quals residisca en altra localitat per haver obtingut i estar ocupant un lloc de treball de

distinta a la de servicio activo, se incumpla la obligación de solicitar el reingreso en el plazo establecido.

4. Quienes se encuentren en situación de excedencia voluntaria por interés particular no devengarán retribuciones, ni les será computable el tiempo que permanezcan en tal situación a efectos de promoción profesional, trienios y derechos en el Régimen de Seguridad Social que les sea de aplicación.

**Artículo 121 bis. Excedencia voluntaria con reserva de puesto.**

**1. El personal funcionario de carrera podrá solicitar una excedencia voluntaria con reserva de puesto de trabajo con una duración de entre seis meses y un año. En este caso, no cabrá nueva solicitud hasta haberse acumulado cinco años de servicios efectivos desde la finalización de su disfrute.**

**2. La excedencia voluntaria con reserva de puesto quedará subordinada a las necesidades temporales del servicio, debiendo motivarse en todo caso su concesión. No podrá declararse cuando a la persona funcionaria se le instruya expediente disciplinario o esté pendiente del cumplimiento de una sanción.**

**3. Quienes se encuentren en situación de excedencia voluntaria con reserva de puesto no devengarán retribuciones, ni les será computable el tiempo en esa situación a efectos de ascensos, trienios y derechos en el régimen de Seguridad Social que les sea de aplicación.**

**4. Si a la conclusión del plazo concedido no se ha formulado la solicitud de reingreso, la persona funcionaria será declarada en situación de excedencia voluntaria por interés particular.**

**Artículo 122. Excedencia voluntaria por agrupación familiar.**

1. Podrá concederse la excedencia voluntaria por agrupación familiar, sin el requisito de haber prestado servicios efectivos en cualquiera de las administraciones públicas, a los funcionarios o funcionarias cuyo cónyuge o pareja de hecho resida en otra localidad por haber obtenido y estar desempeñando un puesto de trabajo de

caràcter definitiu, com personal funcionari de carrera o laboral fix en qualsevol de les Administracions Públiques, Organismes Públics i Entitats de Dret Públic depenents o vinculats a elles, en els Òrgans Constitucionals o del Poder Judicial i Òrgans similars de les Comunitats Autònomes, així com en la Unió Europea o en Organitzacions Internacionals.

2. Qui es troben en situació d'excedència voluntària per agrupació familiar no meritiran retribucions, ni els serà computable el temps que romanguen en tal situació a l'efecte de promoció professional, trienis i drets en el règim de Seguretat Social que els siga d'aplicació.

#### **Article 123. Excedència voluntària automàtica per prestar serveis en el sector públic.**

1. Procedirà la declaració d'excedència voluntària automàtica quan els funcionaris o funcionàries accedisquen, bé per promoció interna o per altres sistemes d'accés a altres cossos, escales o agrupacions professionals de qualsevol Administració Pública i no els corresponga quedar en altra situació i quan passen a prestar serveis en organismes o entitats del sector públic com contractats laborals fixos, tot això sense perjudici del que disposa la normativa sobre incompatibilitats.

~~2. L'ocupació de llocs mitjançant nomenament de funcionari interí o com personal amb contracte laboral temporal, no habilitarà per a passar a aquesta situació, procedint la declaració d'excedència voluntària per interès particular sense que siguen aplicables, en aquest cas, els terminis per a la sol·licitud i permanència en la mateixa.~~

~~3. 2.~~ Als efectes previstos en el paràgraf primer, han de considerar-se incloses en el sector públic aquelles societats mercantils o fundacions públiques controlades per les Administracions Públiques per qualsevol dels mitjans previstos en la legislació aplicable.

4. **3.** En la situació d'excedència voluntària automàtica no es meritiran retribucions, ni serà computable el temps de permanència en la mateixa a l'efecte de promoció professional,

carácter definitivo, como personal funcionario de carrera o laboral fijo en cualquiera de las Administraciones Públicas, Organismos Públicos y Entidades de Derecho Público dependientes o vinculados a ellas, en los Órganos Constitucionales o del Poder Judicial y Órganos similares de las Comunidades Autónomas, así como en la Unión Europea o en Organizaciones Internacionales.

2. Quienes se encuentren en situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar no devengarán retribuciones, ni les será computable el tiempo que permanezcan en tal situación a efectos de promoción profesional, trienios y derechos en el régimen de Seguridad Social que les sea de aplicación.

#### **Artículo 123. Excedencia voluntaria automática por prestar servicios en el sector público.**

1. Procederá la declaración de excedencia voluntaria automática cuando los funcionarios o funcionarias accedan, bien por promoción interna o por otros sistemas de acceso a otros cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales de cualquier Administración Pública y no les corresponda quedar en otra situación y cuando pasen a prestar servicios en organismos o entidades del sector público como contratados laborales fijos, todo ello sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa sobre incompatibilidades.

~~2. El desempeño de puestos mediante nombramiento de funcionario interino o como personal con contrato laboral temporal, no habilitará para pasar a esta situación, procediendo la declaración de excedencia voluntaria por interés particular sin que sean aplicables, en este caso, los plazos para la solicitud y permanencia en la misma.~~

~~3. 2.~~ A los efectos previstos en el párrafo primero, deben considerarse incluidas en el sector público aquellas sociedades mercantiles o fundaciones públicas controladas por las Administraciones Públicas por cualquiera de los medios previstos en la legislación aplicable.

4. **3.** En la situación de excedencia voluntaria automática no se devengarán retribuciones, ni será computable el tiempo de permanencia en la misma a efectos de promoción profesional,

triennis i drets en el règim de Seguretat Social que els siga d'aplicació.

No obstant això el disposat en el paràgraf anterior, i en ocasió del reingrés al servei actiu, es computarà a l'efecte de triennis, el període de prestació de serveis en organismes o entitats del sector públic, amb l'excepció dels prestats en societats mercantils o en fundacions públiques als quals es refereix l'apartat 3 d'aquest article.

#### **Article 124. Excedència voluntària per cura de familiars.**

1. El personal funcionari tindrà dret a un període d'excedència no superior a tres anys en els següents supòsits:

a) Per a atendre a cura de cada fill, tant quan siga per naturalesa com per adopció o acolliment permanent o preadoptiu, a contar des de la data de naixença o, si escau, de la resolució judicial o administrativa de l'adopció o acollida.

b) Per a atendre a cura del cònjuge o parella de fet o familiar que es trobe al seu càrrec, fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no puga valdre's per si sol i no tinga activitat retribuïda.

2. El període d'excedència serà únic per cada subjecte causant. Quan un nou subjecte causant donara origen a una nova excedència, l'inici del període de la mateixa posarà fi al que es vinguera gaudint.

3. Aquesta excedència constitueix un dret individual dels funcionaris i funcionàries. En el cas que dos funcionaris **persones** generaren el dret a gaudir-la per un mateix subjecte causant, l'Administració podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades relacionades amb el funcionament dels serveis, **tot i que mantindran el dret a esgotar el temps d'excedència sol·licitat.**

4. El temps de permanència en aquesta situació serà computable a l'efecte de **ascensos**, triennis, promoció professional i drets en el Règim de Seguretat Social que els siga d'aplicació.

5. El lloc de treball obtingut amb destinació definitiva o aquell que s'estiguera ocupant amb caràcter provisional, per no disposar de lloc en

trienios y derechos en el régimen de Seguridad Social que les sea de aplicación.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, y con ocasión del reingreso al servicio activo, se computará a efectos de trienios, el período de prestación de servicios en organismos o entidades del sector público, con la excepción de los prestados en sociedades mercantiles o en fundaciones públicas a los que se refiere el ~~apartado 3~~ de este artículo.

#### **Artículo 124. Excedencia voluntaria por cuidado de familiares.**

1. El personal funcionario tendrá derecho a un período de excedencia no superior a tres años en los siguientes supuestos:

a) Para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando sea por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa de la adopción o acogida.

b) Para atender al cuidado del cónyuge o pareja de hecho o familiar que se encuentre a su cargo, hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por si mismo y no desempeñe actividad retribuida.

2. El período de excedencia será único por cada sujeto causante. Cuando un nuevo sujeto causante diera origen a una nueva excedencia, el inicio del período de la misma pondrá fin al que se viniera disfrutando.

3. Esta excedencia constituye un derecho individual de los funcionarios y funcionarias. En el caso de que dos funcionarios **personas** generasen el derecho a disfrutarla por un mismo sujeto causante, la Administración podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas relacionadas con el funcionamiento de los servicios,  **aunque mantendrán el derecho a agotar el tiempo de excedencia solicitado.**

4. El tiempo de permanencia en esta situación será computable a efectos de **ascensos**, trienios, promoción profesional y derechos en el Régimen de Seguridad Social que les sea de aplicación.

5. El puesto de trabajo obtenido con destino definitivo o aquel que se estuviera desempeñando con carácter provisional, por no

propietat, es reservarà durant els tres anys de durada de l'excedència.

6. Els funcionaris i funcionàries en aquesta situació podran participar en els cursos de formació que organitze l'Administració.

#### **Article 125. Excedència voluntària per raó de violència de gènere *contra les dones***

1. Les funcionàries víctimes de violència de gènere *contra les dones* per a fer efectiva la seua protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindran dret a sol·licitar excedència, sense haver d'haver prestat un temps mínim de serveis previs i sense que els siga exigible termini de permanència en la mateixa.

2. Durant els sis *tres* primers mesos *anys* tindran dret a la reserva del lloc de treball obtingut amb destinació definitiva o d'aquell que s'estiguera ocupant amb caràcter provisional per no disposar de lloc en propietat. Aquest període serà computable a l'efecte *de ascensos*, antigüedat, promoció professional i drets del règim de Seguretat Social que siga d'aplicació.

~~Això no obstant això, quan de les actuacions de tutela judicial resultara que l'efectivitat del dret de protecció de la víctima ho exigís es podrà prorrogar per períodes de tres mesos, amb un màxim de divuit, amb idèntics efectes als assenyalats anteriorment.~~

3. Durant els ~~des~~ *sis* primers mesos d'aquesta excedència la funcionària tindrà dret a percebre les retribucions íntegres i, si escau, les prestacions familiars per fill *o filla* a càrrec.

4. Les funcionàries interines ~~poden gaudir~~ *gaudiran* d'aquesta excedència, si bé la reserva del lloc de treball es mantindrà únicament mentre no concórrega cap de les causes de cessament previstes per a aquest personal en la present Llei.

#### **Article 126. Excedència voluntària incentivada.**

1. El personal funcionari de carrera inclòs en un procés de reassignació d'efectius podrà sol·licitar ser declarat en situació d'excedència voluntària incentivada una vegada es publique en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana el Pla d'ordenació de recursos humans. Qui es troben

disponer de puesto en propiedad, se reservará durante los tres años de duración de la excedencia.

6. Los funcionarios y funcionarias en esta situación podrán participar en los cursos de formación que organice la Administración.

#### **Artículo 125. Excedencia voluntaria por razón de violencia de género *contra las mujeres***

1. Las funcionarias víctimas de violencia de género *contra las mujeres* para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, tendrán derecho a solicitar excedencia, sin tener que haber prestado un tiempo mínimo de servicios previos y sin que les sea exigible plazo de permanencia en la misma.

2. Durante los seis *tres* primeros meses *años* tendrán derecho a la reserva del puesto de trabajo obtenido con destino definitivo o de aquel que se estuviera desempeñando con carácter provisional por no disponer de puesto en propiedad. Este periodo será computable a efectos de *de ascensos*, antigüedad, promoción profesional y derechos del régimen de Seguridad Social que sea de aplicación.

~~Ello no obstante, cuando de las actuaciones de tutela judicial resultase que la efectividad del derecho de protección de la víctima lo exigiere se podrá prorrogar por períodos de tres meses, con un máximo de dieciocho, con idénticos efectos a los señalados anteriormente.~~

3. Durante los ~~des~~ *seis* primeros meses de esta excedencia la funcionaria tendrá derecho a percibir las retribuciones íntegras y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo *o hija* a cargo.

4. Las funcionarias interinas ~~poden disfrutar~~ *disfrutarán* de esta excedencia, si bien la reserva del puesto de trabajo se mantendrá únicamente mientras no concorra ninguna de las causas de cese previstas para este personal en la presente Ley.

#### **Artículo 126. Excedencia voluntaria incentivada.**

1. El personal funcionario de carrera incluido en un proceso de reasignación de efectivos podrá solicitar ser declarado en situación de excedencia voluntaria incentivada una vez se publique en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana el Plan de ordenación de recursos humanos. Quienes se

en situació d'expectativa de destinació o excedència forçosa com a conseqüència de l'aplicació d'una redistribució d'efectius o d'altres mesures de racionalització de l'organització administrativa i de personal tindran dret a passar, prèvia sol·licitud, a aquesta situació.

2. L'excedència voluntària incentivada tindrà una durada de cinc anys i impedirà ocupar llocs de treball en el sector públic sota cap tipus de relació funcional o laboral, **excepte els supòsits de segona activitat previstos en l'article tercer i concordants de la Llei d'incompatibilitats. En aquests casos, serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, encara que ja s'haguera concedit l'excedència.**

Conclòs el termini assenyalat, es passarà automàticament, si no se sol·licita el reingrés, a la situació d'excedència voluntària per interès particular.

3. Qui passen a aquesta situació tindran dret a una mensualitat de les retribucions de caràcter bàsic i les retribucions complementàries vinculades a la carrera administrativa i al lloc de treball, excloses les pagues extraordinàries, meritades en l'última destinació, per cada any complet de serveis efectius i amb un màxim de dotze mensualitats.

### **Article 127. Excedència forçosa.**

1. La declaració d'excedència forçosa es produirà en els casos següents:

a) ~~Quan d'acord amb el procediment establert es produïska una modificació de les relacions de llocs de treball i no siga possible mantenir al funcionari o funcionària en actiu en el cos, escala o agrupació professional funcional que li correspon per falta de lloc de treball amb dotació pressupostària.~~ **Passa a article 128**

b) Quan un funcionari o funcionària declarat en situació de suspensió ferma, sol·licite el reingrés després de complir la sanció imposada i aquest no siga possible per falta de lloc de treball amb dotació pressupostària.

c) Quan el funcionari o funcionària que es trobe en situació d'expectativa de destinació esgoti el període màxim fixat per a aquesta situació, així

encuentren en situación de expectativa de destino o excedencia forzosa como consecuencia de la aplicación de una redistribución de efectivos o de otras medidas de racionalización de la organización administrativa y de personal tendrán derecho a pasar, previa solicitud, a dicha situación.

2. La excedencia voluntaria incentivada tendrá una duración de cinco años e impedirá desempeñar puestos de trabajo en el sector público bajo ningún tipo de relación funcional o laboral, **excepto los supuestos de segunda actividad previstos en el artículo tercero y concordantes de la ley de incompatibilidades. En estos casos, será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, aunque ya se hubiera concedido la excedencia.**

Concluido el plazo señalado, se pasará automáticamente, si no se solicita el reingreso, a la situación de excedencia voluntaria por interés particular.

3. Quienes pasen a esta situación tendrán derecho a una mensualidad de las retribuciones de carácter básico y las retribuciones complementarias vinculadas a la carrera administrativa y al puesto de trabajo, excluidas las pagas extraordinarias, devengadas en el último destino, por cada año completo de servicios efectivos y con un máximo de doce mensualidades.

### **Artículo 127. Excedencia forzosa.**

1. La declaración de excedencia forzosa se producirá en los casos siguientes:

a) ~~Cuando de acuerdo con el procedimiento establecido se produzca una modificación de las relaciones de puestos de trabajo y no sea posible mantener al funcionario o funcionaria en activo en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional que le corresponde por falta de puesto de trabajo con dotación presupuestaria.~~

b) Cuando un funcionario o funcionaria declarado en situación de suspensión firme, solicite el reingreso tras cumplir la sanción impuesta y éste no sea posible por falta de puesto de trabajo con dotación presupuestaria.

c) Cuando el funcionario o funcionaria que se encuentre en situación de expectativa de destino agote el período máximo fijado para dicha

com quan incomplisca les obligacions imposades en l'article següent.

2. El personal declarat en la situació administrativa d'excedència forçosa té dret a percebre les retribucions bàsiques i, si escau, les prestacions familiars per fill **o filla** a càrrec, **sempre que almenys es perceba el salari mínim interprofessional**. El temps que romanguen en aquesta situació serà computable a l'efecte de **ascensos**, antigüedat i de drets del règim de Seguretat Social que siga d'aplicació.

3. Aquest personal té obligació de participar en els concursos convocats a llocs adequats al seu cos, escala o agrupació professional funcional, declarant-los en cas de no fer-lo, en situació d'excedència voluntària per interès particular. Així mateix, hauran d'acceptar les destinacions que se'ls oferisquen en llocs de característiques similars i participar en els cursos de capacitació que se'ls oferisquen.

4. No podran ocupar llocs de treball en el sector públic sota cap tipus de relació funcional o laboral. Si obté lloc de treball en aquest sector, passarà a la situació administrativa corresponent.

#### **Article 128. Expectativa de destinació.**

1. Els funcionaris i funcionàries **podran ser declarats en la situació d'expectativa de destinació en els casos següents:**

**a) Quan el seu** lloc de treball haja estat suprimit com a conseqüència de l'aplicació d'una mesura de redistribució d'efectius o de racionalització de l'organització administrativa i de personal regulades per aquesta llei i que no hagen obtingut altre lloc de treball.

**b) Quan d'acord amb el procediment establert es produïska una modificació de les relacions de llocs de treball i no siga possible mantenir al funcionari o funcionària en actiu en el cos, escala o agrupació professional funcional que li correspon per falta de lloc de treball amb dotació pressupostària.**

2. Els funcionaris i funcionàries declarats en aquesta situació percebran les retribucions bàsiques, el complement de carrera, el nivell ~~competencial~~ **de destí** adquirit, o en procés de reconeixement si no es tinguera cap, així com el

situación, así como cuando incumpla las obligaciones impuestas en el artículo siguiente.

2. El personal declarado en la situación administrativa de excedencia forzosa tiene derecho a percibir las retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo **o hija** a cargo, **siempre que al menos se perciba el salario mínimo interprofesional**. El tiempo que permanezcan en esta situación será computable a efectos de **ascensos**, antigüedad y de derechos del régimen de Seguridad Social que sea de aplicación.

3. Este personal tiene obligación de participar en los concursos convocados a puestos adecuados a su cuerpo, escala o agrupación profesional funcional, declarándose en caso de no hacerlo, en situación de excedencia voluntaria por interés particular. Asimismo, deberán aceptar los destinos que se les ofrezcan en puestos de características similares y participar en los cursos de capacitación que se les ofrezcan.

4. No podrán desempeñar puestos de trabajo en el sector público bajo ningún tipo de relación funcional o laboral. Si obtiene puesto de trabajo en dicho sector, pasará a la situación administrativa correspondiente.

#### **Artículo 128. Expectativa de destino.**

1. Los funcionarios y funcionarias **podrán ser declarados en la situación de expectativa de destino en los casos siguientes:**

**a) Cuando su** puesto de trabajo haya sido suprimido como consecuencia de la aplicación de una medida de redistribución de efectivos o de racionalización de la organización administrativa y de personal reguladas por esta ley o y que no hayan obtenido otro puesto de trabajo.

**b) Cuando de acuerdo con el procedimiento establecido se produzca una modificación de las relaciones de puestos de trabajo y no sea posible mantener al funcionario o funcionaria en activo en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional que le corresponde por falta de puesto de trabajo con dotación presupuestaria.**

2. Los funcionarios y funcionarias declarados en esta situación percibirán las retribuciones básicas, el complemento de carrera, el nivel ~~competencial~~ **de destino** adquirido, o en proceso de reconocimiento si no se tuviera ninguno, así

~~cinquanta per cent del component d'acompliment~~  
**específic** del complement del lloc de treball.

3. Eixe personal vindrà obligat a:

a) Acceptar les destinacions en llocs de característiques similars al que ocupava que se li oferisquen en la província on estava destinat. **En aquests casos serà d'aplicació el règim d'indemnitzacions per trasllat forçós.**

b) Participar en els concursos per a llocs adequats al seu cos, escala o agrupació professional funcional, situats en la província on estava destinat.

c) Participar en els cursos de capacitació als quals se'ls convoque.

4. El període màxim de la situació d'expectativa de destinació serà de **tres anys**, transcorregut el qual es passarà a la situació d'excedència forçosa.

#### **Article 129. Suspensió de funcions.**

1. El funcionari o funcionària declarat en la situació de suspensió quedarà privat durant el temps de permanència en la mateixa de l'exercici de les seues funcions i de tots els drets inherents a aquesta condició. La suspensió podrà ser provisional o ferma.

2. Podrà acordar-se la suspensió de funcions amb caràcter provisional en ocasió de la tramitació d'un procediment judicial o expedient disciplinari en els termes que s'estableixen en aquesta llei.

La suspensió provisional com mesura cautelar en la tramitació d'un expedient disciplinari no podrà excedir de sis mesos, excepte en cas de parització del procediment imputable a l'interessat. La suspensió provisional podrà acordar-se també durant la tramitació d'un procediment judicial, i es mantindrà pel temps que s'estenga la presó provisional o altres mesures decretades pel jutge que determinen la impossibilitat d'ocupar el lloc de treball.

El **personal** funcionari suspès provisional tindrà dret a percebre durant la suspensió les retribucions bàsiques i, si escau, les prestacions familiars per fill a càrrec. Quan la suspensió provisional s'eleva a definitiva, el **personal** funcionari haurà de retornar el percebut durant el temps de durada d'aquella. Si la suspensió

~~como el cincuenta por ciento del componente de~~  
**desempeño específico** del complemento del puesto de trabajo.

3. Dicho personal vendrá obligado a:

a) Aceptar los destinos en puestos de características similares al que desempeñaba que se le ofrezcan en la provincia donde estaba destinado. **En aquests casos serà d'aplicació el règim d'indemnitzacions per trasllat forçós.**

b) Participar en los concursos para puestos adecuados a su cuerpo, escala o agrupación profesional funcional, situados en la provincia donde estaba destinado.

c) Participar en los cursos de capacitación a los que se les convoque.

4. El período máximo de la situación de expectativa de destino será de **tres años**, transcurrido el cual se pasará a la situación de excedencia forzosa.

#### **Artículo 129. Suspensión de funciones.**

1. El funcionario o funcionaria declarado en la situación de suspensión quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a dicha condición. La suspensión podrá ser provisional o firme.

2. Podrá acordarse la suspensión de funciones con carácter provisional con ocasión de la tramitación de un procedimiento judicial o expediente disciplinario en los términos que se establecen en esta ley.

La suspensión provisional como medida cautelar en la tramitación de un expediente disciplinario no podrá excedir de seis meses, salvo en caso de paralización del procedimiento imputable al interesado. La suspensión provisional podrá acordarse también durante la tramitación de un procedimiento judicial, y se mantendrá por el tiempo a que se extienda la prisión provisional u otras medidas decretadas por el juez que determinen la imposibilidad de desempeñar el puesto de trabajo.

El **personal** funcionario suspenso provisional tendrá derecho a percibir durante la suspensión las retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo. Cuando la suspensión provisional se eleva a definitiva, el **personal** funcionario deberá devolver lo percibido durante el tiempo de

provisional no arribara a convertir-se en sanció definitiva, l'Administració haurà de restituir al **personal** funcionari la diferència entre els havers realment percebuts i els que haguera hagut de percebre si s'haguera trobat amb plenitud de drets.

El temps de permanència en suspensió provisional serà tingut en compte per al compliment de la suspensió ferma. Quan la suspensió no siga declarada ferma, el temps de durada de la mateixa es computarà com de servei actiu, havent d'acordar-se la immediata reincorporació del **personal** funcionari al seu lloc de treball, amb reconeixement de tots els drets econòmics i altres que procedisquen des de la data de suspensió.

3. La suspensió ferma s'imposarà quan escaiga en virtut de sentència penal o sanció disciplinària. Determinarà la pèrdua del lloc de treball quan excedisca de sis mesos.

4. La suspensió ferma com a conseqüència de sentència judicial s'imposarà en els termes de la mateixa.

5. **La funcionària o el funcionari** declarat en la situació de suspensió de funcions no podrà prestar serveis en cap Administració Pública, ni en entitats autònomes, ni en la resta d'ens de dret públic depenents o vinculades a elles durant el temps de compliment de la pena o sanció.

6. La suspensió ferma del funcionari o funcionària interins comportarà en qualsevol cas la pèrdua del lloc de treball.

#### **Article 130. Reingrés al servei actiu.**

1. El reingrés al servei actiu del personal que no tinga reserva de lloc de treball s'efectuarà mitjançant la seua participació en les convocatòries de concurs o lliure designació per a la provisió de llocs de treball.

2. Així mateix, el reingrés podrà efectuar-se per adscripció provisional, ~~condicionat a les necessitats del servei~~ i sempre que es **reunisquen** els requisits del lloc.

3. Reglamentàriament es regularan els terminis, procediments i condicions, segons les situacions administratives de procedència, per a sol·licitar el reingrés al servei actiu del **personal** funcionari de

duración de aquélla. Si la suspensión provisional no llegara a convertirse en sanción definitiva, la Administración deberá restituir al **personal** funcionario la diferencia entre los haberes realmente percibidos y los que hubiera debido percibir si se hubiera encontrado con plenitud de derechos.

El tiempo de permanencia en suspensión provisional será tenido en cuenta para el cumplimiento de la suspensión firme. Cuando la suspensión no sea declarada firme, el tiempo de duración de la misma se computará como de servicio activo, debiendo acordarse la inmediata reincorporación del **personal** funcionario a su puesto de trabajo, con reconocimiento de todos los derechos económicos y demás que procedan desde la fecha de suspensión.

3. La suspensión firme se impondrá cuando proceda en virtud de sentencia penal o sanción disciplinaria. Determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.

4. La suspensión firme como consecuencia de sentencia judicial se impondrá en los términos de la misma.

5. **La funcionaria o el funcionario** declarado en la situación de suspensión de funciones no podrá prestar servicios en ninguna Administración Pública, ni en entidades autónomas, ni en el resto de entes de derecho público dependientes o vinculadas a ellas durante el tiempo de cumplimiento de la pena o sanción.

6. La suspensión firme del funcionario o funcionaria interinos conllevará en cualquier caso la pérdida del puesto de trabajo.

#### **Artículo 130. Reingreso al servicio activo.**

1. El reingreso al servicio activo del personal que no tenga reserva de puesto de trabajo se efectuará mediante su participación en las convocatorias de concurso o libre designación para la provisión de puestos de trabajo.

2. Asimismo, el reingreso podrá efectuarse por adscripción provisional, ~~condicionado a las necesidades del servicio~~ y siempre que se **reunan** los requisitos del puesto.

3. Reglamentariamente se regularán los plazos, procedimientos y condiciones, según las situaciones administrativas de procedencia, para solicitar el reingreso al servicio activo del

carrera, amb respecte a la reserva de lloc de treball en els casos que procedisca.

**Article 130 bis. Situacions del personal funcionari interí**

**1. El personal funcionari interí podrà acollir-se a les següents situacions administratives:**

- a) **Servei actiu**
- b) **Serveis especials**
- c) **Excedència per agrupació familiar**
- d) **Excedència per cura de familiars**
- e) **Excedència per raó de violència contra les dones**
- f) **Suspensió de funcions.**

**2. El personal funcionari interí que siga declarat en les situacions administratives previstes en els punts b) a f) del paràgraf anterior tindran dret a incorporar-se en un lloc de treball que estiga vacant pertanyent al cos o escala en el que estiguera el lloc que abans ocupava i en la mateixa localitat.**

**Article 131. Situacions del personal laboral.**

El personal laboral es regirà per l'Estatut dels Treballadors i pel conveni Col·lectiu que els siga aplicable.

Els Convenis Col·lectius podran determinar l'aplicació d'aquest títol al personal inclòs en el seu àmbit en el que resulte compatible amb l'Estatut dels Treballadors.

**personal** funcionario de carrera, con respeto a la reserva de puesto de trabajo en los casos en que proceda.

**Artículo 130 bis. Situaciones del personal funcionarii interino**

**1. El personal funcionario interino podrá acogerse a las siguientes situaciones administrativas:**

- a) **Servei actiu**
- b) **Servicios especiales**
- c) **Excedencia por agrupación familiar**
- d) **Excedencia por cuidado de familiares**
- e) **Excedencia por razón de violencia contra las mujeres**
- f) **Suspensión de funciones.**

**2. El personal funcionario interino que sea declarado en las situaciones administrativas previstas en los puntos b) a f) del párrafo anterior tendrán derecho a incorporarse en un puesto de trabajo que esté vacante perteneciente al cuerpo o escala en el que estuviera el puesto que antes ocupaba y en la misma localitat.**

**Artículo 131. Situaciones del personal laboral.**

El personal laboral se regirá por el Estatuto de los Trabajadores y por el Convenio Colectivo que les sea aplicable.

Los Convenios Colectivos podrán determinar la aplicación de este título al personal incluido en su ámbito en lo que resulte compatible con el Estatuto de los Trabajadores.