

TÍTOL XI Representació, negociació col·lectiva i participació institucional.

Article 143. Drets individuals d'exercici col·lectiu.

El personal empleat públic té dret a la representació, a la negociació col·lectiva per a la determinació de les seues condicions de treball i a la participació institucional, de conformitat amb la legislació bàsica estatal i el disposat en el present Títol. En el cas del personal laboral, l'exercici d'aquests drets es regirà per la normativa d'aquest caràcter, sense perjudici d'aquells preceptes que de forma expressa li siguen d'aplicació.

CAPÍTOL I Dret de representació

Article 144. Junes de Personal de l'Administració de la Generalitat

~~1. Es constituirà una Junta de Personal en cadascun dels centres de treball de l'Administració de la Generalitat, entenent per tals, als exclusius efectes electorals, la totalitat d'unitats administratives que radiquen en una mateixa província.~~

1. El Consell regularà mitjançant decret l'establiment de les unitats electorals de l'Administració de la Generalitat, previ acord amb les Organitzacions Sindicals legitimades en els articles 6 i 7 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, en raó del nombre i peculiaritats dels seus col·lectius, adequant la seua configuració a les estructures administratives o als àmbits de negociació constituïts o que es constitueixen.

2. El procediment per a l'elecció dels seus membres, així com l'exercici del seu mandat representatiu es regularà reglamentàriament, d'acord amb els criteris generals establits en la normativa bàsica estatal.

~~3. L'adquisició de la condició de membre d'una Junta de Personal per part de qui ostente la condició de **personal** funcionari interí, no suposarà en cap cas la modificació la relació~~

TÍTULO XI Representación, negociación colectiva y participación institucional.

Artículo 143. Derechos individuales de ejercicio colectivo.

El personal empleado público tiene derecho a la representación, a la negociación colectiva para la determinación de sus condiciones de trabajo y a la participación institucional, de conformidad con la legislación básica estatal y lo dispuesto en el presente Título. En el caso del personal laboral, el ejercicio de estos derechos se regirá por la normativa de este carácter, sin perjuicio de aquellos preceptos que de forma expresa le sean de aplicación.

CAPÍTULO I Derecho de representación

Artículo 144. Juntas de Personal de la Administración de la Generalitat

~~1. Se constituirá una Junta de Personal en cada uno de los centros de trabajo de la Administración de la Generalitat, entendiendo por tals, a los exclusivos efectos electorales, la totalidad de unidades administrativas que radiquen en una misma provincia.~~

1. El Consell regulará mediante decreto el establecimiento de las juntas de personal de la Administración de la Generalitat, previo acuerdo con las Organizaciones Sindicales legitimadas en los artículos 6 y 7 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, en razón del número y peculiaridades de sus colectivos, adecuando la configuración de las mismas a las estructuras administrativas o a los ámbitos de negociación constituídos o que se constituyan.

2. El procedimiento para la elección de sus miembros, así como el ejercicio de su mandato representativo se regulará reglamentariamente, de acuerdo con los criterios generales establecidos en la normativa básica estatal.

~~3. La adquisición de la condición de miembro de una Junta de Personal por parte de quien ostente la condición de **personal** funcionario interino, no supondrá en ningún caso la modificación la~~

~~jurídica que li vincula amb l'Administració de la Generalitat. L'exercici del seu mandat, sense perjudici de la concurrència d'altres causes, finalitzarà quan es produísca algun dels supòsits d'extinció de la relació de servei que li vincula amb l'Administració.~~ **Es reglamentari**

Article 145. Funcions de les Junes de Personal

Les Junes de Personal tindran, en els seus respectius àmbits, les següents funcions:

- a) Rebre informació sobre la política de personal, així com sobre les dades referents a l'evolució de les retribucions, evolució probable de l'ocupació en l'àmbit corresponent i programes de millora del rendiment;
- b) Emetre informe, a sol·licitud de l'Administració Pública corresponent, sobre el trasllat total o parcial de les instal·lacions, implantació o revisió dels seus sistemes d'organització, mètodes de treball i plans de formació del personal.
- c) Ser informats de totes les sancions imposades per faltes ~~molt greus~~ **greus i lleus, així com ser escoltats en els procediments disciplinaris instruïts per faltes molt greus, abans de la redacció de la resolució.**
- d) Tenir coneixement i ser escoltats en l'establiment de la jornada laboral i horari de treball, en el règim de vacances, permisos i llicències.
- e) Vigilar el compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball, prevenció de riscos laborals, Seguretat Social i ocupació i exercir, si escau, les accions legals oportunes davant els organismes competents.
- f) Col·laborar amb l'Administració corresponent per a aconseguir l'establiment de quantes mesures procuren el manteniment i increment de la productivitat.
- g) Informar al personal sobre tots els temes i qüestions que es refereix aquest article, amb els límits establits en la normativa vigent.
- h) Convocar les reunions que estime convenientes, en els termes de l'art. 46 de l'EBEP.**

~~relación jurídica que le vincula con la Administración de la Generalitat. El ejercicio de su mandato, sin perjuicio de la concurrencia de otras causas, finalizará cuando se produzca alguno de los supuestos de extinción de la relación de servicio que le vincula con la Administración.~~ **Es reglamentario**

Artículo 145. Funciones de las Juntas de Personal

Las Juntas de Personal tendrán, en sus respectivos ámbitos, las siguientes funciones:

- a) Recibir información sobre la política de personal, así como sobre los datos referentes a la evolución de las retribuciones, evolución probable del empleo en el ámbito correspondiente y programas de mejora del rendimiento;
- b) Emitir informe, a solicitud de la Administración Pública correspondiente, sobre el traslado total o parcial de las instalaciones, implantación o revisión de sus sistemas de organización, métodos de trabajo y planes de formación del personal.
- c) Ser informados de todas las sanciones impuestas por faltas ~~muy graves~~ **graves y leves, así como ser oídos en los procedimientos disciplinarios instruidos por faltas muy graves, antes de la redacción de la resolución.**
- d) Tener conocimiento y ser oídos en el establecimiento de la jornada laboral y horario de trabajo, en el régimen de vacaciones, permisos y licencias.
- e) Vigilar el cumplimiento de las normas vigentes en materia de condiciones de trabajo, prevención de riesgos laborales, Seguridad Social y empleo y ejercer, en su caso, las acciones legales oportunas ante los organismos competentes.
- f) Colaborar con la Administración correspondiente para conseguir el establecimiento de cuantas medidas procuren el mantenimiento e incremento de la productividad.
- g) Informar al personal sobre todos los temas y cuestiones a que se refiere este artículo, con los límites establecidos en la normativa vigente.
- h) Convocar la reuniones que estime convenientes, en los términos del art. 46 del EBEP.**

Article 146. Garanties i drets dels *i de les* membres de les Juntes de Personal.

Els *i les* membres de les Juntes de Personal disposaran, en l'exercici de la seua funció representativa, de les garanties establides en la normativa estatal bàsica.

No obstant l'anterior, l'acumulació dels crèdits horaris a favor del *personal* funcionari que ocupe llocs de treball pel sistema de lliure designació no podrà superar les deu hores mensuals.

CAPÍTOL II.

Dret de Negociació Col·lectiva

Article 147. Meses de Negociació de la Generalitat

1. La determinació de les condicions de treball del *personal* empleat públic es durà a terme a través de les següents taules de negociació:

a) Mesa General de Negociació I, en la qual es negocien les condicions de treball comuns al personal de l'Administració de la Generalitat, així com el dels sectors docent, *universitari*, sanitari i de justícia al servei de la Generalitat.

b) Mesa General de Negociació II, en la qual es negocien les condicions de treball comuns al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, així com el dels sectors docent, *universitari*, sanitari i de justícia al servei de la Generalitat. En aquest fòrum s'entendrà comprès el personal estatutari.

2. *En la Generalitat hi haurà les següents meses sectorials:*

- *Personal de l'Administració de la Generalitat*
- *Personal de l'Administració de Justícia*
- *Personal Docent no universitari*
- *Personal Sanitari*
- *Personal Universitari*

Així mateix, podran constituir-se *noves* meses sectorials, dependents de la Mesa General de Negociació II i constituïdes per acord d'aquesta, en atenció a les condicions específiques de treball de les organitzacions administratives afectades o a les peculiaritats de sectors concrets de funcionaris públics i al seu nombre.

3. Reglamentàriament s'establirà la composició

Artículo 146. Garantías y derechos de los y de las miembros de las Juntas de Personal.

Los *y las* miembros de las Juntas de Personal dispondrán, en el ejercicio de su función representativa, de las garantías establecidas en la normativa estatal básica.

No obstante lo anterior, la acumulación de los créditos horarios a favor del *personal* funcionario que ocupe puestos de trabajo por el sistema de libre designación no podrá superar las diez horas mensuales.

CAPÍTULO II.

Derecho de Negociación Colectiva

Artículo 147. Mesas de Negociación de la Generalitat

1. La determinación de las condiciones de trabajo del *personal* empleado público se llevará a término a través de las siguientes mesas de negociación:

a) Mesa General de Negociación I, en la que se negocian las condiciones de trabajo comunes al personal de la Administración de la Generalitat, así como el de los sectores docente, *universitario*, sanitario y de justicia al servicio de la Generalitat.

b) Mesa General de Negociación II, en la que se negocian las condiciones de trabajo comunes al personal funcionario de la Administración de la Generalitat, así como el de los sectores docente, *universitario*, sanitario y de justicia al servicio de la Generalitat. En este foro se entenderá comprendido el personal estatutario.

2. *En la Generalitat existirán las siguientes mesas sectoriales:*

- *Personal de la Administración de la Generalitat*
- *Personal de la Administración de Justicia*
- *Personal Docente no universitario*
- *Personal Sanitario*
- *Personal Universitario*

Asimismo, podrán constituirse *nuevas* mesas sectoriales, dependientes de la Mesa General de Negociación II y constituidas por acuerdo de ésta, en atención a las condiciones específicas de trabajo de las organizaciones administrativas afectadas o a las peculiaridades de sectores concretos de funcionarios públicos y a su número.

3. Reglamentariamente se establecerá la

numèrica, **l'estructura i les regles de funcionament** de les corresponents Meses de Negociació, així com la seua estructura, composició i regles de funcionament.

4. Les Meses de Negociació podran contar amb l'assistència d'**assessores o assessors**, que intervindran amb veu i sense vot, en les deliberacions.

5. Per a la constitució de les meses **generals** de negociació s'atendran els criteris de representativitat als quals es refereix la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

6. Formaran part de les meses sectorials les organitzacions presents en la Mesa General de Negociació II, així com aquelles organitzacions que superen el cinc per cent de la representació en eixe àmbit funcional.

Article 148. Pactes i Acords.

1. Els pactes i acords en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, s'ajustaran al règim establert en la legislació bàsica estatal. ~~i versaran sobre les matèries que, de conformitat amb la mateixa, són objecte de negociació.~~

2. Seran objecte de negociació, amb l'abast que legalment procedisca en cada cas, les matèries següents:

- L'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al seu servei que s'establisca en la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana.

- La determinació i aplicació de les retribucions complementàries del personal funcionari.

- Les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera i provisió.

- Els plans i instruments de planificació i ordenació de personal.

- Les normes que fixen els criteris i mecanismes en matèria d'avaluació de l'acompliment.

- Els plans de Previsió Social Complementària.

- Els criteris generals dels plans i fons per a la formació i la promoció interna.

- Els criteris generals per a la determinació de prestacions socials i pensions de classes passives.

- Les propostes sobre drets sindicals i de

composició numèrica, **la estructura y las reglas de funcionamiento** de las correspondientes Mesas de Negociación, así como su estructura, composición y reglas de funcionamiento.

4. Las Mesas de Negociación podrán contar con la asistencia de **asesoras o asesores**, que intervendrán con voz y sin voto, en las deliberaciones.

5. Para la constitución de las mesas **generales** de negociación se atenderán los criterios de representatividad a los que se refiere la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

6. Formarán parte de las mesas sectoriales las organizaciones presentes en la Mesa General de Negociación II, así como aquellas organizaciones que superan el cinco por ciento de la representación en ese ámbito funcional.

Artículo 148. Pactos y Acuerdos.

1. Los pactos y acuerdos en el ámbito de la Administración de la Generalitat, se ajustarán al régimen establecido en la legislación básica estatal. ~~y versarán sobre las materias que, de conformidad con la misma, son objeto de negociación.~~

2. Serán objeto de negociación, con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:

- La aplicación del incremento de las retribuciones del personal a su servicio que se establezca en la Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana.

- La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias del personal funcionario.

- Las normas que fijan los criterios generales en materia de acceso, carrera y provisión

- Los planes e instrumentos de planificación y ordenación de personal.

- Las normas que fijan los criterios y mecanismos en materia de evaluación del desempeño.

- Los planes de Previsión Social Complementaria.

- Los criterios generales de los planes y fondos para la formación y la promoción interna.

- Los criterios generales para la determinación de prestaciones sociales y pensiones de clases pasivas.

- Las propuestas sobre derechos sindicales y de

participació.

- *Els criteris generals d'acció social.*
- *Les que s'establisquen en la normativa de prevenció de riscos laborals.*
- *Les que afecten a les condicions de treball i a les retribucions dels funcionaris, la regulació dels quals exigisca norma amb rang de Llei.*
- *Les referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, mobilitat funcional i geogràfica, així com els criteris generals sobre la planificació estratègica del personal, en aquells aspectes que afecten a condicions de treball dels empleats públics.*

- *Les decisions de les Administracions Públiques que afecten a les seues potestats d'organització, quan les seues conseqüències tinguen repercussió sobre condicions de treball dels funcionaris públics.*

- *La regulació de l'exercici dels drets dels ciutadans i dels usuaris dels serveis públics, així com el procediment de formació dels actes i disposicions administratives.*

- *La determinació de condicions de treball del personal directiu.*

- *Els poders de direcció i control propis de la relació jeràrquica.*

- *La regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediments d'accés a l'ocupació pública i la promoció professional.*

- *La classificació dels nous llocs de treball, la seua modificació i la seua amortització, així com l'aprovació de les relacions de llocs de treball.*

- *Les ofertes d'ocupació pública.*

- *Els sistemes de solució extrajudicial de conflictes*

- *La identificació d'aquelles funcions o tasques amb substantivitat pròpia dins de l'activitat normal de l'administració que puguen cobrir-se amb nomenaments de personal funcionari interí per a l'execució de programes de caràcter temporal, i de durada determinada que responguen a necessitats no permanents de l'Administració.*

- *La identificació de les activitats en les quals puguen efectuar-se nomenaments de personal funcionari interí per excés o acumulació de tasques, de caràcter excepcional i circumstancial,*

participación.

- *Los criterios generales de acción social.*

- *Las que así se establezcan en la normativa de prevención de riesgos laborales.*

- *Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de Ley.*

- *Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica del personal, en aquellos aspectos que afectan a condiciones de trabajo de los empleados públicos.*

- *Las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización, cuando sus consecuencias tengan repercusión sobre condiciones de trabajo de los funcionarios públicos.*

- *La regulación del ejercicio de los derechos de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos, así como el procedimiento de formación de los actos y disposiciones administrativas.*

- *La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.*

- *Los poderes de dirección y control propios de la relación jerárquica.*

- *La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.*

- *La clasificación de los nuevos puestos de trabajo, su modificación y su amortización, así como la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo.*

- *Las ofertas de empleo público.*

- *Los sistemas de solución extrajudicial de conflictos*

- *La identificación de aquellas funciones o tareas con substantividad propia dentro de la actividad normal de la administración que puedan cubrirse con nombramientos de personal funcionario interino para la ejecución de programas de carácter temporal, y de duración determinada que respondan a necesidades no permanentes de la Administración.*

- *La identificación de las actividades en las que puedan efectuarse nombramientos de personal funcionario interino por exceso o acumulación de tareas, de carácter excepcional y circunstancial,*

així com els criteris generals relatius a l'adequada relació entre el volum d'aquesta modalitat i la plantilla total de l'òrgan administratiu afectat. Igualment, la determinació dels límits en el volum d'aquests nomenaments.

- Plans d'igualtat i aquelles altres mesures tendents a aconseguir la participació equilibrada de les dones.
- El règim de convocatòria de les reunions previstes en el art. 46 de l'EBEP.
- L'establiment de les unitats electorals en cada àmbit.

2- **3.** Reglamentàriament es determinarà el procediment per a la remissió, si escau, dels pactes i acords a l'oficina pública competent.

Article 149. Solució extrajudicial de Conflictes

Reglamentàriament, en l'Administració de la Generalitat, ~~podran establir-se~~ **s'establiran** sistemes de solució extrajudicial de conflictes en els termes de la normativa bàsica estatal.

TITOL XII

Personal de les entitats locals

Article 150. Delimitació de l'àmbit d'aplicació en l'administració local

A l'efecte d'aquesta Llei i de conformitat amb el disposat en la normativa bàsica estatal, han d'entendre's per administracions locals:

- Municipis.
- Províncies.
- Entitats d'àmbit territorial inferior al municipal constituïdes o reconegudes per la Generalitat.
- Comarques o altres entitats que agrupen diversos municipis que puguen ser creades per la Generalitat.
- Àrees Metropolitanas.
- Mancomunitats de Municipis.
- Els organismes públics locals, com són els organismes autònoms i entitats públiques empresarials locals, vinculats o depenents de

así como los criterios generales relativos a la adecuada relación entre el volumen de esta modalidad y la plantilla total del órgano administrativo afectado. Igualmente, la determinación de los límites en el volumen de dichos nombramientos.

- Planes de igualdad, y aquellas otras medidas tendentes a conseguir la participación equilibrada de las mujeres.
- El régimen de convocatoria de las reuniones previstas en el art. 46 del EBEP.
- El establecimiento de las unidades electorales en cada ámbito.

2- **3.** Reglamentariamente se determinará el procedimiento para la remisión, en su caso, de los pactos y acuerdos a la oficina pública competente.

Artículo 149. Solución extrajudicial de Conflictes

Reglamentariamente, en la Administración de la Generalitat, ~~podrán establecerse~~ **se establecerán** sistemas de solución extrajudicial de conflictos en los términos de la normativa básica estatal.

TITULO XII

Personal de las entidades locales

Artículo 150. Delimitación del ámbito de aplicación en la administración local

A los efectos de esta Ley y de conformidad con lo dispuesto en la normativa básica estatal, deben entenderse por administraciones locales:

- Municipios.
- Provincias.
- Entidades de ámbito territorial inferior al municipal instituidas o reconocidas por la Generalitat.
- Comarcas u otras entidades que agrupen varios municipios que puedan ser creadas por la Generalitat.
- Áreas Metropolitanas.
- Mancomunidades de Municipios.
- Los organismos públicos locales, como son los organismos autónomos y entidades públicas empresariales locales, vinculados o dependientes

qualsevol de les entitats locals citades anteriorment, així com als consorcis dels quals formen part exclusivament aquestes entitats.

Què passa amb els consorcis on participa la Generalitat?

Article 151. Òrgans executius en matèria de funció pública en l'administració local

Les competències en matèria de funció pública local es distribueixen entre **la presidenta o** el President i el Ple de la Corporació:

1. Correspon a **la presidenta o** al President:

a) Aprovar l'oferta d'ocupació pública d'acord amb el pressupost i la plantilla aprovats pel ple.

b) Aprovar les bases de les proves per a la selecció del personal i per als concursos de provisió de llocs de treball.

c) Distribuir les retribucions complementàries que no siguen fixes i periòdiques.

d) Ocupar la prefectura superior de tot el personal i acordar el seu nomenament i sancions, inclosa la separació del servei **del personal** funcionari de l'entitat local i l'acomiadament del personal laboral.

2. Correspon al Ple:

a) L'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball.

b) La fixació de la quantia de les retribucions complementàries, fixes i periòdiques dels funcionaris.

c) Totes aquelles competències que en aquesta Llei s'atribueixen al Consell.

Article 152. Personal eventual al servei de les entitats locals.

El personal eventual, al que correspon les funcions expressament qualificades de confiança o assessorament especial, serà nomenat i cessat pel president de l'entitat local. Cessarà automàticament quan cessament o acabe el mandat de l'autoritat a la qual preste la seua funció de confiança o assessorament. El nombre, característiques i retribució d'aquest personal serà determinat pel ple de cada entitat al començar el mandat, sempre dins dels crèdits pressupostaris designats a aquest efecte i solament podran modificar-se amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals.

de cualquiera de las entidades locales citadas anteriormente, así como a los consorcios de los que forman parte exclusivamente dichas entidades.

¿Qué pasa con los consorcios donde participa la Generalitat?

Artículo 151. Órganos ejecutivos en materia de función pública en la administración local

Las competencias en materia de función pública local se distribuyen entre **la presidenta o** el Presidente y el Pleno de la Corporación:

1. Corresponde a **la presidenta o** al Presidente:

a) Aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el presupuesto y la plantilla aprobados por el pleno.

b) Aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo.

c) Distribuir las retribuciones complementarias que no sean fijas y periódicas.

d) Desempeñar la jefatura superior de todo el personal y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio **del personal** funcionario de la entidad local y el despido del personal laboral.

2. Corresponde al Pleno:

a) La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo.

b) La fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias, fijas y periódicas de los funcionarios.

c) Todas aquellas competencias que en la presente Ley se atribuyen al Consell.

Artículo 152. Personal eventual al servicio de las entidades locales.

El personal eventual, al que corresponde las funciones expresamente calificadas de confianza o asesoramiento especial, será nombrado y cesado por el Presidente de la entidad local. Cesará automáticamente cuando cese o termine el mandato de la autoridad a la que preste su función de confianza o asesoramiento. El número, características y retribución de éste personal será determinado por el Pleno de cada entidad al comenzar el mandato, siempre dentro de los créditos presupuestarios designados al efecto y solo podrán modificarse con motivo de la aprobación de los presupuestos anuales.

Article 153. Estructura de l'ocupació pública
El personal funcionari de carrera de l'administració local s'integra en les escales d'administració general i especial de cada entitat local previstes en la legislació bàsica, en funció dels grups i subgrups de classificació professional establits en aquesta llei segons la titulació exigida per al seu ingrés.

Article 154. Agrupacions d'entitats locals per al sosteniment de personal comú

Les entitats locals podran constituir agrupacions per a sostenir personal comú o amb seu administrativa comuna, quan ho justifique una més eficaç realització de les funcions públiques, ~~la falta de mitjans econòmics dels ens interessats~~ o la seua proximitat geogràfica, d'acord amb el seu posterior desenvolupament reglamentari.

Article 155. Ordenació de llocs de treball

1. Les entitats locals especificaran en les seues relacions de lloc de treball **el nivell de valencià exigít en cadascun dels llocs**, aquells per als quals siga preceptiu el coneixement del valencià, sense que, excepte casos excepcionals suficientment motivats per raó de les funcions del lloc, pugua exigir-se un nivell més alt a l'intermedi d'entre els reconeguts per la normativa de la Generalitat sobre qualificació i acreditació dels coneixements del valencià. **El nivell de coneixements exigít s'adequarà al cos, escala o agrupació professional al que estiga adscrit el lloc.**

2. L'Administració de la Generalitat ~~pedrà~~ **cooperarà** amb les administracions locals que no contenen amb recursos suficients per a l'elaboració de les seues relacions de llocs de treball.

Article 156. Registre Autonòmic de Llocs de treball de les Entitats Locals

En la Conselleria competent en matèria d'administració local es crearà un Registre de Llocs de treball en la qual s'inclourà la totalitat

Artículo 153. Estructura del empleo público
El personal funcionario de carrera de la administración local se integra en las escalas de administración general y especial de cada entidad local previstas en la legislación básica, en función de los grupos y subgrupos de clasificación profesional establecidos en esta ley según la titulación exigida para su ingreso.

Artículo 154. Agrupaciones de entidades locales para el sostenimiento de personal común

Las entidades locales podrán constituir agrupaciones para sostener personal común o con sede administrativa común, cuando lo justifique una más eficaz realización de las funciones públicas, ~~la falta de medios económicos de los entes interesados~~ o su proximidad geográfica, de acuerdo con su posterior desarrollo reglamentario.

Artículo 155. Ordenación de puestos de trabajo

1. Las entidades locales especificarán en sus relaciones de puesto de trabajo **el nivel de valenciano exigido en cada uno de los puestos**, aquellos para los que sea preceptivo el conocimiento del valenciano, sin que, salvo casos excepcionales suficientemente motivados por razón de las funciones del puesto, pueda exigirse un nivel más alto al intermedio de entre los reconocidos por la normativa de la Generalitat sobre calificación y acreditación de los conocimientos del valenciano. **El nivel de conocimientos exigido se adecuará al cuerpo, escala o agrupación profesional al que esté adscrito el puesto.**

2. La Administración de la Generalitat ~~pedrá~~ **cooperará** con las administraciones locales que no cuenten con recursos suficientes para la elaboración de sus relaciones de puestos de trabajo.

Artículo 156. Registro Autonómico de Puestos de Trabajo de las Entidades Locales

En la Conselleria competente en materia de administración local se creará un Registro de Puestos de Trabajo en la que se incluirá la

dels llocs existents en les administracions locals de la Comunitat Valenciana. Mitjançant Decret del Consell s'establirà l'organització, contingut i funcionament del mateix, preveient les mesures que garantisquen la connexió i coordinació amb els Registres de Personal de les Entitats Locals.

Article 157. Accés a l'ocupació pública

1. Els òrgans de selecció i la seua composició **hauran s'ajustaran** als principis regulats en l'article 54 d'aquesta Llei. No podran formar part dels mateixos, els càrrecs públics representatius locals, **el personal de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral no fix** i el personal eventual.

2. **Les persones membres dels òrgans de selecció es triaran per insaculació entre el personal funcionari de carrera de l'escala corresponent.** El nomenament dels **i de les** vocals dels òrgans de selecció correspondrà al president de l'entitat local.

3. En ares al principi de col·laboració i cooperació entre administracions, podrà formar part dels òrgans de selecció **del personal** empleat públic local **una persona** vocal pertanyent a l'Administració de la Generalitat, proposat per la Conselleria competent en matèria d'administració local, que actuarà a títol individual.

Article 158. Retribucions

1. Les retribucions bàsiques **del personal** funcionari local tindran la mateixa estructura i quantia que les establides amb caràcter general per a tots els grups i subgrups de classificació professional contemplats en la present Llei. L'actualització anual de les seues quanties es realitzarà en funció del que disposa la Llei de pressupostos generals de l'estat, sense que puguen incrementar-se per sobre del límit fixat.

2. Les retribucions complementàries respectaran l'estructura i el criteri de valoració objectiu previst en la present Llei i normativa de desenvolupament. **Les retribucions complementàries de l'Administració de la Generalitat tindran el caràcter de supletòries,**

totalidad de los puestos existentes en las administraciones locales de la Comunidad Valenciana. Mediante Decreto del Consell se establecerá la organización, contenido y funcionamiento del mismo, previendo las medidas que garanticen la conexión y coordinación con los Registros de Personal de las Entidades Locales.

Artículo 157. Acceso al empleo público

1. Los órganos de selección y su composición **deberán se ajustarán** a los principios regulados en el artículo 54 de esta Ley. No podrán formar parte de los mismos, los cargos públicos representativos locales, **el personal de designación política, el personal** funcionario interino, **el personal laboral no fijo** y el personal eventual.

2. **Las personas miembros de los órganos de selección se escogeran por insaculación entre el personal funcionario de carrera de la escala correspondiente.** El nombramiento de los **y las** vocales de los órganos de selección corresponderá al presidente de la entidad local.

3. En aras al principio de colaboración y cooperación entre administraciones, podrá formar parte de los órganos de selección **del personal** empleado público local **una persona** vocal perteneciente a la Administración de la Generalitat, propuesto por la Conselleria competente en materia de administración local, que actuará a título individual.

Artículo 158. Retribuciones

1. Las retribuciones básicas **del personal** funcionario local tendrán la misma estructura y cuantía que las establecidas con carácter general para todos los grupos y subgrupos de clasificación profesional contemplados en la presente ley. La actualización anual de sus cuantías se realizará en función de lo dispuesto en la ley de presupuestos generales del estado, sin que puedan incrementarse por encima del límite fijado.

2. Las retribuciones complementarias respetarán la estructura y el criterio de valoración objetivo previsto en la presente ley y normativa de desarrollo. **Las retribuciones complementarias de la Administración de la Generalitat tendrán el carácter de supletorias, en tanto las**

en tant les entitats locals no aproven les seues pròpies quanties.

Article 159. Provisió de llocs de treball

4- La provisió de llocs de treball de les administracions públiques locals es realitzarà conformement als procediments regulats en la present norma.

~~2- **El personal** empleat públic d'altres entitats locals, així com d'altres administracions públiques podran participar en les convocatòries de provisió de llocs de treball de les entitats locals d'acord amb el que dispose la corresponent relació de llocs de treball. **PASSA AL 160**~~

Article 160. Mobilitat interadministrativa

1. El personal funcionari de les entitats locals podran accedir als llocs de treball de l'Administració de la Generalitat i d'altres entitats locals, d'acord amb els requisits i condicions que es determinen en les relacions de llocs de treball i en els termes previstos en l'article 108 d'aquesta Llei.

2. El personal empleat públic d'altres entitats locals, així com d'altres administracions públiques podran participar en les convocatòries de provisió de llocs de treball de les entitats locals d'acord amb el que dispose la corresponent relació de llocs de treball, d'acord amb criteris de reciprocitat.

Article 161. Òrgans de representació

1. Els òrgans de representació **del personal** funcionari en l'àmbit de l'administració local són **les delegades** i els delegats de personal i les Junes de personal.

2. En les unitats electorals on el nombre de **persones funcionàries** siga igual o superior a **seis** i inferior a 50 la seua representació correspondrà a **les delegades o** delegats de personal.

Fins a 30 **persones funcionàries** es triarà **una delegada o** delegat, i de 31 a 49 es triaran **tres**, que exerciran la seua representació conjuntament i mancomunadament.

3. Es constituirà una Junta de personal en cadascun dels ajuntaments, diputacions provincials i altres entitats locals que contenen amb

entidades locales no aprueben sus propias cuantías.

Artículo 159. Provisión de puestos de trabajo

4- La provisió de puestos de trabajo de las administraciones públicas locales se realizará con arreglo a los procedimientos regulados en la presente norma.

~~2- **El personal** empleado público de otras entidades locales, así como de otras administraciones públicas podrán participar en las convocatorias de provisión de puestos de trabajo de las entidades locales de acuerdo con lo que disponga la correspondiente relación de puestos de trabajo. **PASA AL 160**~~

Artículo 160. Movilidad interadministrativa

1. El personal funcionario de las entidades locales podrán acceder a los puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat y de otras entidades locales, de acuerdo con los requisitos y condiciones que se determinen en las relaciones de puestos de trabajo y en los términos previstos en el artículo 108 de esta Ley.

2. El personal empleado público de otras entidades locales, así como de otras administraciones públicas podrán participar en las convocatorias de provisión de puestos de trabajo de las entidades locales de acuerdo con lo que disponga la correspondiente relación de puestos de trabajo, de acuerdo con criterios de reciprocidad.

Artículo 161. Órganos de representación

1. Los órganos de representación **del personal** funcionario en el ámbito de la administración local son **las delegadas y** los delegados de personal y las Juntas de personal.

2. En las unidades electorales donde el número de **personas funcionarias** sea igual o superior a **seis** e inferior a 50 su representación correspondrá a **las delegadas o** delegados de personal.

Hasta 30 **personas funcionarias** se elegirá **una delegada o** delegado, y de 31 a 49 se elegirán **tres**, que ejercerán su representación conjunta y mancomunadamente.

3. Se constituirá una Junta de personal en cada uno de los ayuntamientos, diputaciones provinciales y demás entidades locales que

un cens mínim de 50 *persones funcionàries*.

4. El procediment per a l'elecció de *les persones membres* dels òrgans de representació, les seues funcions, garanties i drets es regularà pel disposat en la present norma i el seu desenvolupament reglamentari i en la normativa bàsica estatal.

Article 162. Negociació col·lectiva

1. A l'efecte de la negociació col·lectiva *del personal* funcionari públic es constituirà una Mesa General de Negociació en cadascuna de les entitats locals.

2. Es reconeix legitimació negocial a la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i a les Entitats Locals d'àmbit supramunicipal. A tals efectes els municipis de la Comunitat Valenciana podran adherir-se mitjançant acord plenari ~~amb caràcter previ o de manera successiva a la negociació col·lectiva que es porte a terme en l'àmbit corresponent,~~ *previ acord de la Mesa General de Negociació corresponent*, així com als acords arribats amb posterioritat.

~~3. En aquest últim supòsit, no serà necessari constituir una Mesa General de Negociació en l'entitat local adherida~~

cuenten con un censo mínimo de 50 *personas funcionarias*.

4. El procedimiento para la elección *de las personas miembros* de los órganos de representación, sus funciones, garantías y derechos se regulará por lo dispuesto en la presente norma y su desarrollo reglamentario y en la normativa básica estatal.

Artículo 162. Negociación colectiva

1. A los efectos de la negociación colectiva *del personal* funcionario público se constituirá una Mesa General de Negociación en cada una de las entidades locales.

2. Se reconoce legitimación negocial a la Federación Valenciana de Municipios y Provincias y a las Entidades Locales de ámbito supramunicipal. A tales efectos los municipios de la Comunitat Valenciana podrán adherirse mediante acuerdo plenario ~~con carácter previo o de manera sucesiva a la negociación colectiva que se lleve a cabo en el ámbito correspondiente,~~ *previo acuerdo de la Mesa General de Negociación correspondiente*, así como a los acuerdos alcanzados con posterioridad.

~~3. En este último supuesto, no será necesario constituir una Mesa General de Negociación en la entidad local adherida.~~