

ESTATUTS

SINDICAT DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE LES ADMINISTRACIONS I SERVEIS PÚBLICS



STAS INTERSINDICAL
≡ VALENCIANA

Sindicat de Treballadores i Treballadors
de les Administracions i Serveis Públics

SINDICAT DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE LES ADMINISTRACIONS I ELS SERVEIS PÚBLICS- INTERSINDICAL VALENCIANA

ESTATUTS

[APROVATS PEL CONGRES CONSTITUENT DE STAS,
CELEBRAT A VALÈNCIA ELS DIES 16 I 17 DE MAIG DE 2008]

PREÀMBUL. DECLARACIÓ DE PRINCIPIS

Treballadores i treballadors públics de les diferents Administracions del País Valencià, conscients que només la solidaritat entre totes les treballadores i tots els treballadors permetrà la consecució de un sistema just de convivència social i plenitud democràtica.

Declarem:

Que ens organitzem en torn a una associació d'inspiració progressista i sumem el nostre esforç al de la resta de treballadores i treballadors en la seua lluita per una societat més justa i democràtica, on cesse qualsevol tipus d'explotació i es garantezca la dignitat i la llibertat de les persones, així com el ple i lliure desenvolupament de la personalitat humana front a tot tipus d'opressió.

A tal efecte, establim els següents **ESTATUTS**

CAPÍTOL PRIMER: DENOMINACIÓ, ÀMBITS I DOMICILI SOCIAL

Art. 1. Constitució

A l'empara de la Llei Orgànica 11/1985, de Llibertat Sindical, del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de l'Estatut dels Treballadors, així com de les normes internacionals sobre la Llibertat Sindical, reguladores totes elles dels drets sindicals, es constitueix l'organització denominada "**SINDICAT DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE LES ADMINISTRACIONS I SERVEIS PÚBLICS - INTERSINDICAL VALENCIANA**", sigles **STAS-IV**.

Art. 2. Personalitat i règim jurídic

- 1. STAS-IV**, per la seua natura, és una entitat de dret amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat per al compliment dels seus fins, que es governa i s'administra en règim d'autonomia de forma democràtica, en el marc establert per les lleis i d'acord amb aquests Estatuts.
- 2. STAS-IV**, en la seua condició d'organització sense ànim de lucre i per la seua naturalesa de caràcter sindical, s'acull a totes les prerrogatives i potestats que en el seu benefici establisca la legislació al respecte.
- 3. STAS-IV**, en l'exercici de la seua plena personalitat jurídica, podrà posseir, gravar i alienar qualsevol dels seus béns, amb subjecció a allò que establisquen aquests Estatuts i la legislació vigent.
- 4.** La defensa en judici de **STAS-IV** o de qualsevol dels seus òrgans, es realitzarà mitjançant aquells membres del gabinet de l'assessoria jurídica als que se li encomane. Quan es considere convenient i prèvia autorització del Secretariat Nacional podrà encomanar-se la defensa i representació processal a un Lletat o Graduat Social en l'exercici lliure de la seua professió o en l'exercici de les seues funcions sindicals.
- 5. STAS-IV**, com a entitat jurídica amb capacitat legal per a obrar, no es fa responsable dels actes de cap de les seues ni dels seus membres que no hagen estat degudament mandatats i refrendats en la forma que estableixen els Estatuts. Per tant, les possibles responsabilitats derivades d'aquests actes correspondran a la persona que les hagen realitzat.
- 6.** Tant aquests Estatuts com les sigles i símbols que el representen, així com els que en un futur es desenvolupen, són de titularitat del conjunt de l'afiliació, i es prohibeix qualsevol ús no autoritzat pel Secretariat Nacional a tota persona física o jurídica, aliena o no al Sindicat, tot adoptant les mesures legals pertinents per a la seua defensa i protecció.

Art. 3. Composició

STAS-IV està integrat per les distintes Unions Comarcals i Seccions Sindicals existents en les distintes comarques del País Valencià, cadascuna de les quals està integrada pel conjunt de l'afiliació dels distintes sectors de les treballadores i els treballadors. Els criteris de constitució, així com el seu reconeixement correspondrà al Consell Nacional.



Art. 4. Àmbit territorial

El seu àmbit territorial està constituït per la totalitat de les comarques que conformen el País Valencià (Comunitat Autònoma Valenciana).

Art. 5. Àmbit professional

1. STAS-Iv abraça a totes les treballadores i treballadors, que lliurement s'afilien, tant si treballen com si estan en situació de desocupació forçosa, així com jubilació o en situació d'excedència. No existirà cap tipus de discriminació en funció del sexe ni de les creences polítiques, religioses o filosòfiques.

2. Respecte a l'àmbit funcional o professional **STAS-Iv** afilia:

- a)** A les empleades i empleats públics, siga quina siga la relació jurídica en què preste els seus serveis en les diferents Administracions Públiques en el País Valencià, o entitats que tinguen relació amb els pressupostos generals d'aquestes.
- b)** A les empleades i empleats d'Organismes Públics, Organismes Autònoms, Patronats, Fundacions, Escoles Taller, Instituts, Consorcis o altres ens semblants dependents de les diferents administracions públiques o participats per aquestes.
- c)** Així mateix, afiliarà a aquelles treballadores i treballadors d'empreses en què l'Administració Pública forme part dels Consells d'Administració o altres òrgans de direcció, siga quina siga la seua participació en elles i el seu àmbit de negociació (local, comarcal, provincial, autonòmic o estatal), així com de les empreses prestadores de serveis públics.
- d)** Podran mantindre la seua condició d'afiliat o afiliada, així mateix, les persones jubilades o desocupades que hagen pertangut al Sindicat en el moment del passe a aquesta última situació, amb unes quotes especials aprovades pel Congrés, i que seran com a màxim el 50% de les establertes per a les persones afiliades amb caràcter general, amb els drets i deures reconeguts pels Estatuts.
- e)** També podran afiliar-se aquelles persones que pretenguen accedir o busquen ocupació en qualsevol de les entitats esmentades anteriorment, i aquelles que hagen mantingut una relació contractual amb l'Administració, amb unes quotes especials aprovades pel Congrés, amb els drets i deures reconeguts en els Estatuts.
- f)** Aquelles treballadores i treballadors que no estiguen compresos en els apartats anteriors i es dirigisquen al Sindicat perquè els represente, estaran a la decisió dels òrgans de direcció sobre la consideració d'una millor defensa dels seus interessos, podent ser acollits sota condicions que prèviament es determinen. Aquestes treballadores i treballadors estaran subjectes a una revisió anual de les condicions determinades per a la seua permanència en **STAS-Iv**.

Art. 6. Membre de la Intersindical

1. STAS-Iv és membre de ple dret de la **Intersindical Valenciana** (Iv), participa en els òrgans de direcció d'aquesta, accepta els seus Estatuts i té plena autonomia en l'aplicació de la línia sindical aprovada en Congrés per la **Intersindical Valenciana**. Així mateix, té total sobirania per a l'elaboració de la pròpia línia i tàctica sindical i de la seua política de funció pública.

2. STAS-Iv és membre de ple dret, a través de la Intersindical Valenciana, de la Confederació Intersindical, participa en els òrgans de direcció d'aquesta, accepta els seus Estatuts i té plena autonomia en l'aplicació de la línia sindical aprovada en Congrés per la Confederació Intersindical. Així mateix, té total sobirania per a l'elaboració de la pròpia línia i tàctica sindical i de la seua política de funció pública.

3. STAS-Iv podrà adherir-se, vincular-se o integrar-se en organitzacions sindicals del mateix o distint àmbit territorial i/o funcional i es podrà federar, confederar o adherir a altres sindicats, col·lectius o grups de treballadores i treballadors de la forma en què s'establisca en aquests Estatuts. Igualment podrà formar coalicions amb altres organitzacions sindicals. Així mateix podrà adherir-se, vincular-se o integrar-se en organitzacions d'àmbit internacional.

Art. 7. Seu social

La seu social de **STAS-Iv** s'estableix en la Ciutat de València, carrer Juan de Mena, 18, sense perjudici d'obrir quantes seus i locals es consideren necessàries per al desenvolupament de la seua activitat.

Art. 8. Logotip

La marca representativa del **STAS-Iv** estarà determinada pel seu segell i logotip aprovats en Congrés, la representació gràfica del qual és la que es disposa a sota.



CAPÍTOL II: CARACTERÍSTIQUES

- Art. 9. De classe**
1. És un Sindicat constituït per treballadores i treballadors que defensa les reivindicacions de la classe obrera.
 2. Té com a objectiu lluitar per aconseguir canviar les actuals relacions d'explotació i substituir-les per una noves relacions socials alliberadores.
 3. Lluita per aconseguir la unitat de totes les treballadores i treballadors.
- Art. 10. Autònom**
1. Autofinançat per la base afiliada, les subvencions que legalment li corresponen i els recursos que puga generar sempre que no contradiguen els Estatuts.
 2. És independent de les distintes Administracions, de la Patronal i de qualsevol organització o institució social, sindical, política o religiosa.
- Art. 11. Nacional**
1. Reconeix la realitat nacional del País Valencià.
 2. Treballa pel ple exercici de l'autogovern, lluitant per la consecució del dret a l'autodeterminació del País Valencià, en la perspectiva d'aconseguir la plena sobirania nacional.
 3. Respecta i potencia l'estructura comarcal, atenent a la realitat de cada una d'elles.
 4. La llengua pròpia de **STAS-Iv** és el valencià, acadèmicament llengua catalana, tot això sense perjudici del respecte dels drets lingüístics individuals assumits pel nostre sindicat.
- Art. 12. Unitari**
1. Accepta a seu si la pluralitat ideològica de totes les corrents democràtiques.
 2. Reconeix els corrents d'opinió existents al seu si i potencia que, a través del coneixement i discussió de tots els possibles plantejaments, es puga arribar a constituir alternatives unitàries.
 3. Busca acords i unitat d'acció amb la resta dels sindicats de classe a fi de superar progressivament les divergències existents, caminant cap a formes d'unitat cada vegada més àmplies.
- Art. 13. Assembleari**
1. Les assemblees són els òrgans de decisió sindical, on el conjunt de l'afiliació, proposa, debat i decideix sobre qualsevol acció o alternativa, podent delegar la seua funció decisòria sobre altres òrgans representatius, els quals assumiran el deure de decidir per ells segons el que estableixen aquests Estatuts.
 2. Cada assemblea decidirà autònomament els criteris d'actuació de les seues i dels seus representants, estant supeditats a les crítiques i decisions de la base afiliada, en els distintes nivells, i podrà revocar-los.
 3. En els distintes àmbits territorials impulsarà assemblees de totes les treballadores i tots els treballadors com a mitjà de reforçar la unitat i participació. Així mateix promourà la representació unitària i directa de les treballadores i treballadors.
 4. En moments de lluita, convocarà assemblees generals decisòries sobre les propostes d'acord o pacte negociades en els òrgans pertinents, i reconsiderarà les seues pròpies decisions prèvies quan les assemblees siguen discrepant. No es vincularà a les decisions d'assemblees quan aquestes contradiguen els seus propis Estatuts i/o el model sindical que representa.
 5. Es potenciarà la participació activa de la base afiliada, així com la seua presència activa. El Sindicat es manifesta en contra del sindicalisme burocratitzat.
- Art. 14. Democràtic**
1. Segons el criteri de "cada persona afiliada una veu i un vot", participarà en les activitats sindicals en igualtat de drets que la resta, bé personalment, bé mitjançant delegats i delegades.
 2. En tots els òrgans sindicals es garantirà als seus membres la plena llibertat d'expressió sobre els temes en debat, així com el respecte a les posicions particulars o col·lectives al si del Sindicat. Aquesta llibertat d'opinió no estarà restringida ni coartada sempre que no es base en injúries, calumnies i difamacions. L'autonomia, la solidaritat i la més completa llibertat d'expressió i divulgació de les idees al si del Sindicat, requereixen el respecte inexcusable de la disciplina en el compliment i aplicació de la voluntat majoritària.
 3. En l'orde del dia d'una reunió o assemblea, s'inclouran preceptivament els assumptes que siguen avalats pel 10 per cent de les persones membres de dret, excepte en els casos concrets que aquests Estatuts determinen un altre percentatge.
 4. Constituït un òrgan sindical, les decisions es prendran en els casos ordinaris per majoria simple, llevat que el nombre major de vots corresponga a les abstencions.
 5. Les decisions sindicals vinculen a tots les afectades i els afectats.
 6. Tots els càrrecs sindicals són coberts per elecció i són revocables en cada moment per qui els van elegir.



7. En cas de presentar-se una sola llista, la votació serà a favor o en contra d'eixa llista tancada. En cas de ser presentades diverses llistes, els llocs es cobriran per mitjà del sistema de llistes obertes, de forma que cada electora o elector votarà com a màxim el 75 per cent dels llocs a cobrir, elegint-se qui obtinga més vots.

8. Es potenciarà el control de la base afiliada sobre l'actuació dels càrrecs sindicals en l'execució dels mandats rebuts.

Art. 15. Reivindicatiu

Reivindicatiu dels interessos econòmics, laborals, professionals i sociopolítics de les treballadores i treballadors, tant del País Valencià, com de la resta de l'Estat.

Art. 16. Sociopolític

Assumeix, a més de reivindicar la millora de les condicions laborals, la defensa de les qüestions político-socials que afecten a les treballadores i treballadors, potenciant l'establiment de les més àmplies relacions amb tots els sectors populars en la perspectiva de suprimir tota discriminació o explotació, construint una societat sense opressors ni oprimits.

CAPÍTOL III: FINS

Art. 17. Fins

Són fins de **STAS-Iv**:

1. La defensa dels interessos econòmics, respectant que a igual treball, correspon igual salari; i sociopolítics de les treballadores i treballadors, la lluita per la millora de les condicions de vida i treball, així com la dignificació de la seua situació social.

2. La desaparició de qualsevol tipus de discriminació, tant en raó de la divisió en múltiples categories laborals i administratives, com per raons ideològiques i de sexe.

3. Donada la situació absolutament discriminada de la dona, lluitar contra totes les opressions específiques a les que estiga sotmesa, tant laborals, professionals i jurídiques, com sexuals i educatives.

4. La desaparició de penalitzacions o represàlies al dret que té la persona a exercir el seu mode de vida.

5. Lluitar contra les situacions de desocupació, subocupació i pluriocupació.

6. Treballar en l'harmonització de convenis, pactes o altres normes que puguen permetre aconseguir unes retribucions justes, per uns increments salarials lineals que acaben amb les grans diferències salarials entre els grups més baixos i els superiors, conciliant la vida laboral amb la personal, uns sistemes de formació i promoció adequats i una Seguretat Social suficient, justa i igualitària en el marc d'un medi ambient natural que garantisca el benestar i millore la qualitat de vida de les treballadores i els treballadors, així com unes condicions laborals acordades als drets i obligacions que marca la llei de Seguretat i Higiene en el Treball.

7. Vigilar i contribuir perquè l'Administració estiga al servei dels interessos de la col·lectivitat, impedit i denunciant qualsevol tipus de favoritisme o corrupció, tant en les estructures administratives, com en l'àmbit personal per raó del càrrec o responsabilitat.

8. Elaborar alternatives que garantisquen tant la màxima eficàcia dels serveis que es presten a la col·lectivitat com el desenvolupament i plenitud humana d'empleades i empleats públics.

9. Aconseguir el reconeixement de tots els drets sindicals, entre els que té especial i fonamental rellevància el dret efectiu a la negociació col·lectiva.

10. Lluitar perquè la Generalitat Valenciana assumisca competències plenes en matèria laboral, que permeten un marc valencià de relacions laborals.

11. Combatre tota legislació contrària a les treballadores i treballadors i reclamar lleis que reconeguen els drets conquistats per la classe obrera.

12. Buscar la unitat amb la resta de les treballadores i treballadors per a aconseguir solidàriament els més amplis nivells de llibertat i democràcia, en el camí cap a la consecució d'una societat en què el treball siga element alliberador i en la que no existisca l'explotació.

Art. 18. Unitari

En la consecució d'aquests fins, es buscarà unir esforços i criteris en vistes a la unitat d'acció de totes les treballadores i treballadors. Per a d'això, mantindrà relacions amb les organitzacions sindicals que cerquen els mateixos fins i desenvolupen la seua activitat en els mateixos sectors, sempre que siga possible, sense perdre el principi d'autonomia com a sindicat.

CAPÍTOL IV: DRETS I DEURES DE LES PERSONES AFILIADES

Art. 19. Drets

Tota persona afiliada, té dret a:

1. Expressar-se lliurement a tots els nivells.

2. Elegir i ser elegida per a qualsevol òrgan sindical, segons els Estatuts o reglament



de règim intern.

3. Decidir amb el seu vot en tot el que afecte a la vida sindical i al seu nivell de representativitat.
4. Percebre les prestacions i serveis que s'establisquen, i gaudir de tots els drets, facultats, prerrogatives i de les activitats i convenis que al seu favor realitze o subscriga el Sindicat, d'acord amb aquests Estatuts.
5. Que les seues propostes siguen incloses en l'orde del dia dels òrgans del Sindicat, atenant-se als criteris de funcionament que en el seu àmbit s'establisquen.
6. Participar en la planificació, elaboració, control i execució de les distintes activitats que es realitzen.
7. Ser informada puntualment de la marxa de les activitats sindicals.
8. Rebre assessorament jurídic i laboral.
9. Participar en l'elaboració democràtica de les plataformes reivindicatives, comptant amb l'opinió del conjunt de les treballadores i treballadors.
10. Rebre aquests Estatuts.
11. Ser emparats i representats pel Sindicat, a fi de facilitar accions i defenses relacionades amb l'exercici professional.
12. Rebre informació, expressar-se i dirigir-se al Sindicat en qualsevol de les llengües oficials del País Valencià.
13. Recórrer a la Comissió de Garanties i Conflictes en cas de conflicte amb qualsevol membre o òrgan del Sindicat.

Art. 20. Deures de les persones afiliades

Són deures de tota persona afiliada:

1. Satisfer la quota sindical.
2. Participar activament en la marxa i gestió sindical, assistint a les assemblees i reunions dels òrgans a què pertanya i complint els compromisos adquirits.
3. Observar respecte als òrgans de gestió del Sindicat i als membres que ostenten la seua representació, així com la deguda disciplina en referència al compliment de les decisions democràticament adoptades pel Sindicat en cadascun dels seus òrgans i nivells de l'estructura sindical.
4. Acceptar i complir els acords adoptats per qualsevol òrgan del Sindicat, que vinculen totes les afiliades i afiliats inclosos en l'àmbit d'actuació d'eixe òrgan i als seus membres. Es respectarà el dret a expressar lliurement l'opinió contrària o diferent d'allò que s'ha acordat per l'òrgan en l'acta en què s'haguera plasmat l'acord i en les assemblees i reunions internes.
5. No utilitzar el Sindicat en contra dels seus fins.
6. Respectar i complir el que estableixen els Estatuts.
7. Acceptar els càrrecs representatius per als que siga elegida sempre que no hi haja hagut una renúncia prèvia i aquesta haja sigut acceptada per l'assemblea u l'òrgan elector. Informar els òrgans del Sindicat de la seua activitat sindical i de les gestions que l'hi siguen encomanades.
8. Defensar i lluitar per la unitat sindical i per tots els objectius que es marca **STAS-IV**.
9. Vigilar perquè en tot moment es complisquen les decisions preses pels òrgans sindicals, defenent la línia sindical establerta en els Congressos.

Art. 21. Deures de les persones representants del Sindicat

Són deures de les persones alliberades, delegades, membres d'òrgans del Sindicat i d'aquelles que assumisquen qualsevol tipus de representació del Sindicat:

1. Quan **STAS-IV** convoque una aturada o vaga, el seguiment de la qual comporte descompte de nòmina, les afiliades i afiliats alliberats de l'àmbit afectat hauran de comunicar al centre de treball la seua participació en ell, excepte si ho tenen legalment prohibit.
2. Les delegades i delegats sindicals i membres d'òrgans de representació sindical que gaudisquen d'hores sindicals, no podran utilitzar aqueix crèdit horari en les hores que coincidisquen amb convocatòries per part de les estructures del Sindicat d'aturades o vagues en l'àmbit de què depenguen laboralment, amb l'excepció arrellegada en el punt anterior.
3. Els membres de les Juntes de Personal i Comitès d'Empresa exerciran la seua activitat sindical en funció dels interessos del Sindicat i en coordinació amb els seus òrgans, als quals donaran compte de la seua gestió. En cas d'incompliment d'aquestes obligacions, l'òrgan corresponent podrà sol·licitar la dimissió de la delegada o delegat. Si es negara a dimidir haurà de posar-se en coneixement del Secretariat Nacional i la Comissió de Garanties.
4. Les i els membres designats per a representar a **STAS-IV** en les institucions, en Intersindical Valenciana o en la Confederació Intersindical exerciran la seua activitat en funció dels interessos del Sindicat, i en coordinació amb l'organisme que els va designar. En cas d'incompliment d'aquestes obligacions, l'organisme que els va designar els cessarà, amb audiència prèvia a la persona interessada, posant-ho en coneixement de la Comissió de Garanties.



Art. 22. Pèrdua de la condició de persona afiliada

1. El Consell Nacional, a proposta de la Comissió de Garanties i Conflictes, podrà acordar la suspensió de la militància o la pèrdua de la condició de persona afiliada, o bé un altre tipus de sanció, segons la gravetat dels fets, en els termes i condicions que reglamentàriament es desenvolupen, per les causes previstes en aquest article.
2. Les afiliades i els afiliats estan subjectes a les obligacions recollides en els Estatuts; el seu incompliment serà motiu d'aplicació del règim disciplinari. La Comissió de Garanties i Conflictes actuarà per les causes i els motius següents:
 - a) Falta de respecte i descrèdit, atacs injuriosos o calumniosos contra qualsevol membre del Sindicat.
 - b) Dificultar el bon desenvolupament del Sindicat i els seus òrgans de direcció i control.
 - c) L'incompliment de les obligacions econòmiques amb el Sindicat.
3. La Comissió de Garanties i Conflictes també podrà actuar sobre les persones alliberades, delegades, membres d'òrgans del Sindicat i aquelles que assumisquen qualsevol tipus de representació d'STAS-Iv per les causes i motius següents:
 - a) Falta de disciplina i incompliment de les resolucions i acords emanats dels congressos i òrgans de direcció del Sindicat.
 - b) Desacatament o negligència en el compliment de les normes estatutàries i reglamentàries.
 - c) Abús de confiança en l'exercici de les funcions que li van ser confiades o per atribuir-se-les sense que se li hagen confiat.
 - d) Fer ús indegut dels drets i garanties de representació col·lectiva i sindical. En particular, aprofitar-se de la seua condició de representant per tal d'obtenir qualsevol tipus d'avantatge o privilegi laboral diferent del que li corresponga legalment, així com fer un ús indegut dels crèdits horaris que li puguen correspondre.

CAPÍTOL V: ÒRGANS SINDICALS

Art. 23. Òrgans sindicals

Les persones afiliades s'agruparan en els distints nivells territorials i funcionals en Unions i Seccions Sindicals. El Congrés Nacional o el Consell Nacional si no n'hi ha, concretarà l'ordenació del territori.

Existiran els següents òrgans sindicals:

1. Assemblees Generals, en els distints nivells territorials.
2. Unions Comarcals o Seccions Sindicals, en els distints nivells territorials i funcionals, respectivament.
3. Consells, en els distints nivells territorials. El Consell Nacional, es constituirà en els termes establits en l'article 27.
4. Secretariats, en el nivell nacional, així com en cadascun dels sectors establerts en el Sindicat que així ho haja decidit.
5. El Congrés, en els termes establits en l'article 26.
6. La Gestora, que s'elegirà quan no resulte elegit el Secretariat Nacional.

Art. 24. Altres òrgans sindicals

Els òrgans sindicals la composició i les funcions dels quals no s'estableixen expressament en aquests Estatuts, es constituiran segons els criteris organitzatius que decidisca el Congrés Nacional o, si no n'hi ha, el Consell Nacional, partint dels criteris bàsics establits en les característiques sindicals, per decisió autònoma de l'afiliació de cada àmbit territorial.

Art. 25. Certificats d'acords

1. En l'aplicació dels acords i resolucions s'adoptarà el principi de jerarquia, pel qual un acord de nivell superior prevaldrà sobre un altre de nivell inferior, respectant la total autonomia de les Seccions Sindicals en allò que es refereix a la defensa dels seus interessos més directes.
2. Per a la pressa d'acords, resolucions i l'elecció d'òrgans en el Congrés i Assemblees, s'utilitzarà el sistema de majories mitjançant sufragi lliure. El vot podrà ser secret quan així ho demane el 20% dels membres.
3. Els acords dels Congressos seran immediatament executius excepte acord en contra, que figurarà en l'acta corresponent, o en el cas de modificació d'Estatuts. Els acords del Consell, Secretariat Nacional, secretariats de sector, executives i assemblees seran immediatament executius.
4. Per a la validesa dels acords dels congressos, consells, assemblees i secretariats caldrà el vot favorable de la majoria mitjançant sufragi lliure de les delegades i els delegats acreditats assistents, sempre que no es prevegen altres majories en els Estatuts i reglaments que els desenvolupen.
5. No podrà adoptar-se vàlidament cap acord en sessions extraordinàries si prèviament no figura inclòs en l'ordre del dia corresponent, excepte si s'acorda per unanimitat; en sessions ordinàries la inclusió en l'ordre del dia haurà de ser ratificada per la



majoria. Aquests acords es faran constar en l'Acta, amb expressió de la votació que per a la seua aprovació haguera tingut lloc.

6. Els certificats d'acords adoptats per un òrgan seran expedides per aquelles persones que actuen com a membres de la Secretaria -i de la Presidència, si escau- en la citada sessió.

Art. 26. El Congrés Nacional

1. És el màxim òrgan de debat i decisió.

2. Estarà constituït per delegats i delegades elegits en cada Unió Comarcal o Secció Sindical, segons els criteris de composició establits en funció del nombre d'afiliacions pel Consell Nacional.

3. De forma ordinària, serà convocat cada quatre anys pel Consell Nacional, amb una antelació mínima de tres mesos. En la convocatòria, s'inclourà la proporció d'afiliació/congressistes, l'orde del dia, la seua duració, les ponències si les hi haguera i el projecte de reglament intern del Congrés.

4. De forma extraordinària es reunirà convocat per decisió del Consell Nacional, o per aquest a petició del 25 per cent de la base afiliada o un terç de les Unions Comarcals o Seccions Sindicals. En la seua petició indicaran els temes a tractar. La convocatòria haurà de realitzar-se amb una antelació mínima d'un mes i, en la mateixa, haurà d'incloure's allò que s'ha indicat per a la convocatòria ordinària.

5. Ambdues convocatòries es realitzaran tenint en compte les següents normes:

5.1. El projecte de Reglament del Congrés determinarà les credencials que hagen de presentar les persones delegades i la forma de comprovació de les mateixes, l'orde del dia, els requisits per a modificar-lo, el mètode de treball i el procediment per a arribar a decisions, tant sobre les Ponències com sobre les Resolucions que es puguen presentar. Sobre ell, es decidirà una vegada obert el Congrés.

5.2. Les persones afiliades podran presentar esmenes o aportacions als documents que acompanyen la convocatòria després de conèixer-los i debatre'ls sindicalment.

5.3. Els òrgans representatius garantiran que les esmenes i aportacions arriben al Secretariat Nacional, qui les recopilarà i garantirà que siguin conegudes per la base afiliada per al seu debat.

5.4. L'elecció de persones delegades es realitzarà una vegada s'hagen debatut les esmenes en cada Unió Comarcal i Secció Sindical.

6. Seran funcions del Congrés:

6.1. Aprovar o modificar els Estatuts.

6.2. Decidir l'orientació de l'acció sindical.

6.3. Establir els criteris organitzatius.

6.4. Aprovar la carta financera.

6.5. Determinar l'orientació polític-sindical.

6.6. Establir els criteris de composició del Secretariat Nacional i del Consell Nacional.

6.7. Elegir al Secretariat Nacional i al Consell Nacional o, si no n'hi ha, una Gestora, la Comissió de Garanties i Conflictes i la Comissió de Control Administratiu.

6.8. Decidir l'adhesió, vinculació o integració en organitzacions sindicals del mateix o distint àmbit territorial i/o funcional i la federació, confederació o adhesió a altres sindicats, col·lectius o grups de treballadores i treballadors. Així mateix, decideix l'adhesió, vinculació o integració en organitzacions d'àmbit internacional.

6.9. Decidir la possible dissolució.

Art. 27. El Consell Nacional

1. És el màxim òrgan de decisió entre congressos.

2. Estarà integrat per les persones representants de cada Sector, que, transitòriament, seran elegides per les Unions Comarcals o Seccions Sindicals, abans de cada sessió del Consell Nacional, en base als criteris de composició establerts pel Congrés Nacional, que es fixa en la proporció d'un per cada cinquanta persones afiliades o fracció, així com pels membres del Secretariat Nacional i per una persona representant de cadascun dels secretariats nacionals de cada sector, en una proporció que no superarà el 25% dels membres del Consell Nacional.

3. Quedarà constituït, per a prendre decisions, amb els dos terços dels seus membres en primera convocatòria i, mitja hora després, amb la meitat més un dels seus membres en segona.

4. Es reunirà amb caràcter ordinari, convocat pel Secretariat Nacional, dues vegades a l'any, havent de ser convocat, amb la indicació de l'orde del dia, amb una antelació mínima de vint dies.

5. Es reunirà extraordinàriament, convocat pel Secretariat Nacional, o per aquest, a petició d'un terç de les persones membres del Consell Nacional, amb una antelació mínima de setanta-dues hores, indicant l'orde del dia elaborat pel Secretariat Nacional



o per aquelles persones que han demanat la seua convocatòria.

6. Les seues funcions, sempre en la línia marcada pel Congrés, seran les següents:
 - 6.1. Convocar el Congrés Nacional, segons el que indica l'article anterior.
 - 6.2. Complir i fer complir les directrius generals aprovades en el Congrés Nacional.
 - 6.3. Ordenar el cessament de tots o algun membre del Secretariat Nacional, i elegir el nou.
 - 6.4. Cobrir, amb alguna persona dels seus membres, les baixes del Secretariat Nacional.
 - 6.5. Ordenar activitats al Secretariat Nacional, controlar la realització de les seues funcions sense perjudici de les que competen a la Comissió de Garanties i Conflictes i a la de Control Administratiu i sancionar les seues actuacions.
 - 6.6. Coordinar l'activitat sindical i elevar propostes a l'afiliació a partir de les arrelgades en les Unions Comarcals o Seccions Sindicals. Aquestes últimes hauran de presentar-se en el Consell Nacional acompanyades dels vots obtinguts.
 - 6.7. Decidir l'orientació sindical, els seus objectius immediats i les accions necessàries per a aconseguir-los: de manera ordinària, una vegada realitzat el debat en les Unions Comarcals i Seccions Sindicals; de forma extraordinària en aquells assumptes que per la seua importància o urgència necessiten resposta immediata.
 - 6.8. Planificar l'activitat sindical i potenciar l'eficaz organització sindical.
 - 6.9. Aprovar els pressupostos, adaptar les quotes al nou exercici i aprovar la liquidació de despeses i ingressos de l'exercici anterior.
 - 6.10. Decidir la formació de coalicions amb altres organitzacions sindicals.
 - 6.11. Crear o modificar un sector, entre Congressos, sempre que les circumstàncies sindicals així ho justifiquen per a donar millor servei a l'afiliació.
7. Les persones membres del Consell Nacional podran ser revocades dels seus càrrecs per decisió de la base afiliada per la que van ser elegides o a iniciativa pròpia. En tot cas, s'explicaran les raons de la revocació.
8. Es realitzaran actes de cada reunió i s'informarà puntualment a la base afiliada.
9. En el període entre Congressos, podrà realitzar les adaptacions estatutàries obligades per la imposició o normativa legal o aquelles que siguin necessàries per a assegurar el funcionament dels òrgans sindicals i en general del propi Sindicat.

Art. 28. El Secretariat Nacional

1. És l'òrgan de gestió, representació i direcció del **STAS-IV** entre les reunions del Consell Nacional. Pot concedir a persones membres del Secretariat Nacional, amb caràcter indistint i solidari, els poders necessaris per a fer efectiu el que estableix aquest article, i en especial el seu apartat 6.1 i 6.2
2. És elegit pel Congrés, o si no n'hi ha pel Consell Nacional, el qual determina la seua composició i nombre de membres, atenent a una adequada representació territorial i sectorial.
3. Es reunirà amb caràcter ordinari, segons un calendari anual de reunions. L'orde del dia s'ultimarà a partir de les propostes de les Unions Comarcals, Seccions Sindicals o membres del Secretariat segons el que establisca el seu reglament de règim intern, no sent d'aplicació el que disposa l'article 14.3.
4. Extraordinàriament, es reunirà sempre que el requerisca la dinàmica sindical o a petició d'un terç dels seus membres, les quals indicaran l'orde del dia. Es convocarà segons s'establisca en el reglament de règim intern.
5. En el seu si, s'organitzaran com a mínim les Àrees d'Organització i Acció Sindical, amb una persona coordinadora en cada una d'elles. A les Àrees ha d'estar adscrit qualsevol membre dels Secretariats dels diferents àmbits i del Consell Nacional.
6. Són els seus fins:
 - 6.1. Representar oficialment -als més amplis efectes legals, administratius o judicials- a STAS-IV.
 - 6.2. Concedir els poders de representació processal o d'un altre tipus que siguin necessaris.
 - 6.3. Dirigir i coordinar les àrees de cada sector i les comissions de treball que es creen.
 - 6.4. Elaborar propostes dirigides al Consell Nacional o directament a l'afiliació.
 - 6.5. Executar allò que s'ha ordenat pel Consell Nacional.
 - 6.6. Convocar el Consell Nacional i proposar la composició de la mesa que el dirigirà.
 - 6.7. Elegir els responsables de cada Secretària i els càrrecs que dimanen de la seua organització interna.
 - 6.8. Informar dels acords del Consell Nacional i dels propis, així com d'aquells assumptes d'interés sindical.



6.9. Contractar personal administratiu i proposar al Consell Nacional que alguna persona afiliada es dedique temporal i exclusivament a coordinar l'activitat sindical. Elegir, a proposta de les Unions Comarcals o Seccions Sindicals, les persones permanents sindicals.

6.10. Decidir sobre les fórmules de federació, adhesió o confederació amb altres sindicats, col·lectius o grups. Els termes organitzatius, econòmics, d'acció sindical, etc., s'establiran en el propi acord d'adhesió o confederació.

7. No podran formar part del Secretariat Nacional les persones que ocupen un alt càrrec públic de l'Administració Autònoma o de l'Estat, formen part dels Parlaments, o ocupen uns altres càrrecs d'elecció política, aquelles que tinguen responsabilitats al nivell de secretaries o superiors dels òrgans de direcció dels partits polítics, així com les que ocupen llocs de treball de confiança en qualsevol administració.

Art. 29. Gestora

Extraordinàriament, quan no resulte elegit el Secretariat Nacional, s'elegirà una Gestora. Realitzarà provisionalment les funcions del Secretariat Nacional fins a la realització del Congrés o Consell Extraordinari en el que s'elegisca un nou. El nombre de membres de la Gestora i el procediment per a la seua elecció serà establert pel Congrés.

Art. 30. Coordinació

Per a garantir la coordinació dels òrgans sindicals, les persones membres del Secretariat Nacional formaran part del Consell Nacional i del Congrés.

Serà causa de baixa automàtica en un Secretariat tindre tres faltes no justificades consecutives a les seues reunions ordinàries o cinc faltes no justificades no consecutives durant un any.

CAPÍTOL VI: DELS SECTORS.

Art. 31. Sectors

1. Els diversos sectors s'organitzaran per a tractar la seua problemàtica específica, tenint per a això autonomia, sense perjudici del que estableixen aquests Estatuts.

2. Cada sector aprovarà el seu reglament, en el qual es regularà la seua estructura organitzativa i els òrgans sindicals. Es compondrà del Secretariat del Sector i el Ple.

3. S'estableixen els següents sectors:

- a)** Administració Local
- b)** Administració de la Generalitat
- c)** Administració de Justícia
- d)** Administració de l'Estat
- e)** Correus

4. El Secretariat de Sector donarà compte dels seus actes davant el seu Ple, el Secretariat Nacional, el Consell Nacional i el Congrés.

CAPÍTOL VII: ESTRUCTURES ESPECIALS

Art. 32. Estructures especials

1. Les treballadores i treballadors en funció de la particularitat de la seua problemàtica, podran organitzar-se dins del Sindicat, segons els criteris establits pel Consell Nacional, amb autonomia per a reunir-se com tals, a tots els nivells, amb l'objecte d'aconseguir una major eficàcia en les seues reivindicacions.

2. Les estructures especials tindran necessàriament un caràcter flexible, i podran gaudir del suport, fins i tot econòmic, del conjunt del Sindicat, que faça possible el desenvolupament de les seues activitats.

3. Les estructures especials estaran coordinades amb els moviments democràtics del seu entorn que assumisquen la seua problemàtica específica i elaboraran propostes dirigides als òrgans sindicals.

CAPÍTOL VIII: COMISSIÓ DE CONTROL ADMINISTRATIU I COMISSIÓ DE GARANTIES I CONFLICTES.

Art. 33. Comissió de Control Administratiu

La Comissió de Control Administratiu, serà elegida pel Congrés i estarà integrada, almenys, per tres persones, preferentment de sectors diferents. La seua funció serà la de controlar el funcionament administratiu i financer dels òrgans de **STAS-IV**. Anualment presentarà al Consell Nacional un informe. Sotmetrà al Congrés un balanç del seu treball. Els seus membres no podran formar part del Secretariat Nacional.

Art. 34. Comissió de Garanties i Conflictes

1. La Comissió de Garanties i Conflictes, serà elegida pel Congrés i estarà integrada per tres membres. Haurà de garantir que les decisions del Consell i del Secretariat Nacional estiguen en la línia marcada pel Congrés. Deixarà constància davant del Consell Nacional de les anormalitats que detecte o de les que reba denúncia. Introduirà en l'orde del dia del Consell o del Secretariat Nacional els punts que dimanen de la seua



funció. Presentarà un informe al Congrés. Els seus membres no podran pertànyer ni al Secretariat ni al Consell Nacional.

2. La seua funció consistirà a atendre qualsevol reclamació d'altres membres o òrgans contra acords o actuacions d'altres persones afiliades o òrgans, així com aplicar el règim disciplinari. També és l'òrgan suprem de control de les mesures disciplinàries internes tant de caràcter individual sobre les afiliades i afiliats com de caràcter col·lectiu sobre les estructures. Intervé, així mateix, en totes les reclamacions que li presenten les persones afiliades o les estructures sobre violació dels principis de democràcia interna reconeguts en els Estatuts.

3. Les afiliades i afiliats accepten l'actuació de la Comissió de Garanties, i es comprometen a esgotar les vies internes de recurs abans d'exercir qualsevol acció judicial, sempre que aquesta no es perjudique per esgotament de terminis, etc. El seu incompliment constitueix infracció.

4. El Congrés, a proposta de la Comissió de Garanties i Conflictes, aprovarà el Reglament d'aquesta, que desenvoluparà el procediment pel qual se substanciaran els assumptes que tracte aquesta comissió. Arreplegarà les causes i motius de la pèrdua, així com de la suspensió cautelar de la condició de persona afiliada, previstes en l'art. 22 dels Estatuts, o qualsevol altra infracció derivada de l'omissió dels deures previstos en els arts. 20 i 21.

CAPÍTOL X: PATRIMONI I QUOTES

Art. 35. Carta financera

El Congrés Nacional aprovarà la carta financera, on s'arrepleguen els criteris d'organització econòmica i financera de **STAS-Iv**. La carta financera podrà establir la cessió de la gestió de recursos econòmics del Sindicat a la confederació Intersindical Valenciana.

Art. 36. Patrimoni

1. STAS-Iv no compta amb patrimoni fundacional, dotant-se de recursos financers amb la quota de l'afiliació fixada pel Consell Nacional. Podrà dotar-se d'altres recursos econòmics per qualsevol altra activitat que la llei permeta.

2. STAS-Iv reclama el seu dret a què li siga tornada la part que li correspon del Patrimoni Sindical del Sindicat Vertical, pagat amb les quotes de les treballadores i treballadors. També reclama la que li corresponga dels organismes paraestatsals d'afiliació forçosa durant el règim franquista. D'igual manera reclama el dret a obtindre la cessió de patrimoni per a ús sindical en les mateixes condicions que la resta de sindicats "representatius".

CAPÍTOL XI: DISSOLUCIÓ

Art. 37. Dissolució

STAS-Iv podrà dissoldre's per decisió del Congrés Nacional, sempre que voten favorablement un nombre de delegades i delegats que representen, almenys, els dos terços de la base afiliada.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

PRIMERA

STAS-Iv farà efectiva la seua pertinença a la Intersindical Valenciana en el primer Congrés convocat per Intersindical Valenciana.

SEGONA

Amb caràcter transitori i per a aquest període congressual, el reglament de la Comissió de Garanties i Conflictes s'aprovarà pel Consell Nacional.