



**CONSELLERIA D'HISENDA
I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA**
Dirección General de Recursos Humanos
C/ Miguelete, 5
46001 VALÈNCIA
Tel. 96 192 21 90
Fax: 96 192 21 94

Circular 2/2013, de 29 de mayo de 2013, de la Dirección General de Recursos Humanos, por la que se aclaran determinados aspectos del permiso de lactancia.

Tanto el Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell, como la circular 1/2003, de 10 de mayo, de esta Dirección General de Recursos Humanos, contemplan la posibilidad de disfrute del permiso de lactancia por ambos progenitores, si bien condicionado a su utilización por solo uno de ellos.

A la vista de las consultas dirigidas a esa Dirección General en relación con el disfrute del permiso de lactancia por ambos progenitores, y de acuerdo con la doctrina establecida por juzgados y tribunales de justicia (Sentencias del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, de 16 de enero y 7 de febrero de 2012, y Sentencia del Juzgado Central de lo Contencioso-Administrativo nº 11, de 4 de abril de 2013), se realiza la siguiente aclaración:

La limitación del disfrute del permiso a solo uno de los progenitores, debe entenderse referida al disfrute simultáneo por ambos, de manera que podrá ser disfrutado (si ambos trabajan) por cualquiera de ellos, de forma total o parcial, siempre que no sea utilizado por ambos al mismo tiempo.

Valencia, 29 de mayo de 2013

LA DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

ANA BRUGGER NAVARRO



**CONSELLERIA D'HISENDA
I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA**
Dirección General de Recursos Humanos
C/ Miguelete, 5
46001 VALÈNCIA
Tel. 96 192 21 90
Fax: 96 192 21 94

Circular 2/2013, de 29 de maig del 2013, de la Direcció General de Recursos Humans, per la qual s'aclarixen determinats aspectes del permís de lactància.

Tant el Decret 175/2006, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, com la circular 1/2003, de 10 de maig, d'esta Direcció General de Recursos Humans, contempnen la possibilitat de gaudi del permís de lactància per ambdós progenitors, si bé condicionat a la seua utilització per només un d'ells.

A la vista de les consultes dirigides a eixa Direcció General en relació amb el gaudi del permís de lactància per ambdós progenitors, i d'acord amb la doctrina establida per jutjats i tribunals de justícia (Sentències del Tribunal Superior de Justícia de Madrid, de 16 de gener i 7 de febrer del 2012, i Sentència del Jutjat Central Contencios Administratiu núm. 11, de 4 d'abril del 2013), es realitza l'aclariment següent:

La limitació del gaudi del permís a només un dels progenitors ha d'entendre's referida al gaudi simultani per ambdós, de manera que podrà ser disfrutat (si ambdós treballen) per qualsevol d'ells, de forma total o parcial, sempre que no siga utilitzat per ambdós al mateix temps.

València, 29 de maig de 2013

LA DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

ANA BRUGGER NAVARRO