

DIGUEM

SÍ

- A la creació de tots els llocs de treball que calguen, i a la seua oferta pública mitjançant convocatòries públiques.
- Al compromís amb l'estabilitat del personal interí de les OCAPAs, en especial els de llarga durada.
- A l'establiment del complement retributiu de carrera professional.
- A la reclassificació i reconeixement del complement específic d'atenció directa al públic.
- Al reconeixement, quan s'establisca el programa de registre, del mateix complement específic que s'aplica a les unitats de registre d'altres conselleries (mínim E030) als llocs assignats per a fer aquestes funcions.
- A les substitucions immediates de les absències, siguen pel motiu que siguen.
- A la realització de cursos de formació específics per al personal de les OCAPES a comarques. Establiment de mesures per a que el dret a la formació tinga una efectivitat pràctica. Aprofitament de recursos i infraestructures de la Generalitat per a oferir formació.
- A la dotació de personal subaltern a totes les OCAPES per a la realització de funcions pròpies d'aquest grup.
- A la creació de Caps d'Unitat de gestió administrativa.
- A l'aclariment de funcions de cada lloc de treball, tenint en compte les noves tasques dins de l'actualització de programes informàtics i altres recursos, i assignació d'específics en base a aquestes noves funcions.
- A un sou mensual mínim de 1.000 euros nets.
- A unes instal·lacions dignes.
- A l'establiment de la jornada intensiva a totes les oficines.
- A una via de comunicació ràpida amb el Comité de Seguretat i Salut Laboral de la Conselleria, que anul·le les barreres geogràfiques, i així poder comunicar qualsevol incidència que es produisca.
- A una atenció major als riscos ergonòmics i manipulacions manuals de càrregues.
- A la vigilància efectiva de la salut. Reconeixements mèdics específics anuals adaptats al lloc de treball.
- A una ampliació del catàleg de malalties professionals que recullen tots els nous casos que es produeixen com a conseqüència del treball (enfermetats musculoesquelètiques, mobbing...).
- A la regulació i millora de les condicions laborals del personal que s'ha de desplaçar per raó del servei. Compensacions econòmiques actualitzades i cobertura d'un segur en cas d'accidents.

DIGUEM

NO

- A la privatització de serveis per assistències tècniques i similars.
- A les amortitzacions de llocs vacants ocupades per personal interí.
- A quedar-nos estancats amb salaris que s'han convertit en autèntiques misèries.
- A la falta de reconeixement econòmic de les tasques que realitzem.
- A assignar-nos més tasques sense equiparar-nos econòmicament als llocs que les tenen assignades.
- A augmentar la feina dels companys per l'ineficàcia de l'administració en les substitucions.
- A que l'oferta de formació siga sols a les capitals, de caràcter general i en mans dels sindicats.
- A les ampliacions de funcions per manca d'aquest personal a les nostres oficines.
- A l'actual sistema de Caps de Negociat..
- A les ambigüitats que deixen una porta oberta per a encomanar-nos qualsevol tasca, sense cap contraprestació econòmica.
- A cap sou per sota de 1.000 euros
- A instal·lacions terciarmentistes, que dificulten la nostra tasca diària, suposant en molts casos un risc per a la nostra salut.
- A les jornades partides.
- A que la dispersió geogràfica siga una excusa per a deixar-nos desamparats en qüestions de prevenció i salut laboral.
- A arriscar diàriament la nostra salut sense cap assessorament respecte a les tasques que realitzem.
- A que l'administració es despreocupe de la detecció dels problemes de salut dels seus empleats .
- A un catàleg de malalties professionals que s'ha quedat obsolet al no contemplar les noves malalties laborals que s'han fet patents durant els últims anys.
- Al menyspreu de l'administració davant les circumstàncies i condicions en què fem la nostra tasca diària.

DECIMOS

SÍ

- A la creación de todos los puestos de trabajo que sean necesarios, y a su oferta pública mediante convocatorias públicas.
- Al compromiso con la estabilidad del personal interino de las OCAPAs, en especial el de larga duración.
- Al establecimiento del complemento retributivo de carrera profesional.
- A la reclasificación y reconocimiento del complemento específico de atención directa al público.
- Al reconocimiento, cuando se establezca el programa de registro, del mismo complemento específico que se aplica a las unidades de registro de otras consellerías (mínimo E030) a los puestos asignados para hacer estas funciones.
- A las sustituciones inmediatas de las ausencias, sean por el motivo que sean.
- A la realización de cursos de formación específicos para el personal de las OCAPAS en las comarcas. Establecimiento de las medidas adecuadas para conseguir que el derecho a la formación tenga una efectividad práctica. Aprovechamiento de recursos y infraestructuras de la Generalitat para ofrecer formación.
- A la dotación de personal subalterno en todas las OCAPAS para la realización de funciones propias de este grupo.
- A la creación de Jefaturas de Unidad de gestión administrativa.
- A la aclaración de funciones de cada puesto de trabajo, teniendo en cuenta las nuevas tareas dentro de la actualización de programas informáticos y otros recursos, y asignación de específicos en base a estas nuevas funciones.
- A un sueldo mensual mínimo de 1.000 euros limpios.
- A unas instalaciones dignas.
- Al establecimiento de la jornada intensiva en todas las oficinas.
- A una vía de comunicación rápida con el Comité de Seguridad y Salud Laboral de la Conselleria, que anule las barreras geográficas, y así poder comunicar cualquier incidencia que se produzca.
- A una atención mayor a los riesgos ergonómicos y manipulaciones manuales de cargas.
- A la vigilancia efectiva de la salud. Reconocimientos médicos específicos anuales adaptados al puesto de trabajo.
- A una ampliación del catálogo de enfermedades profesionales que reconozca todos los nuevos casos que se producen como consecuencia del trabajo (enfermetats musculoesqueléticas, mobbing...).
- A la regulación y mejora de las condiciones laborales del personal que se debe desplazar por razón del servicio. Compensaciones económicas actualizadas y cobertura de un seguro en caso de accidentes.

DECIMOS

NO

- A la privatización de servicios por asistencias técnicas y similares.
- A las amortizaciones de puestos vacantes ocupadas por personal interino.
- A quedarnos estancados con salarios que se han convertido en auténticas miserias.
- A la falta de reconocimiento económico de las tareas que realizamos.
- A asignarnos más tareas sin equipararnos económicamente a los puestos que las tienen asignadas.
- A aumentar el trabajo de los compañeros por la ineficacia de la administración en las sustituciones.
- A que la oferta de formación sea solo en las capitales, de carácter general y en manos de los sindicatos.
- A las ampliaciones de funciones por falta de este personal a nuestras oficinas.
- Al actual sistema de jefaturas de Negociado.
- A las ambigüedades que dejan una puerta abierta para encomendarnos cualquier tarea, sin ninguna contraprestación económica.
- A ningún sueldo por debajo de 1.000 euros.
- A instalaciones terciarmentistas, que dificultan nuestra tarea diaria, suponiendo en muchos casos un riesgo para nuestra salud.
- A las jornadas partidas.
- A que la dispersión geográfica sea una excusa para dejar-nos desamparados en cuestiones de prevención y salud laboral.
- A arriesgar diariamente nuestra salud sin ningún asesoramiento respecto a las tareas que realizamos.
- A que la administración se despreocupe de la detección de los problemas de salud de sus empleados.
- A un catálogo de enfermedades profesionales que se ha quedado obsoleto al no contemplar las nuevas enfermedades laborales que se han hecho patents durante los últimos años.
- Al desprecio de la administración ante las circunstancias y condiciones en las que hacemos nuestra tarea diaria.

EL NOSTRE COMPROMÍS: DEFENSAR I MILLORAR ELS DRETS DE LES TREBALLADORES I TREBALLADORS

STAS, CAT i IGEVA han unit els seus esforços en una sola candidatura: la d'**INTERSINDICAL VALENCIANA**. Aquesta unió és el resultat de l'aposta sincera per la unitat de les organitzacions de treballadores i treballadors, fugint de sectarismes i d'allò que ens separa, per accentuar el que ens acosta. En aquest full, així com en les nostres webs i revistes, trobareu les nostres propostes, el nostre programa per als propers quatre anys.

Nosaltres no us assegurem que si ens voteu posarem en marxa immediatament aquestes mesures. Això no depèn solament de nosaltres, però si les explicitem és perquè anem a defensar-les en les meses de negociació, perquè pensem que cal una alternativa sindical a l'actual situació. No us fem promeses buides: només us prometem treball.

LES NOSTRES PROPOSTES PER AL PERSONAL DE LES OCAPES

INTERSINDICAL VALENCIANA intenta estar sempre al costat dels diferents col·lectius que componen l'Administració del Consell. Per això, a banda de intentar visitar-vos a totes i tots, volem presentar-vos el programa específic que hem elaborat per al col·lectiu que treballa a les OCAPES. Teniu unes necessitats especials, degudes a la dispersió geogràfica, el tipus de treball, en el que els desplaçaments ocupen gran part de la jornada laboral, moltes vegades amb vehicles i per carreteres que disten de ser les més adequades per a una conducció còmoda. Per a nosaltres seria fàcil elaborar un programa general, sols adreçat a la gent que treballa a les oficines de les conselleries. Degut a que estem en contacte permanent amb vosaltres i som conscients dels problemes que us afecten, no seria correcte oblidar ningú a l'hora de realitzar un programa. Us presenten les nostres propostes, en les que estaran incloses moltes de les que vosaltres ens heu indicat.

NUESTRO COMPROMISO: DEFENDER Y MEJORAR LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

STAS, CAT i IGEVA han unido sus esfuerzos en una sola candidatura: la de **INTERSINDICAL VALENCIANA**. Esta unión es el resultado de la apuesta sincera por la unidad de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores, huyendo de sectarismos y de lo que nos separa, para acentuar lo que nos acerca. En este folleto, así como en nuestras webs y revistas, encontraréis nuestras propuestas, nuestro programa para los próximos cuatro años. Nosotros no os aseguramos que si nos votáis pondremos en marcha inmediatamente estas medidas. Eso no depende solo de nosotros, pero si las explicitamos es porque vamos a defenderlas en las mesas de negociación, porque pensamos que es necesaria una alternativa sindical a la actual situación. No os hacemos promesas vacías: sólo os prometemos trabajo.

NUESTRAS PROPUESTAS PARA EL PERSONAL DE LAS OCAPAS

INTERSINDICAL VALENCIANA intenta estar siempre junto a los diferentes colectivos que componen la Administración del Consell. Por eso, aparte de intentar visitarlos a todas y todos, queremos presentaros el programa específico que hemos elaborado para el colectivo que trabaja en las OCAPAS. Tenéis unas necesidades especiales, debidas a la dispersión geográfica, el tipo de trabajo, en el que los desplazamientos ocupan gran parte de la jornada laboral, muchas veces con vehículos y por carreteras que distan de ser las más adecuadas para una conducción cómoda. Para nosotros sería fácil elaborar un programa general, sólo dirigido a la gente que trabaja en las oficinas de las consellerías. Debido a que estamos en contacto permanente con vosotros y somos conscientes de los problemas que os afectan, no sería correcto olvidar nadie a la hora de realizar un programa. Os presentamos nuestras propuestas, en las que estarán incluidas muchas de las que vosotros nos habéis indicado.

vota

INTERSINDICAL VALENCIANA



vota

INTERSINDICAL VALENCIANA



personal de las OCAPAs



personal de les OCAPAs

