

DIGUEM

SÍ

- A l'establiment del complement retributiu de carrera professional.
- A la reclassificació i reconeixement del complement específic de l'atenció directa al públic. Augment dels nivells mínims dels específics a tots els grups.
- Al reconeixement en el complement específic de les tasques fetes per a altres administracions (tramitació del NUSS, matrícula de Universitats,...).
- A les substitucions immediates de les absències, si-guen pel motiu que siguin.
- A la comarcalització dels cursos de formació. Aprofitament de les infraestructures de l'administració per garantir l'accés a la formació de tot el seu personal.
- A la negociació amb les directives dels centres de tot allò que afecte a la nostra feina.
- A una plantilla en tots els IES de com a MÍNIM dos auxiliars de gestió, tres subalterns i el personal de neteja necessari. En els col·legis de primària, com a MÍNIM un auxiliar de gestió.
- A una definició clara de les funcions de tots i cadascun dels llocs de treball.
- A unes dependències i instal·lacions dignes.
- A l'establiment de la jornada intensiva a tots els centres.
- A un salari net mínim de 1.000 euros.
- A una major participació en la valuació dels llocs de treball per acabar amb els problemes de locals i instal·lacions. Valuació de funcions i horaris per a la prevenció de riscos psicosocials.
- A una atenció major als riscos ergonòmics i manipulacions manuals de càrregues.
- A la vigilància efectiva de la salut. Reconeixements mèdics específics anuals adaptats al lloc de treball.
- A una ampliació del catàleg de malalties professionals que continga tots els nous casos que es produeixen com a conseqüència del treball (malalties músculo-esquelètiques, mobbing...)

DIGUEM

NO

- A quedar-nos estancats amb salaris que s'han convertit en autèntiques misèries.
- A la falta de reconeixement econòmic de les tasques que realitzem.
- A estalviar feines a altres administracions sense cap contraprestació econòmica
- A augmentar la feina dels companys i companyes per l'ineficàcia de l'administració en les substitucions.
- A que la formació s'oferisca només en les capitals.
- A la imposició abusiva de les normes que afecten a horaris, períodes de matrícula, torns..., preses de forma unilateral sense tindre en compte la nostra opinió.
- A plantilles escasses que sobrecarreguen de feina el personal.
- A les ambigüitats que deixen una porta oberta per a encomanar-nos qualsevol tasca.
- Als barracons.
- A les jornades partides.
- A cap sou per sota d'aquesta xifra.
- Al disseny de llocs de treball sense la valuació dels riscos de salut per als treballadors i les treballadores.
- A arriscar diàriament la nostra salut sense cap assessorament respecte a les tasques que realitzem.
- A que l'administració romanga sense cap preocupació pels problemes i mancances que afecten el personal d'administració i serveis (PAS).
- A un catàleg de malalties professionals obsolet que no contempla les noves malalties laborals que s'han fet patents els últims anys.

DECIMOS

SÍ

- Al establecimiento del complemento retributivo de carrera profesional.
- A la reclassificación y reconocimiento del complemento específico de la atención directa al público. Aumento de los niveles mínimos de los específicos a todos los grupos.
- Al reconocimiento en el complemento específico de las tareas hechas para otras administraciones (tramitación del NUSS, matrícula de Universidades,...).
- A las sustituciones inmediatas de las ausencias, sean por el motivo que sean.
- A la comarcalización de los cursos de formación. Aprovechamiento de las infraestructuras de la administración para garantizar el acceso a la formación de todo su personal.
- A la negociación con las directivas de los centros de todo lo que afecta a nuestro trabajo.
- A una plantilla en todos los IES de como MÍNIMO dos auxiliares de gestión, tres subalternos y el personal de limpieza necesario. En los colegios de primaria, como MÍNIMO un auxiliar de gestión.
- A una definición clara de las funciones de todos y cada uno de los puestos de trabajo.
- A unas dependencias e instalaciones dignas.
- Al establecimiento de la jornada intensiva en todos los centros.
- A un salario neto mínimo de 1.000 euros.
- A una mayor participación en la evaluación de los puestos de trabajo para acabar con los problemas de locales e instalaciones. Evaluación de funciones y horarios para la prevención de riesgos psicosociales.
- A una atención mayor a los riesgos ergonómicos y manipulaciones manuales de cargas.
- A la vigilancia efectiva de la salud. Reconocimientos médicos específicos anuales adaptados al puesto de trabajo.
- A una ampliación del catálogo de enfermedades profesionales que contenga todos los nuevos casos que se producen como consecuencia del trabajo (enfermedades músculo-esqueléticas, mobbing...).

DECIMOS

NO

- A quedarnos estancados con salarios que se han convertido en auténticas miserias.
- A la falta de reconocimiento económico de las tareas que realizamos.
- A ahorrar trabajos a otras administraciones sin ninguna contraprestación económica
- A aumentar el trabajo de los compañeros y compañeras por la ineficacia de la administración en las sustituciones.
- A que la formación se ofrezca sólo en las capitales.
- A la imposición abusiva de las normas que afectan a horarios, periodos de matrícula, turnos..., tomadas de forma unilateral sin tener en cuenta nuestra opinión.
- A plantillas escasas que sobrecargan de trabajo al personal.
- A las ambigüedades que dejan una puerta abierta para encomendarnos cualquier tarea.
- A los barracones.
- A las jornadas partidas.
- A ningún sueldo por debajo de esa cifra.
- Al diseño de puestos de trabajo sin la evaluación de los riesgos de salud para los trabajadores y las trabajadoras.
- A arriesgar diariamente nuestra salud sin ningún asesoramiento respecto a las tareas que realizamos.
- A que la administración permanezca sin ninguna preocupación por los problemas y carencias que afectan al personal de administración y servicios (PAS).
- A un catálogo de enfermedades profesionales obsoleto que no contempla las nuevas enfermedades laborales que se han hecho patents los últimos años.

INTERSINDICAL
VALENCIANA



EL NOSTRE COMPROMÍS: DEFENSAR I MILLORAR ELS DRETS DE LES TREBALLADORES I TREBALLADORS

STAS, CAT i IGEVA han unit els seus esforços en una sola candidatura: la d'INTERINDICAL VALENCIANA. Aquesta unió és el resultat de l'aposta sincera per la unitat de les organitzacions de treballadores i treballadors, fugint de sectarismes i d'allò que ens separa, per accentuar el que ens acosta. En aquest full, així com en les nostres webs i revistes, trobareu les nostres propostes, el nostre programa per als propers quatre anys.

Nosaltres no us assegurem que si ens voteu posarem en marxa immediatament aquestes mesures. Això no depèn solament de nosaltres, però si les explicitem és perquè anem a defensar-les en les meses de negociació, i no les anem a canviar per qualsevol prebenda, perquè pensem que cal una alternativa sindical a l'actual situació. No us fem promeses buides: només us prometem treball.

LES NOSTRES PROPOSTES PER AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

Aquest document és el fruit d'un contacte directe i continuat amb les companyes i companys als seus centres de treball, així com de l'anàlisi de la nostra situació laboral a partir de les queixes, suggeriments i informacions que ens heu fet arribar les persones que formeu part d'aquest col·lectiu.

Potser ens hem deixat alguna qüestió, però estem segurs que en aquest document queda reflectida la major part de la vostra problemàtica, o almenys la més important. Nosaltres hem arreglat aquest conjunt de reivindicacions, però qui ha elaborat de veritat aquest document, heu sigut vosaltres. Per això, amb seguretat us identificareu amb bona part d'aquestes reivindicacions.

NUESTRO COMPROMISO: DEFENDER Y MEJORAR LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

STAS, CAT i IGEVA han unido sus esfuerzos en una sola candidatura: la de INTERINDICAL VALENCIANA. Esta unión es el resultado de la apuesta sincera por la unidad de las organizaciones de trabajadoras y trabajadores, huyendo de sectarismos y de lo que nos separa, para acentuar lo que nos acerca. En este folleto, así como en nuestras webs y revistas, encontraréis nuestras propuestas, nuestro programa para los próximos cuatro años. Nosotros no os aseguramos que si nos votáis pondremos en marcha inmediatamente estas medidas. Eso no depende solo de nosotros, pero si las explicamos es porque vamos a defenderlas en las mesas de negociación, y no las vamos a cambiar por cualquier prebenda, porque pensamos que es necesaria una alternativa sindical a la actual situación. No os hacemos promesas vacías: sólo os prometemos trabajo.

NUESTRAS PROPUESTAS PARA EL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

Este documento es el fruto de un contacto directo y continuado con las compañeras y compañeros a sus centros de trabajo, así como del análisis de nuestra situación laboral a partir de las quejas, sugerencias e informaciones que nos habéis hecho llegar las personas que formáis parte de éste colectivo.

Tal vez nos hayamos dejado alguna cuestión, pero creemos que en este documento queda reflejada la mayor parte de vuestra problemática, o al menos la más importante. Nosotros hemos recogido este conjunto de reivindicaciones, pero quien ha elaborado de verdad este documento habéis sido vosotros. Por eso, con toda seguridad os identificaréis con buena parte de estas reivindicaciones.

vota

INTERINDICAL VALENCIANA



vota

INTERINDICAL VALENCIANA



administración y servicios



administració i serveis

