

Albini

intersindical

QUADERNS DE LA INTERSINDICAL VALENCIANA

EXTRA AGÈNCIA TRIBUTÀRIA

Gener 2003



**Este acuerdo
no es malo,
es pésimo**

REVISAT LA NÒMINA - EXCEDÈNCIES - PERMISOS I L·LICÈNCIES



Extra AEAT Gener 2003

STAPV
INTERSINDICAL VALENCIANA (STEPV-IV)

Director: VICENT ESTEVE
Consell de Redacció:
ADEL FRANCÉS, JOAN BLANCO,
JORDI BOLUDA, RAFA MIRALLES
Cap de Redacció: RAFA MIRALLES
Redacció:
MARISA RAGA, ADEL FRANCÉS
Disseny i diagramació:
JORDI BOLUDA
Fotografies:
MANOLO GARCIA
Revisió lingüística:
JOSÉ OROZCO

Administració, Redacció i Publicitat:
Juan de Mena, 14, baix. 46008 València
Tel. 96391955. Fax: 963924334
correu-e: alloli.stepv@intersindical.org
<http://www.intersindical.org/stepv>
Imprimeix: Bronte Graf, SL.
Cullerers, 18. Alaquàs. Tel. 961515017
Tiratge: 3.000 exemplars

Dipòsit Legal: V-807-2000



Alacant: Glorieta P. Vicente Mogica, 5-12. 03005.
Tel 965 985 165.
Alcoi: Jordi de Sant Jordi, 16-B. 03804.
Tel. 966 540 602.
Alzira: Avgda. Luis Suñer, 28-4t, p. 16. 46600.
Tel. 962 400 221.
Castelló: Marqués de Valverde, 8. 12003.
Tel. 964 269 094.
Elx: Maximilià Thous, 121. 03204.
Tel. 966 225 616.
Gandia: Sant Pasqual, 13, 1ª - dta. 46700.
Tel. 962 950 754
València: Juan de Mena, 18. 46008.
Tel. 963 919 155.
Vinaròs: Av. de la Llibertat, 4-5è. 12500.
Tel. 964 269 094.
Xàtiva: Portal del Lleó, 8, 2ª. 46800.
Tel. 962 283 067.

Uns sindicats excesivament complaents

Quan en novembre se signava a Madrid un preacord a la Mesa General de l'AGE, alguns concebiren l'esperança que aquesta vegada el procés s'estava fent com cal. Malgrat existir una desconfiança natural cap els mateixos actors que repetidament ens han estat maltractant -Administració i sindicats majoritaris-, és legítima la l'il·lusió de pensar que tothom pot canviar, que s'ha après la lliçó del passat. Però els fets han tornat a frustrar l'esperança. La rúbrica del preacord era l'ocasió perfecta per a que els sindicats membres de la Mesa confiaren en el personal que diuen representar i que legalment representen. ¿Per què no van promoure als centres de treball un procés de consulta, una ronda d'assemblees o, fins i tot, un referèndum? Malauradament, el mètode triat va ser un altre: les direccions dels sindicats van decidir signar en nom de tots i totes.

Altres sectors han estat capaços de confiar en la seua gent. L'Administració de Justícia és el cas més recent: la negociació, la mobilització i l'acord s'han dut a terme quasi simultàniament al de Mesa General. En aquest cas, una mobilització abocada a una vaga d'un dia es va resoldre amb la signatura d'un preacord ratificat després d'un referèndum.

A la Generalitat mentrestant hi ha hagut mobilitzacions des de setembre i sobre la taula hi ha una proposta que millora l'increment retributiu de l'AGE. A la negociació de València no hi ha cap referència a jornades partides ni res de semblant. ¿Com és això possible? Molt fàcil: amb transparència i unitat sindical, consultant al personal abans de decidir. ¿Per què no ha estat possible funcionar així a l'AGE i sí a la Generalitat? ¿Serà perquè ací està present l'STAPV?

sumari

3. Este acuerdo no es malo: es pésimo
Análisis del Acuerdo de 13 de noviembre de Mesa General de la AGE y alternativas.

6. Excedències
Recull actualitzat de les excedències del personal funcionari

7. Allipebre
Informacions diverses sobre l'actualitat laboral

Quadern central

Permisos i llicències
Recull actualitzat dels permisos i les llicències del personal de la Agència Tributària.

Revisa't la nòmina
Totes les retribucions i els descomptes per a 2003

Los sindicatos mayoritarios firman sin consultar a los trabajadores

Este acuerdo no es malo, es pésimo

El 7 de noviembre UGT, CCOO y CSIF firmaron un preacuerdo, ratificado el 13 del mismo mes en la Mesa General de la Administración General del Estado (AGE) por los citados sindicatos (en la Mesa también están ELA y CIG), tras un proceso de decisión interno, sin consulta a los trabajadores y trabajadoras de la Administración del Estado. De hecho, ni siquiera fueron consultadas las bases de los propios sindicatos firmantes .

El resumen del resumen del preacuerdo es como sigue: a cambio de un mísero 20% del importe mensual del complemento de destino en las pagas extras en 2003 y otro 20% más en 2004 (lo cual significa volver a perder poder adquisitivo), se impone la jornada partida en la Administración del Estado, lo que supone trabajar cuatro tardes a la semana, sin que se rebaje ni un solo minuto de la jornada semanal.

El texto completo está disponible en www.intersindical.org



MANOLO GARCÍA

¿En qué consiste el acuerdo?

Se trata de un texto muy extenso (más de cuarenta páginas en su versión completa), que se resumen a continuación:

Se habla de muchos temas en clave de **declaración de intenciones**: se regulará, se estudiará, se elevará informe... etc., sobre temas diversos, como la movilidad entre Administraciones Públicas y en la Unión Europea, la homogeneización de las convocatorias de concurso, el absentismo laboral, la mejora de la carrera administrativa, la capacitación profesional de los empleados públicos, la consolidación en el empleo, el control de la temporalidad, la acción social, la igualdad de oportunidades, la prevención de riesgos laborales, los derechos y garantías sindicales, los liberados sindicales, la negociación colectiva y el análisis del ámbito actual de las mesas de negociación a la luz del proceso de transferencias llevado a cabo en los últimos años. De todo ello, como decimos, se anuncia que se trabajará, se negociará y se hablará, pero sin precisar cómo se alcanzarán los objetivos (que muchas veces ni siquiera se enuncian).

Otros puntos producen a quien los lee la sensación de haber sido víctima de una profunda tomadura de pelo: ¡¡Vuelven a pactar los moscosos!! (quizá haya llamarles "arenosos"), ¡¡El 24 y el 31 de diciembre como no laborables!!; ¡¡El permiso por lactancia de una hora diaria

para hijos menores de 9 meses!!; ¡¡La adaptación del puesto por razones de salud!!; ¡¡El permiso de las empleadas públicas embarazadas para exploraciones médicas!!

También hay puntos de organización interna, como organizar **guarderías** (sólo se reservan 1.200.000 euros para ello, con lo que es fácil calcular cuántas se van a montar), fomentar la contratación a tiempo parcial (que supone mano de obra barata); acciones de promoción interna; "incentivos" orientados al aumento de la productividad, la armonización horaria, la ampliación del horario de apertura de los servicios con atención al público y las medidas para favorecer la movilidad de los empleados públicos (donde quiera la Administración y a quién quiera). Todas estas medidas suponen un 0'6% de subida... para unos pocos, no para todos.

Se anuncia que en 2004 se con-

Progresivamente, todo el personal pasará a realizar el horario de mañana y tarde

feccionará y aplicará un **Plan de pensiones** al que el Estado aportará, en concepto de salario diferido, 24,65 millones de euros. Aparte de ser una miseria (menos de 120 euros

por funcionario y año), supone un varapalo a la confianza en los sistemas públicos de pensiones (Seguridad Social y Muface).

Algunos puntos del acuerdo provocan incluso mucho miedo, como es que se admita la **privatización** de las funciones ajenas al "núcleo de actividad de la Administración" (sea eso lo que sea).

Se amplía el **horario de atención al público**, generalizando la apertura de sus oficinas en horario de tarde. Aunque la duración máxima de la jornada general de trabajo será de 37,5 horas semanales, se acuerda un nuevo horario, que entrará en vigor el 1 de enero de 2003, con dos modalidades:

· Jornada sólo de mañana:

32 horas semanales fijas, de lunes a viernes. Las horas restantes de jornada ordinaria se realizarán de forma flexible.

· Jornada de mañana y tarde:

Requiere la presencia obligatoria de lunes a jueves de 9,00 a 17,30 h., con una interrupción obligatoria mínima de una hora para la comida, y los viernes de 9,00 a 14,00 h. Las horas restantes de jornada ordinaria se trabajarán de forma flexible. El personal a régimen de especial dedicación (40 horas) realizará las horas restantes según se acuerde.

La Administración General del Estado deberá avanzar progresivamente hacia el de mañana y tarde: lo que supone que progresivamente todo el personal pasará a realizar dicho horario.

Pero, ¿no hay nada bueno?

El acuerdo no recoge demasiados aspectos positivos, pero es de justicia enunciarlos:

a) Modificación de las pagas extraordinarias.

b) Vacaciones. Las vacaciones anuales retribuidas serán de un mes natural o de veintidós días hábiles anuales por año. Se disfrutarán en períodos mínimos de cinco días hábiles consecutivos (los sábados no se consideran hábiles a estos efectos). Por antigüedad, se tendrá derecho a más días de vacaciones anuales: por 15 años de servicio, 23 días hábiles, por 20 años, 24 días, por 25 años, 25 días, y por 30 o más años de servicio, 26 días hábiles.

Las retribuciones en 2003

El incremento general de las retribuciones de los empleados públicos para 2003 será de un 2% con respecto a las de 2002. En 2004 el incremento general de retribuciones a incluir en el anteproyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado será igual a la previsión presupuestaria de inflación para dicho ejercicio. Como se ve, es la misma situación repetida desde que el PP gobierna, una medida completamente inadmisibles dado que, como se verá, no hay otras que la compensen suficientemente.

La novedad que presenta el acuerdo es la modificación de las **pagas extraordinarias**. Cada una de estas pagas tendrán un importe equivalente a una mensualidad de

suelo y trienios, más el 20% del complemento de destino mensual desde 2003, y el 40% del mismo a partir de 2004. En principio es un aspecto positivo que supone romper con el tabú de que las pagas extras son inamovibles -¿quién dijo que eran ilegales?-. Sin embargo, el importe de esta medida es tan escaso **no sirve tan siquiera para mantener el poder adquisitivo perdido en 2002**.

Lo firmado en el acuerdo supone un 2% de subida general más un 0'7% que equivale al porcentaje de complemento de destino que se incorpora a la paga extra. O sea, un

Y todo ello, a cambio de trabajar todas las tardes por un salario cada vez menor.

total del 2'7%, cuando la subida del IPC en 2002 ha sido del 4%. Por tanto, la pérdida de poder adquisitivo asciende a un 1'3% de promedio.

Por todo ello, éste no es un buen acuerdo para la Administración General del Estado. El incremento retributivo, siquiera sumado, es absolutamente insuficiente, algo que las empleadas y empleados públicos no deben aceptar, puesto que supone volver a perder poder adquisitivo. Y todo ello, ¿a cambio de qué? De trabajar obligatoriamente todas las tardes por un salario cada vez menor.

¿Qué podemos hacer?

Se pueden hacer bastantes cosas. Pero todas ellas tienen en común que no se puede seguir de brazos cruzados, viéndolas venir o "pasando" de las explicaciones de los y las representantes sindicales.

En la primera acción de respuesta al acuerdo, la concentración ante la Delegación del Gobierno en València, promovida por STAPV y CGT, hubo una importante participación. Para estos sindicatos representó un respaldo a sus posiciones y un estímulo para continuar.

Otra forma de actuar es comprometerse con el Sindicato. Al fin y al cabo, las y los sindicalistas de STAPV somos compañeros y compañeras de trabajo que dedicamos unas horas de nuestra jornada a los asuntos comunes. El Sindicato hace lo que los trabajadores y las trabajadoras deciden. Ahora es una buena ocasión para colaborar sindicalmente, sin que sea imprescindible afiliarse.

Finalmente, cabe oponerse a la aplicación del acuerdo dificultando la puesta en marcha de determinadas medidas, con la presión a los representantes sindicales para exigirles que las medidas parciales a negociar para la plena aplicación del acuerdo no sean todo lo nocivas que pueden llegar a ser. Todo ello, claro, en tanto se impida revisar el acuerdo y firmar otro.

Para todo ello es importante que los interlocutores cambien de actitud. Eso puede conseguirse presionándoles... o votando en las elecciones a aquellos que mejor defiendan los propios intereses. Tú decides.

¿Habrán elecciones sindicales en 2003?

En las circunscripciones de Alicante sí, pues hace cuatro años que se celebraron las elecciones. Pero en Valencia no estaba previsto. Como se recordará, las elecciones de la AEAT de la provincia de Valencia de 1999 se anularon porque CCOO reclamó contra los compañeros de GESTHA. Las elecciones se repitieron al cabo de un año, de forma que el mandato de la Junta de Personal finaliza en 2004. En el resto de provincias la AEAT celebrará elecciones el próximo mes de abril.

¿Hay que hacer lo mismo en Valencia? Tanto STAPV-Intersindical Valenciana como CGT se han manifestado en contra por entender que procede finalizar los mandatos, y que no importaba "ir con todos", como argumentaban otros sindicatos.

Tras la firma del acuerdo de Mesa General de la AGE, sin embargo, algunas personas se han dirigido

a STAPV-Iv demandando la convocatoria de elecciones, para renovar la representación sindical y elegir a compañeros y compañeras realmente representativos de las bases y no a la fuerza de un aparato centralizado que impone sus decisiones sin consultar a quienes van a sufrir sus pactos.

Hay que advertir que STAPV-Iv es todavía un sindicato modesto en la Agencia Tributaria -aunque mayoritario en la Generalitat, por ser el más votado-, y precisa del apoyo de las trabajadoras y trabajadores más conscientes para formar candidaturas sólidas y fuertes, representativas de todos los grupos y colectivos de la Agencia, así como de la diversidad de centros. De todos depende pues que las elecciones en Valencia se celebren en abril.

Con STAPV-Intersindical Valenciana, tú decides.

EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL FUNCIONARI

		LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
A) VOLUNTÀRIA	AUTOMÀTICA	Art. 29.3.a) Llei 30/84	Mentre dure la situació que la motiva.	Quan per qualsevol títol (interinament o com a personal fix) s'obtinga un nou lloc de treball en el sector públic
	PER INTERÉS PARTICULAR	Art. 29.3.c) Llei 30/84 Art. 104 Llei 13/96	Mínim de dos anys i sense límit màxim.	Cal haver prestat serveis efectius a qualsevol Administració durant els cinc anys immediatament anteriors. Entre dues consecutives, cal treballar de nou un mínim de cinc anys
	PER AGRUPACIÓ FAMILIAR	Art. 29.3.d) Llei 30/84	Mínim de dos anys i màxim de quinze.	Quan el cònjuge o parella visca en un altre municipi i tinga destinació definitiva com a funcionari o personal laboral fix en qualsevol administració.
B1) PER CURA DE FILL O FILLA natural, per adopció o acolliment, preadoptiu o permanent		Art. 29.4 Llei 30/84; Llei 39/99	Fins a tres anys.	El primer any es reserva el lloc de treball. Es pot sol·licitar el reingrés en qualsevol moment, amb dos mesos d'antelació. El període en aquesta situació computarà a efectes de triennis, consolidació de grau i drets passius (jubilació).
B2) PER CURA D'UN FAMILIAR		Art. 29.4 Llei 30/84; Llei 39/99	Fins un any.	Fins el segon grau de consanguinitat o afinat per raons d'edat, accident o malaltia que no es puga valdre i no tinga retribucions. Es reserva el lloc de treball com en el cas anterior.
C) VOLUNTÀRIA INCENTIVADA		Art. 29.7 Llei 30/84	Durant cinc anys.	Per a qui es trobe en situació d'expectativa de destinació o d'excedència forçosa, com a conseqüència d'un pla d'ocupació. Impedeix treballar en qualsevol lloc de l'Administració Pública, sota qualsevol relació contractual. Es té dret a una mensualitat de les retribucions de caràcter periòdic per any treballat, fins a un màxim de dotze. Passats els cinc anys, o es sol·licita el reingrés o es passa a excedència voluntària per interès particular.
D) FORÇOSA		Art. 44 LFCE Art. 13 RD 365/95	Indefinit.	Correspon quan es reingressa després d'una situació de suspensió ferma sense un lloc reservat. També quan es trobe en expectativa de destinació i passe el període màxim d'un any o incomplecsca les obligacions d'eixa situació. S'està obligat a: 1. Acceptar un destí similar dins de la mateixa província. 2. Participar en els concursos, dins de la província. 3. Participar en cursos de capacitació.

EXPECTATIVA DE DESTINACIÓ* * No és tracta d'excedències, però estan molt relacionades	Art. Llei 30/84	Màxim d'un any. Passat el termini, es passa a excedència forçosa	Es cobra: sou base, triennis, complement de destinació i 50% del complement específic del darrer lloc. S'està obligat a: 1. Acceptar destinacions similars dins de la mateixa província. 2. Participar en els concursos, dins de la província. 3. Participar en cursos de capacitació.
---	-----------------	--	---



Allipebre

Entra en vigor el nou horari de la AEAT

L'1 de desembre de 2002 va entrar en funcionament el nou horari de la Agència Tributària que, en essència, obliga a treballar 10 minuts més al dia. Malgrat tot, i tenint en compte l'amenaça que plana sobre el col·lectiu d'aplicació de l'horari de matí i vesprada general per a tota l'Administració de l'Estat, caldrà aplicar-se allò de "que me quede como estoy".

València, Alacant i Castelló, discriminats en els concursos de l'Agència

L'STAPV ha denunciat que en els concursos de trasllats de l'AEAT a penes es convoquen places a les tres delegacions provincials, i les que es publiquen pertanyen a nivells i categories inferiors als d'altres demarcacions. Especial esment cal fer de la delegació de Madrid, en la qual s'han publicat cinc vegades més places que en les tres delegacions del País Valencià juntes en el darrer concurs general dels grups C i D (publicat el 4 de novembre de 2002).

Muface puja un 3'9%

Sembla mentida que Muface, mutualitat exclusiva del personal funcionari de l'Administració de l'Estat, ignore l'"augment" experimentat als sous durant 2003. En efecte, mentre que les retribucions pugen un escàs 2% (amb una propineta en les pagues extres que ho deixarà en el 2'7% de mitjana), les quotes de Muface s'incrementen en un 3'9%. Tant la quota com els drets passius han patit la mateixa variació, un percentatge que es correspon amb la inflació interanual de novembre de 2002. ¿Com és que l'Administració permet que Muface s'hi beneficiï de la inflació galopant i en canvi, ignore aquest índex en la millora salarial del seu personal?

Noves retencions des de febrer

El Reial Decret pel qual el Govern aprova les noves retencions, a l'abast de tothom en el "Revisa't la nòmina" editat per l'STAPV, es va publicar en el BOE de l'11 de gener. Per això s'han aplicat en la nòmina de gener les retencions antigues i algunes persones han experimentat, en euros reals, una millora salarial molt minsa. De fet hi ha qui ara percep menys diners en efectiu que el 2002.

L'ajuda familiar per fills menors de tres anys

Ha entrat en vigor la paga de 100 euros per a les mares amb un fill menor de tres anys, una mesura del Govern espanyol precipitada, insuficient, injusta i discriminatòria. Si és cert que es veuran afavorides algunes persones, també ho és que es deixarà sense atendre les dones més desafavorides, que no tenen un treball remunerat i discrimina les famílies amb un sol sou. L'últim informe sobre la protecció social de la Comissió Europea de Serveis Socials revelava que Espanya és el país de la UE que menys prestacions familiars per fill contempla. A la UE les ajudes familiars són generalitzades i van deslligades dels ingressos familiars i de la situació laboral dels pares i sol haver un sistema d'ajudes quan la situació econòmic-familiar és de pocs recursos. La quantitat del PIB que dedica França a polítiques de foment de la natalitat és del 10%, els països nòrdics un 15%. A Espanya, es destina el 2% del PIB. Les dades parlen elles soles de la sensibilitat d'aquest Govern cap a la protecció de la vida familiar.



*participació i pluralisme:
la nostra força*

a l'STAPV, TU DECIDEIXES

VALÈNCIA

Juan de Mena, 18-b. 46008
València.
Tel. 96 391 91 47

CASTELLÓ

Marqués de Valverde, 8.
12003 Castelló.
Tel. 96 426 90 94

ALZIRA

Luis Suñer, 28-16. 46600
Alzira.
Tel. 96 240 02 21

GANDIA

Sant Pasqual, 13, 1ª dta.
46700 Gandia.
Tel. 96 295 07 54

XÀTIVA

Portal del Lleó, 8, 2ª. 46800
Xàtiva.
Tel. 96 228 30 67

ALACANT

Glorieta P. Vte. Mogica, 5, 12.
03005 Alacant.
Tel. 96 598 51 65

ALCOI

Jordi de Sant Jordi, 16.
03804 Alcoi.
Tel. 96 654 06 02

ELX

Maximilià Tous, 121-b.
03201 Elx.
Tel. 96 622 56 16

VINARÒS

Av. Llibertat, 4, 5é, 19 .
12500 Vinaròs.
Tel. 96 440 72 65

AEAT València

Marisa Raga.
(Inspecció Provincial)
Tel. 96 315 92 17