



pengem les claus?

Per una regulació digna
dels desplaçaments
per raons del servei,
en vehicle propi o oficial,
dels treballadors i treballadores
de la Generalitat

Vaga General del 20-J: ens sobren els motius

La Intersindical Valenciana encetarà una ronda d'assemblees sobre la convocatòria. EDITORIAL PÀG.2



N.º 8. Maig 2002

STAPV
 INTERSINDICAL VALENCIANA (STEPV-IV)

Director: VICENT ESTEVE
 Consell de Redacció:
 ADEL FRANCÉS, JOAN BLANCO,
 JORDI BOLUDA, RAFA MIRALLES
 Cap de Redacció: RAFA MIRALLES
 Redacció: EUGENIO DIAZ,
 JUAN M. MUÑOZ, JOAN ELIES PASQUAL
 Disseny i diagramació:
 JORDI BOLUDA
 Fotografies:
 JORDI BOLUDA, XELO GARCIA, MANOLO CABANILLAS
 Revisió lingüística:
 JOSÉ OROZCO

Administració, Redacció i Publicitat:
 Juan de Mena, 14, baix. 46008 València
 Tel. 96391955. Fax: 963924334
 correu-e: alliolli.stepv@intersindical.org
 http://www.intersindical.org/stepv
 Imprimeix: Bronte Graf, SL
 Cullerers, 18. Alaquàs. Tel. 961515017
 Tiratge: 3.000 exemplars
 Dipòsit Legal: V-807-2000



Alacant: Glorieta P. Vicente Mogica, 5-12. 03005.
 Tel. 965 985 165.
 Alcoi: Jordi de Sant Jordi, 16-B. 03804.
 Tel. 966 540 602.
 Alzira: Avgda. Luis Suñer, 28-4t, p. 16. 46600.
 Tel. 962 400 221.
 Castelló: Marqués de Valverde, 8. 12003.
 Tel. 964 269 094.
 Gandia: Sant Pasqual, 13, 1ª - dta. 46700.
 Tel. 962 950 754
 València: Juan de Mena, 18. 46008.
 Tel. 963 919155.
 Vinaròs: Av. de la Llibertat, 4-5è. 12500.
 Tel. 964 269 094.
 Xàtiva: Portal del Lleó, 8, 2ª. 46800.
 Tel. 962 283 067.

Ens sobren els motius

La política econòmica, social i laboral del Govern central -i del de la Generalitat- ha continuat el seu gir a la dreta, desmantant cada vegada un poc més el precari estat del benestar de què gaudíem.

Els treballadors i les treballadores del sector públic, a més, tenen motius propis de sobra per a mobilitzar-se contra la política del Govern; la pèrdua progressiva de poder adquisitiu, clar, però també l'absència de compensació per la congelació salarial de 1997 o les mesures contràries al sector públic, concretades en privatitzacions, precarització de l'ocupació o deteriorament general de la Funció Pública.

¿Què dir de la situació a la Generalitat Valenciana? Sense concursos des de 1995, amb l'oferta de 1999 sense acabar, sense borses de treball ni millora d'ocupació... Amb nomenaments escandalosos "a dit", de lliure designació, d'interins o de comissions de servei. I ara, un projecte secret de Llei de Funció Pública que s'hauria d'anomenar millor de la "privatització de la Funció Pública".

Conseqüentment amb el nostre model sindical, us anunciem que el Sindicat convocarà una ronda d'assemblees per a debatre sobre la convocatòria i decidir si cal que convoquem la vaga general. Siga com siga, considerem imprescindible que els processos neogociadors que s'enceten abans o després de la vaga siguin gestionats pels treballadors i les treballadores, que han de ser consultats i participar en la presa de decisions.

ALL-I-OLI INTERSINDICAL es diversifica

En la línia, encetada fa temps, d'elaborar publicacions pròpies per a cada sector laboral en què la Intersindical Valenciana està present, **ALL-I-OLI INTERSINDICAL** comença amb aquest número un procés de diversificació amb una edició dirigida a l'Administració pública (Generalitat, central, Justícia...), i una altra per al personal de Salut. Encara que les dues edicions mantindran correlativament la numeració (es tracta d'una mateixa capçalera), ambdues seran fàcilment identificables pels colors de la pròpia capçalera. Cal dir que cada edició es distribuirà exclusivament entre els treballadors i treballadores dels sectors respectius.

sumari

3. Pengem les claus
 L'STAPV-IV inicia una campanya per valorar les condicions dels desplaçaments en el treball
6. Conseller i director, dimitiu !
 L'incompliment de l'acord de juliol de 2001 de la Mesa Sectorial revela altes dosis d'incompetència.
8. Curs sobre el *mobbing*
 L'acaçament psicològic al treball. Com sobreviure i previndre el *mobbing*.
10. Congrés constituent de la Intersindical
 Tres-cents congressistes ratifiquen el procés de convergència de la Intersindical Valenciana.
11. Allipebre.
 Informacions diverses sobre l'actualitat laboral

L'STAPV-Iv inicia una campanya per valorar les condicions dels desplaçaments en el treball

***E**l funcionariat i el personal estatutari que per raons de servei a la Generalitat ha de desplaçar-se per a exercir les seues funcions - habitualment o puntual- està suportant unes condicions laborals inacceptables que afecten directament no sols a qui ha d'utilitzar vehicle propi, sinó també a qui condueix un vehicle oficial.*

La Llei 31/85, de Prevenció de Riscos Laborals (BOE Núm. 269, 10/11/1995), exigeix analitzar les condicions laborals amb l'objecte d'avaluar i eliminar els riscos per a la seguretat i salut dels treballadors i treballadores. L'avaluació correspon als Serveis de Prevenció. El Sindicat exigeix la constitució immediata d'aquests serveis. Però, mentre es planteja aquesta denúncia, la seguretat i la salut són qüestions urgents i prioritàries que no poden esperar.

La Federació de Sindicats de Treballadors del País Valencià (FSTPV-Iv), conscient de la gravetat de la situació, exigeix modificacions immediates de les condicions laborals. Les reivindicacions, debatudes i concretades en les assemblees, seran presentades a la Mesa General de la Funció Pública per tal que aquest òrgan inste el Govern valencià a la publicació d'un nou decret que regule adequadament i de manera definitiva la qüestió.

1. CONDICIONS LABORALS DELS FUNCIONARIS QUE HAN DE DESPLAÇAR-SE PER A EXERCIR LES SEUES FUNCIONS.

1. Anàlisi del Decret 24/97, d'11 de febrer, del Govern valencià, sobre indemnitzacions per raó del servei i condicions de Seguretat i Salut Laboral.

Aquest estudi pretén millorar les condicions de Seguretat i Salut, mitjançant la referència directa al Decret 24/97, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris (DOGV Núm. 293, 17/2/1997). Cal destacar-hi els aspectes següents:

a) La indemnització vigent per kilometratge no s'ajusta a les despeses reals; a més a més, els imports de les despeses fixades no s'han actualitzat des de 1997.

b) La regulació de la "indemnització especial" és inadequada. Aquesta regulació, que quantifica els "danys realment soferts en els béns dels comissionats" (Art. 6é.1), encara que surt efectes positius en molt casos, s'aplica amb uns procediments que, amb l'excusa del "control rigorós de la legalitat" -que ningú qüestiona-, amaguen la manca de voluntat política de l'Administració d'assumir les seues responsabilitats.

Efectivament, és creixent el nombre de recursos contenciós-administratius interposats pels funcionaris que reclamen l'objecte reparador que contempla la norma. Les excuses de l'Administració en els procediments judicials per a deixar de pagar són múltiples: manca de les condicions d'autorització de les comissions de servei, inexistència del nexa causal entre la prestació del servei i el dany causat, etc.

Però, a la pèrdua de diners i al fet de treballar amb una amenaça permanent (i les seues conseqüències pel que fa a l'organització de la vida i a la inseguretat psicològica de les persones afectades pels accidents) cal afegir-hi els gravíssims riscos per a la salut que representen els accidents greus i molt greus.

La Llei de Prevenció de Riscos

Laborals reconeix la necessitat d'actuar amb rigor. Les dades dels accidents *in itinere* entre 1988 i 1992 al País Valencià són clares: constitueixen el 6'53% de tots els accidents de treball amb baixa, el 18'34% dels accidents greus i el 32'29% dels mortals. És evident que el treballador públic que es desplaça està sotmés a una perillositat ben superior a la resta.

Si bé l'atenció sanitària està garantida per llei, en els accidents amb lesions molt greus la determinació d'un tipus d'invalidesa o de jubilació anticipada no suposa cap consol. L'Administració ha de garantir els seus treballadors i treballadores unes condicions elementals, perquè la salut no té preu i tothom hi té dret a viure en salut: la vida és el bé superior de tota persona i l'Administració ha de posar tots els mitjans per preservar-la. En aquest sentit, s'ha d'exigir una cobertura que permeta el funcionari, la funcionària i la seua família fer front amb dignitat a les situacions límits que se'ls poden presentar.

2. Col·lectius de treballadors i treballadores implicats.

Un treballador justificaria aquesta proposta, però el conjunt de persones itinerants que estan patint aquesta situació és cada vegada més nombrós i el col·lectiu representa per a l'Administració una mà d'obra a preu molt baix, amb un important volum de dispo-

**"L'Administració
ha de garantir
els seus treballadors i treballadores
unes condicions elementals,
perquè la salut no té preu
i tothom hi té dret
a viure en salut."**

nibilitat i rendibilitat. El nombre d'aquest personal augmenta imparablement en totes les conselleries i, encara que Educació i Sanitat tenen quantitats molt grans, en totes les conselleries s'hi troben col·lectius nombrosos, com en els casos d'Agricultura i Medi Ambient.

L'Administració dona per descomptat que una sèrie de treballadors i treballadores han de posseir permís de conducció per a poder

exercir el seu treball. Cal que es reconega aquest extrem com a requisit en el lloc de treball i reflectir-ho en les plantilles, amb els corresponents efectes retributius.

3. Anàlisi de les despeses per desplaçament en comissió de serveis o per a realitzar tasques assignades en qualsevol sector de la Generalitat en condicions econòmiques, de seguretat i de salut laboral dignes.

L'objectiu és determinar el cost real pels desplaçaments en vehicle propi. Aquest càlcul econòmic ha de permetre superar els elements negatius que afecten la Seguretat i la Salut Laboral: l'explotació econòmica, la sensació subjectiva de treballar permanentment sota amenaça de risc important i la insuficient cobertura en casos molt greus front a responsabilitats individuals i familiars.

a) Tipus de despeses reals produïdes en el desplaçament en vehicle propi del treballador o treballadora públic de la Generalitat.

En un estudi tècnic complet -que està a disposició de tota persona que ho demane-, els criteris del qual poden ser contrastats, es presenta una anàlisi pormenoritzada i justificada de les dades que es presenten a continuació. Les dades tècniques són escrupolosament fidels i rigoroses a les fonts consultades. A continuació només es presenten les conclusions, encara que cal insistir en la importància de contractar un segur a tot risc i un segur de vida i d'accidents, que garantezca una ajuda important al treballador, la treballadora i les seues famílies en casos de gravetat o mort.

b) Proporcionalitat de despeses de la utilització del vehicle per a ús del treball (en comissió de serveis o no) i per a ús individual.

Dins dels col·lectius analitzats hi ha una notable diferència de situacions. La hipòtesi de treball d'aquest estudi assigna una mitjana total anual de 10.000 kilòmetres recorreguts en ús habitual per al treball. A l'hora de determinar la

proporció del kilometratge recorregut per a l'ús privat i el derivat de l'exercici laboral, en la majoria de casos s'obtenen unes xifres pràcticament equilibrades entre ambdós, d'un 50% en cada cas.

c) Determinació final de la quantia real de les despeses.

2. PROPOSTA AL GOVERN DE LA GENERALITAT DE LA FEDERACIÓ D'STPV - INTERSINDICAL VALENCIANA.

1. En el Marc de la Mesa de la Funció Pública Valenciana, instem el Govern de la Generalitat Valenciana a publicar un nou decret que regule les indemnitzacions per raó de servei. Aquest decret ha d'incloure:

a) Un mecanisme àgil que done cobertura a qualsevol treballador públic de la Generalitat Valenciana que utilitze el seu vehicle particular: el document d'autorització-certificació de la comissió de serveis o treball ha de ser previ i ha de justificar en tot moment el desplaçament per raó del servei. Per altra part, totes les persones conductores de vehicles de la Generalitat han de disposar prèviament de l'autorització corresponent, en compliment de l'article 2n del Decret 56/1992, de 13 d'abril, que regula la responsabilitat de l'Administració autonòmica en matèria d'ús i circulació de vehicles (DOGV Núm. 1.776).

b) Augment de la indemnització per desplaçament a 0'27 € per kilòmetre; qualsevol quantitat inferior ha d'incloure la cobertura d'un segur a tot risc.

c) Increment proporcional a l'IPC en els pressupostos anuals de les despeses arrelgades en els apartats 1.2, 1.4, 1.5 i 2 d'aquest estudi.

d) Establiment d'un complement de perillositat -emparat per la mateixa Llei de la Funció Pública- per als llocs de treball actuals on s'utilitza un vehicle propi en comissió de serveis o realització de tasques, circumstància que ha de figurar com a requisit en les plantilles o RLT.

e) Contractació d'un segur de



vida que permeta el funcionari/a i personal estatutari o la seua família fer front amb dignitat a situacions d'extrema gravetat (incapacitació laboral o mort). En el seu defecte, s'ha d'aplicar un increment adequat del complement de perillositat.

f) En cas de produir-se durant l'activitat laboral un accident en el vehicle propi que impossibilita la seua utilització, l'Administració ha de facilitar-li altres mitjans alternatius de transport (vehicle del parc mòbil, vehicle de lloguer...).

g) Aprovació d'un document que reflectisca totes les condicions d'itineràncies, drets i deures, així com les situacions diferents i els procediments a emprar respecte de la Responsabilitat

Patrimonial de l'Administració autonòmica.

2. L'atenció i adopció de mesures extraordinàries, d'ofici, per a rescabalar justament el personal afectat en els casos de pèrdua del vehicle o de reparació molt costosa en els últims anys.

3. La planificació de les necessitats de vehicles per raó del servei i l'adopció, en el seu cas, d'alternatives a la situació actual, com ara l'adquisició d'un parc mòbil adequat a les necessitats dels serveis, la utilització planificada dels vehicles de la Generalitat, un pla de protecció del parc mòbil (ús prioritari de pàrquing front a certs vehicles privats), contractació d'un servei de taxis, etc.

L'incompliment de l'Acord de juliol de 2001 revela altes dosis d'incompetència i mala fe

Conseller i director, dimitiu!

El Secretariat Nacional de l'STAPV-Intersindical Valenciana ha demanat la dimissió del conseller de Justícia i Administracions Públiques, Carlos González-Cepeda, i del director general de la Funció Pública, Joaquín Segarra, per l'incompliment de l'Acord de 12 de juliol de 2001 de la Mesa Sectorial de la Funció Pública. A la seua incompetència absoluta per posar en funcionament l'acord cal afegir la mala fe a l'hora de negociar, la inactivitat i, no poques vegades, la falta a la veritat. En definitiva, que ni saben ni volen complir.

Aquest acord de mesa sectorial va representar una esperança de poder posar un poc d'ordre en la Funció Pública. En un acte de fe, l'STAPV-IV li va posar deures al Govern: l'acord suposava, en definitiva, un llistat d'actuacions a realitzar per a retornar-la a la normalitat. Fins el moment, "necessitaven millorar" en setembre i desembre. Ara s'acosta el final de curs i tots els indicis són que tornaran a suspendre.

El llistat d'incompliments és molt llarg. Això sí, tenen una excusa per a cadascun d'ells. Aquestes excuses, considerades separadament, poden semblar fins i tot rao-

nables per a un observador que no conega la forma d'actuació d'aquesta gent, però si se les considera globalment és per a que els caiga la cara de vergonya.

En el número 6 d'aquesta publicació es deia que, contra els ja tan coneguts oblits i retards inevitables de la Generalitat, convenia tenir ben present el calendari pactat. Cal, per això, deixar ben clar que els que tractarem a continuació no són els únics incompliments -què passa, per exemple, amb la promoció interna amb reconversió de places al grup superior? O amb la negociació de noves categories a incorporar al procés de funcionarització, que havia d'haver començat en setembre? O amb la publicació de les convocatòries de proves selectives de l'OPO'99 abans de finalitzar 2001? Anem, però, a centrar-nos en tres incompliments ben grossos: les RLTs, els concursos de trasllats i les ordres de borses de treball temporals.

Les RLTs o la burla constant

Respecte de les RLTs, l'acord anunciava la seua negociació i publicació en setembre de 2001. La veritat fou que en octubre convocaren la Mesa Sectorial i -alehopp!!- Zaplana canvia de govern (una reforma que al final ha sigut intras-

cedent, però que va provocar que la publicació de les RLTs es retardara fins febrer de 2002, cinc mesos després de la data signada pel conseller Cepeda). La situació a hores d'ara és que cada dia que passa es classifiquen nous llocs o es modifiquen els existents, per la qual cosa s'excusaran en això per a no traure a concurs certs llocs.

Els concursos, grans desconeguts

Amb la publicació de les RLTs en setembre res no impedia, segons l'acord, la publicació en octubre de les convocatòries de lliure designació i de concurs de les places de caps de Servei, Secció, Unitat i Negociat, tant d'Administració General com d'Administració Especial. L'Acord afegia que durant el primer semestre del 2002 es publicarien els concursos de les categories professionals que componen l'Oferta Pública d'Ocupació de 1999.

Quan en gener del 2002, en la Mesa Sectorial, el director general de Funció Pública assegurava que començaria a publicar els concursos de trasllats en el mes posterior a la publicació de les RLTs, ¿s'enganyava a si mateix, l'enganyaven els seus col·laboradors, o pretenia enganyar els sindicats i, per extensió, tots els treballadors i les tre-

balladores de la Generalitat?

El ben cert és que les RLts es publiquen l'1 de febrer de 2002 i ja han passat tres mesos sense que s'hagen publicat els concursos. Però, damunt, no solament no han donat cap explicació, ni bona ni mala ni regular, sinó que han estat entretenint els sindicats tot aquest temps, dient que "es publicaran prompte...", "ara... després de Falles...", "...a veure si en tornar de Pasqua...". I la burla que ha vesat el got de la paciència ha estat que juraren i perjuraren en diverses mesos tècniques (la d'Administració Especial i la de les convocatòries d'OPE 2000, per exemple) que "segur, segur" que s'anaven a publicar entre finals d'abril i principis de maig.

En resum: encara no s'han convocat els concursos de trasllats tres mesos després de la publicació de les RLts, que s'han publicat al seu torn cinc mesos després del que es va acordar. Per tant, les RLts no eren el problema, i duem ja vuit mesos de retard. Com a conseqüència, continua la inestabilitat en els empleats i empleades públics, ja que molts d'ells no saben si es quedaran en el lloc que ocupen o hauran de canviar i anar a un altre distint. En aquest cas està el personal funcionari de carrera en nomenament provisional o en comissió de serveis (30% de la plantilla).

Les borses de treball: una pel·lícula d'embolics

El director general de Funció Pública, Joaquín Segarra, es va negar aferrissadament a introduir en l'Acord de 12 de juliol el compromís de publicació de les ordres de borses de treball, a pesar que en eixe moment ja dúiem dos anys de negociació, sempre al voltant d'un mateix esborrany d'ordre, després de la publicació del Decret 33/99. La negativa va motivar que la Mesa acabara amb la firma de l'Acord per només tres sindicats, sense la signatura de l'STAPV-Iv ni d'UGT. Després d'una situació de pel·lícula d'embolics, va caldre que acudira a la reunió de la Mesa Sectorial el propi conseller de Justícia, Carlos González Cepeda (no presideix mai les meses sectorials, només les generals), i s'aconseguí que l'Administració acceptara un compromís de publicar l'ordre de borses de millora d'ocupació entre setembre i octubre de 2001.

Doncs bé, en aquest cas, ni el conseller ni el director general han



buscat ni tan sols excuses: simplement, han passat de tot. Sense una explicació ni mitja, va passar setembre, octubre... i fins gener, fins que es publicaren l'Ordre de 7 de gener, que regula la millora d'ocupació com a sistema de provisió temporal, i la de 30 de gener, sobre regulació de borses d'ocupació temporal. No està malament, només tres anys després de la introducció de la millora d'ocupació en la Llei de la Funció Pública i del Decret 33/99...

Però ahí no s'acaba el "culebrot", sinó que, ara s'ha sabut, el director general de la Funció Pública no havia enviat el text de les ordres al Consell Jurídic Consultiu (CJC) per a l'informe preceptiu, com a normes d'àmbit general que són. Per tant, i, això sí, sense donar cap explicació pública, enviaren al CJC les ordres per a que s'emetera l'informe, encara que fóra a posteriori. Però, clar, el dimoni està en els detalls. Va resultar que els textos que s'enviaren no eren els que s'havien publicat, sinó versions anteriors diferents. Així que, sense cap vergonya, tornaren a enviar el text -cal suposar que el realment publicat- al CJC. I fins ara, a esperar que l'emeten quan al seu gust convinga: ningú no els donarà pressa.

En definitiva, que publiquen les ordres de borses de treball quasi tres anys després de la publicació del Decret 33/99, i quatre mesos després de la data pactada en l'Acord. Però ¡les publiquen malament! I cal tornar a començar el compte, i s'han complit ja els tres

anys sense borses de treball. Mentre, no hi ha control de les borses, es desconeix l'ordre i composició d'elles i, ja se sap, a riu revuelto, ganancia de pescadores.

Els tribunals suspenen l'ordre de borses de treball temporal

Els tribunals, a instàncies de CCOO, han suspés les clàusules de l'Ordre de borses de treball de personal interí que permetia nomenar o contractar persones sense sotmetre's a les normes generals de les borses, per un procediment abreviat que se saltava tots els principis constitucionals d'accés a la Funció Pública. L'STAPV-Iv no solament ha recorregut la borsa de treball de personal interí, sinó també la de millora d'ocupació, i estem a l'espera de resolució al respecte, que esperem anirà en el mateix sentit que la primera resolució judicial. És comprensible, per tant, la satisfacció del Sindicat per la resolució judicial.

L'STAPV-Iv considera que aquesta decisió judicial és la culminació de la ineficàcia en què es mouen el conseller i el director general com peixos en l'aigua. Ja està bé de mentides, de mitges veritats i de nyaps constants. Ja està bé d'enganyar, siga els treballadors i treballadores en la cara dels sindicats, siga ells mateixos.

La seua actuació demostra que ni saben ni volen fer les coses correctament. Ni saben ni volen gestionar el que se'ls ha encomanat. El millor que poden fer és dimitir. És molt difícil que qui vinga després els faça bons. Pitjor, impossible.

CURS: L'acaçament psicològic al treball

31 de maig, divendres

MATÍ

9:30 h. Recepció de participants i lliurament de documents.

10:00 h. DEFINICIÓ I CARACTERITZACIÓ DE L'ACAÇAMENT PSICOLÒGIC. CONCRECIÓ EN LA DONA TREBALLADORA. Debat.

J. Luis González de Rivera. Catedràtic de Psiquiatria, autor de "El maltrato psicológico. Cómo defenderse del *mobbing* y otras formas de acoso".

Lucía Artazcoz. Tècnica en Prevenció de Riscos Laborals, cap del Servei de Salut Ambiental i Laboral, Institut Municipal de Salut Pública de Barcelona.

12:00 h. CAUSES PSICOSOCIALS I CONSEQÜÈNCIES PSICOLÒGIQUES EN LA SALUT DEL TREBALLADOR O TREBALLADORA. Debat.

Francisco Fuertes. Professor de Psicologia de les Organitzacions de la Universitat Jaume I de Castelló, investigador del fenomen del *mobbing*.

Joan Àngel Ramos. Metge psiquiatra de la Unitat de Salut Mental de Castelló.

14:00 h. Dinar.

VESPRADA

16:30 h. LA VIOLÈNCIA PSICOLÒGICA ALS SERVEIS PÚBLICS. L'ACAÇAMENT EN LA SANITAT I L'EDUCACIÓ. Debat.

Francisco J. Vadillo. Doctor en Medicina, neuròleg i especialista en Psicosociologia Laboral. Asoc. Gallega contra el Acoso Moral en el Trabajo.

M.ª Reyes Núñez. Doctora en Medicina, metge d'Atenció Primària. Ex-cap del Servei de Medicina d'Empresa de l'Hospital de Guipúscoa.

Vicky Marcelo. Llicenciada en Geografia i Història, bibliotecària de la UJI de Castelló. Víctima d'acaçament i representant de l'STEPV a la UJI.

18:30 h. SÍNTESE-EXPOSICIÓ DE CASOS PRÀCTICS. PRESENTACIÓ DE LES ASSOCIACIONS CONTRA L'ACAÇAMENT PSICOLÒGIC: AVEAP I AEP.

Carmen Sánchez. Doctora en Medicina, ex-directora de l'Hospital d'El Escorial. Asociación Española contra el Acoso Psicológico en el Trabajo.

M.ª Ángeles Berlanga. Presidenta de l'Associació Valenciana Pro-Eradicació de l'Acaçament Psicològic (AVEAP).

Juan Vicente Navarro. Diplomant en Infermeria, urgències, SAMU i UCI de l'Hospital de S. Joan d'Alacant. Vice-president d'AVEAP.

JUSTIFICACIÓ I OB

Arran la promulgació de la Llei Laboral, és una tasca central del treballadors i treballadores. En aquest context, cal pretenen eliminar els factors de risc que condicionen les condicions per tal que el treballador no patisca d'acaçament psicològic i social, objectius en què la empresa privada com la

D'altra banda, darrerament aparquen per factors psicosocials: l'estrés, l'acoso professional cremat o *burn-out*, l'acoso (mobbing) o entre iguals (*bullying*) i violència en el treball ha existit s'ha profunditat i extensió

La Federació d'STPV-Intersindical ha promogut la creació d'aquesta activitat esdevenint un camí que consolide el compromís dels afiliats, per fer front a aquestes situacions relacionades amb la incertesa que provoquen, el perjudici dels efectes de determinades condicions jeràrquiques, la man

Els treballadors i treballadores han de defensar-se de manera individual i col·lectiva d'acaçament, així com les víctimes. Finalment, cal revisar el compromís de l'organització i dels seus representants convidats garanteixen els drets d'aquests

FORMALITZACIÓ DE LA MATRÍCULA
Els participants han d'emplenar el full de sol·licitud de matrícula qualsevol de les seus del Sindicat de Treballadors de la Caixa Popular (C/ Ing. Joaquín Benlloch, 6001013653. Les persones afiliades han de presentar sol·licitud de matrícula i fer-lo arribar a les seues ofícines. També es pot enviar per e-mail a matricula@cal.org

CERTIFICACIÓ DE L'ACTIVITAT
Els participants del País Valencià o que està inscrita a la Conselleria d'Educació i Ciència podran obtenir un certificat de participació a càrrec de la Conselleria d'Educació i Ciència a partir del 2 de febrer de 2002. Personal no inclòs en l'epígraf anteriorment esmentat, s'ha de certificar a la Universitat de València i el certificat ha de ser subscribit entre ambdues entitats

OBJECTIUS DEL CURS

31/95, de Prevenció de Riscos
s sindicats identificar i avaluar les
per a la seguretat i salut dels tre-
est sentit, els plans de prevenció
risc i, conseqüentment, modificar
all siga una font de benestar físic,
cal que s'hi impliquen tant l'em-
pròpia Administració.

eixen nous riscos, els ocasionats
a depressió, la síndrome del pro-
caçament psicològic en el treball
(ng), etc. Aquesta forma sorda de
empre, però darrerament la seua
sió és més evident.

Valenciana pretén que la celebra-
un instrument de conscienciació i
més del Sindicat, de les afiliades i
situacions. El curs ha de respondre
incidència d'aquests fenòmens, les
il de les víctimes i dels agressors,
nductes, l'actitud dels superiors
ca de normativa...

n de conèixer com establir la seua
col·lectiva- davant les situacions
es per a l'assistència jurídica.
omís del model sindical davant
d'aquest curs i la rellevància dels
ken de bestreta l'assoliment
objectius.

REGULA: Les persones no afiliades
d de matrícula i fer-lo arribar a
junt a la justificació de l'ingrés de
bbing)" en el següent C/C de la
loch, 29. València):3159-0009-96-
es han d'emplenar el full de
ibar a qualsevol de les seus sindi-
mail a: gandia.stepv@intersindi-

T: Professorat que treballa en cen-
nclos en les borses de treball de
: 25 hores de formació que certifi-
ència, segons la Resolució de 21

erior: 25 hores de formació que
cia, segons el conveni de col·labo-
tats.

MATÍ

9:30 h. L'ÈTICA EN LES RELACIONS LABORALS.

Carmen Sánchez. Doctora en Medicina, ex-directora de l'Hospital d'El Escorial. Asociación Española contra el Acoso Psicológico en el Trabajo.

L'ACAÇAMENT ENTRE IGUALS (*BULLYING*). LA VICTIMITZACIÓ PSICOLÒGICA EN L'ESCOLA.

José María Avilés. Mestre i psicòleg. Investigador sobre intimidació i maltractament en Educació Secundària. STE de Castilla y León.

11:30 h. ASPECTES JURÍDICS DE L'ACAÇAMENT PSICOLÒGIC I ANÀLISI DE SENTÈNCIES. ¿COM DEFENSAR-SE DEL *MOBBING*? Debat.

Manuel Velázquez. Inspector de Treball, cap provincial d'Inspecció de Biscaia. Expert en seguretat i salut laboral. Unión Progresista de Inspectores de Trabajo.

Cristóbal Molina. Catedràtic de Dret del Treball de la Universidad de Jaén. Expert en llibertats públiques, polítiques d'ocupació i prevenció de riscos laborals.

Jeroni Canós. Advocat laboralista des de 1976 i cap de gabinet jurídic. Assessor jurídic de l'STEPV-Iv.

14:00 h. Dinar.

VESPRADA

16:30 h. ELS SINDICATS I L'ACAÇAMENT PSICOLÒGIC. COMPROMÍS I ACCIÓ SINDICAL FRONT AL *MOBBING*. Debat.

Rubén Belandía. Professor d'Educació Secundària. Delegat de Salut Laboral de l'STEPV-Iv.

J. Luis González Meseguer. Professor d'Educació Secundària i delegat de la Junta de Personal. Coordinador de l'Àrea de Salut Laboral Federació d'STPV-Iv.

Joan Serrano. Professor d'Educació Secundària. STEPV-Iv.

18:30 h. L'ACORD DE CLIMA.

Cristóbal Molina. Catedràtic de Dret del Treball de la Universidad de Jaén. Expert en llibertats públiques, polítiques d'ocupació i prevenció de riscos laborals.

19:30 h. Cloenda.

Tres-cents congressistes ratifiquen el procés de convergència iniciat ara fa dos anys

La Intersindical Valenciana es presenta amb el lema “Construïm l’alternativa”

L'11 de maig, 300 delegades i delegats de la Federació d'STPV, STA i PUT van engegar, amb un ampli consens, la confederació INTERSINDICAL VALENCIANA. Aquest projecte, llargament acaronat per l'STEPV, respon a les demandes d'un referent sindical que no es troba en els models tradicionals.

Per totes tres organitzacions es tracta d'una fita cabdal, perquè ha arribat el moment de materialitzar un dels projectes més ambiciosos i significatius dels que s'han engegat en els darrers anys. És la primera vegada que al País Valencià es posa en marxa un procés constituent d'una força sindical d'àmbit i compromís nacional que aspira a representar els treballadors i treballadores de qualsevol sector laboral.

La Intersindical Valenciana, partint de la realitat de sindicats implantats en sectors com l'ensenyament, les administracions públiques -autonòmica, local i estatal-, la sanitat, el metall, etc., representa la materialització d'un projecte pel qual es dota els treballa-

dors i les treballadores del País Valencià d'una ferramenta sindical que ofereix una alternativa plural, assembleària, reivindicativa i solidària.

Hi ha al País Valencià organitzacions sindicals el funcionament de les quals es basa en el respecte a les diferents posicions que al seu si puguem donar-se a propòsit de les realitats socials sobre les quals actuen. És possible, i fins i tot saludable, que es donen diferents punts de vista dintre d'un sindicalisme unitari; aquestes diferències no són, per si soles, motiu suficient per a impedir la convivència, sinó que han de poder coexistir democràticament dintre d'una mateixa organització.

La consolidació d'un model sindical alternatiu als models tradicionals és una tasca complexa i d'una gran dificultat, però necessària per reviscolar el moviment sindical. Aquest model conté les característiques que possibiliten la recuperació de la il·lusió perduda. Es tracta d'unir esforços, sumar totes les accions aïllades que, sent vàlides

en un context, poden contribuir a aconseguir objectius més amplis.

Es proposa una fórmula organitzativa que pugui dur endavant plataformes d'acció sindical coordinades, que puguem tenir una major incidència en els fòrums on es decideixen les condicions de treball i el benestar dels ciutadans i les ciutadanes. Es pretén bastir un instrument sòlid al servei d'una societat que continga els seus propis mecanismes per superar les desigualtats socials.

La Intersindical Valenciana naix amb quasi 14.000 afiliats i afiliades i amb presència a tot el territori valencià (amb seus a Orihuela, Elx, Alacant, Alcoi, Gandia, Xàtiva, Alzira, València, Castelló i Vinaròs).

Pel que fa a la representativitat, a banda de ser el sindicat més votat en el conjunt de la Funció Pública de la Generalitat Valenciana, té presència en més d'un centenar de municipis i en empreses privades tan importants com la Ford.

Allipebre



Recurridas las órdenes de Mejora de Empleo y de Personal Interino

Se han publicado las órdenes de 7 y 30 de enero, respectivamente, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, por las que se regula la mejora de empleo y las bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo. ¡Sólo han tardado tres años desde la introducción de la mejora de empleo en la Ley de la Función Pública! Encima, parece que no se realizaron los trámites oportunos, como el preceptivo informe del Consell Jurídic Consultiu, por lo cual podrían volverse a publicar una vez cumplido el trámite de forma extemporánea.

Las órdenes incluyen sendas cláusulas que permiten botarse, tanto unas como las otras, bolsas cuando a Función Pública le parezca oportuno. Las cláusulas aparecen de forma bastante maquillada, si las comparamos con borradores previos, ya que obligan a realizar un proceso selectivo y a aplicar un baremo, pero la decisión de recurrir a ese sistema queda en manos de las consellerias, sin posibilidad siquiera de aprobación previa por la Comisión de Seguimiento, lo que hace que no haya garantías de unidad de criterio.

El STAPV-Intersindical Valenciana ha recurrido ante los tribunales las dos órdenes, concretamente los puntos 7 de la Orden de Bolsas de Interinos y 10.3 de la Orden de Mejora, por permitir la selección de personal sin atender a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

El plan de telefonistas comienza a desarrollarse

El 11 de marzo se publicó por fin el Plan de Empleo del Personal Telefonista del Gobierno valenciano. Se debe recordar que se aprobó en la Mesa Sectorial del 26 de octubre pasado! En la primera reunión de la Comisión de Admisión y Seguimiento del plan, celebrada el 13 de abril, se acordó que en el plazo de un mes saldría publicada la orden que nombrará el Tribunal y convocará el curso de formación, promoción profesional y adaptación a la naturaleza funcional de los puestos de trabajo de telefonistas. Dependiendo del número de personas que se presenten, se organizará una edición en Alicante y dos en Valencia; el calendario está por determinar. Se han previsto las adaptaciones necesarias para el personal con discapacidad (material en *braille*, ordenadores adaptados...). Respecto del temario, se ha modificado las horas de las asignaturas del primer módulo, aunque continuarán siendo 40 horas en total.

Los puestos serán reclasificados finalmente como auxiliares de información, grupo D, desapareciendo el requisito "auxiliar de información", por lo que estos puestos podrán ser ocupados en el futuro por cualquier auxiliar de gestión.

Creado el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales en la Generalitat

Se publicó por fin la Orden de la Conselleria de Justícia por la que se desarrolla la estructura del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de los sectores de Administración Pública y Justicia. Ahora es necesario dotar los servicios con personal, por lo que el STAPV-IV propone que las plazas se incluyan en la Oferta Pública de 2001, ya que todavía no se han definido las categorías de las plazas que se deben convocar. Mientras, convendría convocar de forma urgente una bolsa de trabajo; ésta podría ser la primera tarea de la Comisión de Seguimiento de las Bolsas. Ya estaría bien que se aplicara en la Generalitat la Ley de Seguridad en el Trabajo, ¡que es de 1995!



El Sindicato se manifiesta a favor de la globalización de derechos y libertades

El STAPV-Iv, junto con el resto de sindicatos de la Confederación de STEs, participó en los actos realizados en Barcelona con motivo de la cumbre europea de primeros ministros; aparte de la manifestación sindical del 14 de marzo, también en la macrojornada reivindicativa del día 16, que tuvo su culminación en la manifestación contra la Europa del capital, la más grande que se ha celebrado por una globalización más justa.

Más recientemente tuvimos la ocasión de manifestarnos en València. El 20 de abril participamos en la marcha que con motivo de la cumbre euromediterránea se convocó por parte de diversas organizaciones sociales y ONGs. La manifestación, que transcurrió por el centro de la ciudad, fue una lección de civismo y de democracia, demostrando que la identificación entre los manifestantes contrarios a la globalización actual y la violencia obedece a visiones interesadas en criminalizar dicho movimiento, no a la realidad.

Novedades en los cursos del IVAP: ahora por Internet

Se ha presentado el Plan de Formación Continuada de 2002 del IVAP. A destacar un descenso en el número total de cursos, debido al proceso de funcionarización en marcha, pues es el IVAP quien tiene que llevar a cabo los cursos de dicho proceso.

Dicha reducción se ve compensada en parte por el proyecto «e-formación» o sistema de cursos por Internet, que ofrece a los empleados públicos de la Generalitat la posibilidad de no tener que desplazarse hasta los lugares donde se desarrollan los cursos, ya que se realizarán por la Red. Aunque todavía no se sabe a cuántas personas se permitirá el acceso a los cuatro cursos programados, el STAPV-Iv valora favorablemente la introducción de dicha posibilidad, ya que esta organización sindical inició a principio de año una campaña en defensa del derecho a la formación, utilizando precisamente la formación a distancia, así como también la descentralización de los cursos en capitales comarcales, con la finalidad de que todo el personal tenga las mismas posibilidades, eliminando el obstáculo que representa el desplazamiento necesario para recibir formación presencial. En el marco de esta campaña, el IVAP ha recibido más de cinco mil escritos con el modelo de reclamación elaborado por el Sindicato.

El concurso de veterinarios traerá problemas

Empeñados en no realizar ninguna actuación que no roce los límites de la legalidad, Función Pública ha elaborado el borrador de convocatoria de concurso de veterinarios, en la que se pretende limitar la participación a aquellas personas funcionarias del grupo A, veterinarias, cuyo puesto de trabajo tenga como requisito la titulación de licenciado/a en Veterinaria. Eso deja fuera al personal funcionario de carrera, veterinario, que, por circunstancias de la clasificación de los puestos, ahora ocupe un puesto sin ese requisito. También se limita la participación del personal funcionario licenciado/da en Ciencias Biológicas, Químicas, Farmacia o Medicina y Cirugía, o Ingeniería Agrónoma o Industrial, ya que se van a convocar puestos que, aparte del requisito de Licenciado/da en Veterinaria, también tienen alguna de las titulaciones citadas. El Sindicato se opone a la limitación de los derechos del personal, por lo que nos negaremos a que esta redacción sea la definitiva.

Allipebre



Militarización de la Intervención: escándalo en las designaciones de interventores delegados adjuntos

El voto de calidad del presidente suplente de la comisión evaluadora de la convocatoria 58/2001 y la ausencia de representantes sindicales -excepto CCOO y STAPV-Iv- determinó la admisión de tres personas que no tienen la condición de funcionarios, sino de militares, y, además, la adjudicación a éstos de tres plazas de Interventor/a Delegado/da Adjunto/a de un total de once convocadas.

Dos miembros del Tribunal por parte de la Administración, la representante de CCOO y el del STAPV-Iv votaron en contra de la admisión de estas personas, que no demostraron su condición de funcionarios porque, sencillamente, no lo son. El grado de abuso de la ley al que ha llegado la Intervención General de la Generalitat, esa que debería ser garante de no sé cuántas cosas, es tremendo. No sólo fuerza la clasificación de sus puestos de nivel 26 como de libre designación, sino que los abre a otras administraciones. Deviene un absurdo, un escándalo y un abuso de la norma, ya que de once plazas no se ha designado ni a una sola persona que fuera funcionaria de la Generalitat. Concretamente, se designó a ocho personas del Cuerpo de Intervención-Tesorería de Administración Local y a tres personas del Cuerpo Militar Superior de Intervención de la Defensa. Se habían presentado suficientes funcionarios y funcionarias de carrera de la Generalitat, que en un concurso se hubieran llevado los puestos de calle, pues tenían mucho mejor currículum que quienes se han llevado los puestos, pasando por delante de personas que llevan décadas en la Intervención.

Foro Civil Euromed

Durante los días 12, 13 y 14 de abril se celebró en Valencia el encuentro del Foro Civil Euromed, integrado por organizaciones sociales y sindicales de la Cuenca del Mediterráneo. La participación del STAPV-Iv fue intensa, ya que colaboró activamente tanto en la organización misma del Foro como en distintos grupos de trabajo, como el de Cultura y Educación y el de Precariedad Laboral y Exclusión Social. En el Foro se abordaron temas como el empleo, la economía, exclusión social, situación de la mujer, emigración, conflictos territoriales, etc. Las conclusiones de los distintos grupos de trabajo se elevarán al Parlamento Europeo, para la adopción de medidas tendentes a erradicar la problemática social actual en la cuenca mediterránea.

Especial mención y denuncia se hizo contra la invasión israelí de los territorios palestinos, donde se está masacrando impunemente al pueblo palestino, y el intento de acabar política y físicamente con su líder, Yaser Arafat. Se abogó por una solución pactada y el reconocimiento del derecho de los pueblos israelí y palestino a vivir en paz, cada uno con un estado propio con fronteras seguras.



Allipebre

Les campanyes per Internet comencen a tenir efecte

Ha tingut molta difusió el cas de Safidja, una dona nigeriana condemnada a morir lapidada per tenir una nena sense estar casada. A causa de la pressió internacional, es va suspendre l'execució. El Sindicat es va sumar a la campanya d'enviament de correus electrònics a l'ambaixador nigerià a Espanya, sol·licitant-li clemència i que no mataren a aquesta dona. Aquest granet de sorra va poder contribuir que el tribunal islàmic que l'havia condemnada revocqués finalment la seua condemna. D'altra banda, també es va comunicar una campanya de recollida de signatures per Internet per al processament d'Ariel Sharon. Es dirigia a Mary Robinson, Alta Comissionada de l'ONU per als DD HH. Tant de bo entre tots puguem aconseguir, igual que va ocórrer amb Safidja Husaini, que la matança que cada dia està ocorrent entre els ciutadans israelians i palestins acabe d'una vegada i s'aconsegueasca la pau entre els pobles.

S'inaugura la seu nacional de la Intersindical Valenciana

El 31 de maig, a partir de les 19.30 h., s'inaugurarà la nova seu nacional del Sindicat, en el carrer Juan de Mena, 18, de València. Amb aquesta inauguració es duplica l'espai total de la seu, multiplicant per quatre el dedicat a l'atenció directa a les treballadores i treballadors. El nou local, a més, passarà a ser la seu oficial de la recentment constituïda Intersindical Valenciana. Per celebrar-ho, se servirà un aperitiu.

El Govern valencià tergiversa l'acord de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua

El Govern valencià va acordar el 23 d'abril adoptar i fer pròpies com a oficials les solucions lingüístiques "genuïnes valencianes" incloses en un acord previ de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua. La diferència entre les dues decisions és que l'acord de l'Acadèmia estableix com a referent normatiu oficial el "conjunt de criteris ortogràfics, gramaticals i lèxics usats en els textos i documents oficials" de la Conselleria de Cultura, la qual cosa oficialitza la normativa utilitzada per la ciutadania, conreadora fidel de la llengua. El criteri de l'Acadèmia respecta la pluralitat de variants existents, tant les formes recomanades per l'Institut Interuniversitari de Filologia Valenciana, de registre més culte, com aquelles més localistes i particularistes, atés que tant les unes com les altres enriqueixen el patrimoni lingüístic valencià.

Amb l'acord del Govern valencià esmentat, les formes cultes poden no ser utilitzades dintre de la Funció Pública, i ser obligatòries les formes considerades "genuïnes valencianes". Això introdueix la censura lingüística, contradiu l'acord de l'Acadèmia, el tergiversa, el manipula, el retalla i el polititza. Qualsevol funcionari públic de qualsevol sector té el dret d'escollir les formes que considere oportunes dintre del referent normatiu oficial. Aquest acord reobri per altres vies el conflicte lingüístic, cada vegada més palesament polític, i desautoritza el criteri establert per l'AVL. L'única intervenció política que hauria de realitzar el Govern valencià és aquella referida a la potenciació en la pròpia Administració i en la societat valenciana en general de l'increment de l'ús del valencià. Per això, fem una crida a les funcionàries i funcionaris per tal que seguesquen el seu criteri propi a l'hora d'aplicar la normativa establerta per l'Acadèmia.



STAPV - Intersindical Valenciana

Sindicat de Treballadors i Treballadores de l'Administració Pública Valenciana

Cognoms: Nom:
 DNI: NRP: Data d'afiliació:
 Adreça: Telèfon:
 Localitat: Codi Postal: Correu-e:

SITUACIÓ PROFESSIONAL

GENERALITAT	<input type="checkbox"/>	ADMIN. ESTAT	<input type="checkbox"/>	DIPUTACIÓ	<input type="checkbox"/>	CORREUS	<input type="checkbox"/>
JUSTICIA	<input type="checkbox"/>	ENTITAT PÚBLICA	<input type="checkbox"/>	AJUNTAMENT	<input type="checkbox"/>	ALTRES SECTORS	<input type="checkbox"/>

Centre de Treball:
 Adreça: Telèfon:
 Localitat: Codi Postal: Correu-e:

Funcionari: de carrera Administració General
 interí/na Administració Especial
Personal Laboral: Fix/a Temporal Col·lectiu Professional:

Grup A Grup B Grup C Grup D Grup E Aturat

Signatura: de de 20

DOMICILIACIÓ BANCÀRIA

Sr. Director:
 Entitat Bancària: Sucursal:
 Població: Adreça:

Codi entitat	Codi sucursal	D.C	Número de compte corrent o llibreta

Li pregue curse les oportunes instruccions per a que fins nou avis i a partir de la data siguen degudes al meu compte les quantitats que en concepte de quota lliure de la FEDERACIÓ DE SINDICATS DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DEL PAÍS VALENCIA - INTERSINDICAL VALENCIANA (STAPV-Iv).

Cognoms: Nom:
 Data: Signatura:

Un sindicat que sap el que guanyes.
 La quota d'aturat i de jubilat és de 7 euros trimestrals.
 La quota dels grups D i E, 24 euros trimestrals.
 La quota dels grups C, B i A, 42 euros trimestrals.

*31 de maig
1 de juny*

curs:

***l'acaçament
psicològic al treball.
com sobreviure i
previndre el mobbing.***



sindicat de treballadors i treballadores de l'administració pública valenciana
sindicat de treballadors i treballadores de la salut del país valencià
sindicat de treballadors i treballadores de l'ensenyament del país valencià
FEDERACIÓ DE SINDICATS DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DEL PAÍS VALENCIÀ

INTERSINDICAL VALENCIANA