



Se signa un acord d'estabilitat i promoció professional

Comença a moure's la Funció Pública?

35 hores i pagues extres completes

resultat de les eleccions sindicals - personal no docent en centres docents

l'accés dels discapacitats a la funció pública - el nou IRPF - II Congrés de l'STAPV-IV



N.º 12. Novembre 2003

STAPV
 INTERSINDICAL VALENCIANA (STAPV-IV)

Director: JOAN BLANCO
 Coordinació:
 ADEL FRANCÉS
 Redacció: EUGENIO DÍAZ, JUAN M. MUÑOZ,
 DOLORS JIMENO, VICENTE VALERO
 Disseny i diagramació:
 JORDI BOLUDA
 Fotografies:
 MANOLO GARCIA, XELO GARCIA,
 MANOLO CABANILLAS, JORDI BOLUDA
 Revisió lingüística:
 JOSÉ OROZCO

Administració, Redacció i Publicitat:
 Juan de Mena, 18, baix. 46008 València
 Tel. 963919155. Fax: 963924334
 stapv@intersindical.org
 ste.aut@sindicatos.m400.gva.es
 http://stapv.intersindical.org
 Imprimeix: Bronte Graf, SL.
 Cullerers, 18. Alaquàs. Tel. 961515017
 Tiratge: 10.000 exemplars
 Dipòsit Legal: V-807-2000



Alacant: Glorieta P. Vicente Mogica, 5-12. 03005.
 Tel 965 985 165.
 Alcoi: Jordi de Sant Jordi, 16-B. 03804.
 Tel. 966 540 602.
 Alzira: Avda. Luis Suñer, 28-4t, p. 16. 46600.
 Tel. 962 400 221.
 Castelló: Marqués de Valverde, 8. 12003.
 Tel. 964 269 094.
 Elx: Maximilià Thous, 121. 03204.
 Tel. 966 225 616.
 Gandia: Sant Pasqual, 13, 1ª - dta. 46700.
 Tel. 962 950 754
 València: Juan de Mena, 18. 46008.
 Tel. 963 919 155.
 Vinaròs: Av. de la Llibertat, 4-5è. 12500.
 Tel. 964 269 094.
 Xàtiva: Portal del Lleó, 8, 2ª. 46800.
 Tel. 962 283 067.

Gràcies a totes i tots

En maig i juny vam tenir eleccions sindicals a la Generalitat Valenciana. Agraïm la participació a tots i totes, i molt especialment als que heu confiat en l'STAPV-IV. Aquesta confiança s'ha traduït en un nombre important de delegades i delegats que ja treballem per a millorar les condicions de treball, atendre les aspiracions i aconseguir el més alt grau de benestar laboral dels treballadors al servei de l'Administració de la Generalitat. Aquests són ara, novament, els nostres objectius primordials.

Fins al set d'octubre, el Sindicat ha estat treballant quasi exclusivament sobre el Pla que ens presentà el conseller i tota la negociació que ha comportat. Totes les energies, tota l'atenció, tot el temps i tots els recursos han estat esmerçats en aquesta feina.

Tot i considerar que la faena feta pels representants del Sindicat la negociació d'un acord completament diferent del Pla inicial de l'Administració, les assembles van considerar l'Acord final desequilibrat pel que fa al barem de la fase de concurs i negatiu per la suspensió de les borses de millora d'ocupació. Per això, aquesta és una bona mostra de com funciona el nostre model de presa de decisions, el Sindicat no va ratificar la signatura de l'Acord.

Però, seguim al tall: STAPV-IV ja ha presentat noves iniciatives per a la negociació de les retribucions i la reducció de jornada. De tot això, i d'algunes coses més, es fa ressó aquest Intersindical.

sumari

3. Comença a moure's la Funció Pública?
 Acord sobre estabilitat laboral i promoció professional
6. STAPV-IV, tercer sindicat
 Augment de més d'un 50% de representació
8. 35 hores i pagues extres completes, ja!
 STAPV-IV i FSP-UGT presenten una proposta sobre condicions de treball
10. Ya está bien
 Eugenio Díaz, administratiu de la Conselleria de Justícia a Alacant i delegat de STAPV-IV
11. Mil minusválidos
 Vicente Valero, administratiu de la Conselleria de Sanitat, Coordinadora de Disminuïts Físics de València
12. El PAS de los centros docentes, olvidados
 Nou projecte de Decret de requisits mínims dels centres escolars
13. Allipebre.
 Actualitat laboral

Se signa en Mesa Sectorial un Acord sobre estabilitat laboral i promoció professional

Comença a moure's la Funció Pública?

La Conselleria de Justícia i Administracions Públiques va presentar en la Mesa Sectorial del 31 de juliol un document de "Pla d'estabilitat" que suposava l'anul·lació de les Ofertes Públiques d'Ocupació pendents, la pràctica desaparició de la promoció interna i la convocatòria de processos extraordinaris consistents en oposicions restringides al personal interí. De forma suau, el Sindicat va qualificar el Pla de "precipitat".

La pròpia Administració va reconèixer la seua precipitació, i entre finals d'agost i el mes de setembre es va negociar un nou acord sota uns pressupòsits molt diferents: concursos-oposició lliures, promoció interna, realització de concursos... etc. Mesures positives que podien contribuir a que l'Administració del Consell isquera de la paràlisi.

STAPV-Iv va signar finalment l'esborrany d'acord. Tanmateix, no el va ratificar. Perquè?



La ratificació de l'Acord ha sigut consultada a les assemblees / FOTO ARXIU

“es va considerar que l'acord calia recolzar-lo com a un instrument que podia permetre que la Funció Pública isqués de la paràlisi en què està instal·lada des de fa huit anys.”

S'arriba a un preacord

Després de diverses reunions en l'Hotel NH Center de València*, es va arribar a un preacord, signat la matinada del dia 2 d'octubre, entre cinc sindicats presents en la Mesa Sectorial (CSIF, UGT, CEMSAT-SE, IGEVA i STAPV-Iv) i l'Administració. L'acord quedava pendent de ratificació en una reunió de Mesa Sectorial convocada el 7 d'octubre.

STAPV-Iv va signar perquè es tracta d'un text que respecta i actualitza l'Acord de 12 de juliol de 2001, condició inicial per a poder negociar un nou acord que van establir les assemblees que tingueren lloc a principis de setembre.

L'anàlisi prèvia de l'acord realitzada pel Sindicat donava un resultat positiu, ja que, tot i no complir amb totes les demandes que es duia en la plataforma negociadora, era un document molt millor que el presentat en juliol; d'altra banda, complia, com s'ha dit, amb l'Acord de juliol de 2001 i afavoreix a la majoria de personal que actualment treballa a la Generalitat. En definitiva, es va considerar que calia recolzar-lo com a un instrument que podia permetre que la Funció Pública isqués de la paràlisi en què està instal·lada des de fa huit anys.

Els aspectes positius de l'Acord

Entre les mesures que recull l'acord, cal destacar:

- Mitjançant decret es promulgarà un "Pla d'estabilitat laboral" que incorpore les places previstes en les Ofertes Públiques vigents, excepte el que ja s'ha convocat.

- La promoció interna per conversió directa de places, que fins ara es plantejava només per a llocs d'administració general, s'aplicarà també a l'administració especial i al personal laboral.

En l'administració general augmenten les places de promoció interna: 60 al grup D, 120 al C, 20 al B i 40 a l'A. En total es convocaran per aquest procediment (a més dels ja convocats) 300 llocs al D, 1120 al C, 180 al B i 40 a l'A. En l'administració especial i laborals la promoció interna significarà un 50% de les places convocades al concurs-oposició del Pla d'Estabilitat, i es realitzarà per conversió directa quan siga possible.

- El sistema de selecció serà el concurs-oposició lliure, en el que l'experiència es valorarà un 30% del total de les proves. La fase de concurs tindrà una puntuació de 40 punts i la fase d'oposició 60 punts.

- Les places vacants s'oferiran en primer lloc al personal fix i amb posterioritat a qui supere els processos de promoció interna i del Pla d'Estabilitat, per aquest ordre. Les convocatòries de concurs de trasllats, de promoció interna i de concurs-oposició seran simultànies per a cadascun dels grups i categories, de forma que s'assegura que els concursos es duguen a terme abans d'adjudicar places al personal de

nou ingrés.

- Es continuarà el procés de funcionarització de col·lectius laborals.

- L'ocupació no estable no ha de superar el 10% del total de la plantilla

- S'assegura el compliment d'aquestes mesures en incorporar-les a la Llei d'Acompanyament.

- S'incorporen a les borses de treball vigents les persones interines que resulten desplaçades per concurso.

Quins són els punts negatius?

Fonamentalment són dos: la suspensió de les borses de millora d'ocupació i la valoració de l'experiència en la fase de concurs del concurs-oposició. En el primer cas, és una suspensió absolutament innecessària (de fet, no s'havien posat en marxa), i, per a les persones que volien optar a una plaça per aquest sistema, un sarcasme.

Pel que fa a la valoració de l'experiència, la puntuació màxima per aquest concepte (32 punts) s'assoleix amb 4 anys i 6 mesos de treball en un lloc de treball igual al que s'opta, mentre que tots els sindicats proposàvem que foren necessaris 10 anys. La puntuació per al personal fix de la Generalitat, amb diversos anys d'antiguitat, i també l'interí o temporal, en canvi, és molt menor: 0,15 punts per mes treballat, la qual cosa fa que siguen necessaris 18 anys per a arribar al màxim.

“Hi ha dos punts negatius: la suspensió de les borses de millora d'ocupació i la valoració de l'experiència en la fase de concurs del concurs-oposició.”



Sorprendentment, la negociació va tindre lloc en un hotel de València / JORDI BOLUDA

El fet, però, és que el personal fix acumularà un volum important de punts per a qualsevol lloc diferent al que ha ocupat fins el moment al que pretenga accedir: eixos 0'15 punts/mes per treballs en altres llocs de l'Administració del Consell suposa que un 57% de la plantilla actual té una antiguitat suficient per a arribar a la puntuació màxima. Però també és obvi que la diferència entre la valoració d'una experiència i de l'altra és massa important com per a que el personal fix pugua entendre que és una baremació justa.

El procés de ratificació

STAPV-Iv va convocar assemblees de treballadors i treballadores el dilluns 6 d'octubre, per tal que el personal poguera expressar l'opinió sobre si el Sindicat havia de ratificar o no la signatura inicial al pre-acord. No va ser possible convocar-ne en tots els llocs, per manca de temps, la qual cosa va fer que no tot el món va tindre la oportunitat d'expressar en persona l'opinió al respecte.

En les assemblees, i en coherència amb l'anàlisi prèvia feta pel Sindicat i congruentment amb el fet d'haver signat l'esborrany d'acord, els i les representants d'STAPV-Iv van defensar la signatura de l'acord. La majoria dels i les participants en les assemblees, però, van opinar que el Sindicat no havia de ratificar la signatura de l'acord, a no ser que es modificara el barem

de la fase de concurs del concurs-oposició en el següent punt:

La puntuació atorgada al personal que ocupa una plaça igual a la convocada (pràcticament tot el món, personal interí) s'estableix en 0,6 punts per mes treballat (amb la qual cosa s'arriba al màxim de puntuació en quatre anys i mig), mentre que la demanda inicial d'STAPV-Iv era de 0,3 per mes treballat (que fa que calguen nou anys per a arribar al màxim), puntuació amb la que les persones assistents es van mostrar conformes.

Durant la reunió de la Mesa Sectorial, celebrada com estava previst el 7 d'octubre sota la presidència del Conseller de Justícia i Administracions Públiques, l'acord fou signat per FSP-UGT, IGEVA, CSIF i CEMSATSE. STAPV-Iv no va ratificar la signatura, ja que el Conseller va declinar l'oferiment de signar si es modificava el barem de la fase de concurs del concurs oposició, per entendre que el document estava tancat. La sorpresa va ser la negativa de FETE-UGT a subscriure l'acord, a causa de que "no se'ls havia convocat a res", però sense que mostraren cap discrepància respecte del fons.

Canvis en el text: negociació oculta

El text signat no és el mateix que es va signar com a esborrany. Es van introduir cinc canvis; alguns eren aclariments del sentit del text, i per tant, no modificaven

substancialment el seu contingut. Tanmateix, en dos punts diferents es restringeix a les organitzacions sindicals signants la participació en la Comissió de Seguiment de l'Acord i en el Grup de Treball sobre Administració Especial i Laborals. STAPV-Iv considera lògics i positius els tres primers canvis assenyalats, encara que el mètode no va ser l'adequat: caldria haver donat l'oportunitat de negociar-les, però no així la restricció als sindicats signants de la participació en la comissió de seguiment i en el grup de treball.

Intersindical Valenciana sempre s'ha mostrat contrària a aquest tipus de clàusules, siga el nostre sindicat signant o no de l'acord que les estableix. A més, tot i que són habituals en altres àmbits (l'Administració de l'Estat, per exemple) feia molts anys que no s'havia establert en cap acord de la Mesa Sectorial de la Funció Pública Valenciana. Estableix, per tant, un precedent lamentable. Per tot això, el Sindicat ha recorregut aquestes clàusules davant els Tribunals.

* STAPV-Iv va protestar en la Mesa Sectorial per haver-se convocat una reunió d'aquest òrgan en un hotel. L'Administració té molts locals que es poden utilitzar, en comptes de gastar diners dels contribuents en despeses superflues.

El Sindicat augmenta el seu suport i incrementa en més d'un 50% la seua representació

STAPV-Iv, tercer sindicat

En les eleccions a Juntes de Personal celebrades el 8 de maig (Serveis Centrals i Serveis Territorials d'Alacant, Castelló i València) i el 16 de juny (Servef), STAPV-Iv augmenta notablement el nombre de vots (de 829 a 1467, és a dir, 638 vots més), i de delegats i delegades (de 14 a 23). Això suposa un reconeixement a la tasca sindical feta durant els darrers quatre anys i el suport a un model sindical participatiu i reivindicatiu.

Cal destacar la participació, que ha estat més elevada que en altres ocasions, la qual cosa fa que els sindicats presents en la Mesa Sectorial puguen negociar amb més suport per part del personal.

La novetat ha estat l'aparició d'IGEVA, que ha arreglat una part important del vot del personal interí (que no tot), que ha preferit una opció que parla específicament

del seu problema, encara que demagògicament (com prova l'acord que han signat, a anys llum de les seues promesses), front a d'altres sindicats que contempen la problemàtica del personal interí d'una forma integrada juntament amb la resta del personal.

També destaca la desaparició de CGT, USO i SI, conseqüència lògica de l'absència de presència sindical d'aquests grups en els darrers anys en els centres de treball.

STAPV-Iv ha valorat molt positivament els resultats i continuarà treballant en la mateixa línia que fins ara, per dur endavant un model de sindicat de classe, assembleari i valencià.

Com funcionen les Juntes de Personal?

Les juntes de personal es regulen

en la La Llei 9/1987, de 13 de maig, de *Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas* (BOE 17 de juny). El funcionament de les Juntes de Personal es detalla en un Reglament que s'aprova en la sessió constituent de cada nova Junta. Les delegades i els delegats es reuneixen una vegada al mes de forma ordinària. Entre una reunió i altra una Comissió de Gestió s'encarrega dels assumptes urgents.

Totes les funcionàries i els funcionaris poden acudir a qualsevol dels delegats per a presentar suggeriments, queixes, exposar problemes. Els reglaments aprovats per les juntes regulen l'obligació d'atendre i contestar totes i cadascuna de les comunicacions dels funcionaris a qui representen.

Qui són els i les vostres representants?

Junta dels Serveis Centrals:

Adel Francés i Asins
Oreto Isona i Lorente
(Secretària)
Josep Nogués i Quijal
Lola Jimeno Montesa
Ana Isabel Hortelano Ruiz
Josep Vicent Tarí i Garcia

Junta dels SSTT de Castelló:

Alejandro Cardiel Uceda
(President)
Enriqueta Garcia Garcia
M^a Victòria Pérez Mira
Marga Pérez Navarro
Rosa Maria Clarós Marqués

Junta dels SSTT d'Alacant:

Pilar Santos del Àguila
Joan Elies Pascual i Belda
Eugenio Díaz Sevilla (Secretari)
Loli Gutiérrez Casanova

Junta dels SSTT de València:

Josep Tur i Vives
Macu Gimeno Mengual
(Secretària)
Blai Doménech Pizá
Clara Langa Rovira
Cristina Costart Tafalla

Junta del Servef:

Antoni Alegre Ripollés (Secretari)
Pere Bernat Bacete
Vicent Negre Medall

Comité d'Empresa de Cultura i

Educació a Castelló:
Teresa de Jesús Momplet Tárrega

Comité d'Empresa de Cultura i

Educació a Alacant:
Manuel Antón Torres
Jordi Esteve Calvo
Adolfo Juan Gomis

Comité d'Empresa de Cultura i

Educació a València:
Víctor Mansanet Boigues
Santiago Carrascosa Montero
Blanca Pozo Fidalgo
Miguel Angel Gómez Ramos

EVOLUCIÓ DELS REPRESENTANTS EN COMITÉS D'EMPRESA (PERSONAL LABORAL)						
SINDICAT	1994/1995		1998/1999		2002/203	
	Nº REP.	% TOTAL	Nº REP.	% TOTAL	Nº REP.	% TOTAL
UGT	108	43,37	115	44,57	76	43,93
CCOO	87	34,94	85	32,95	56	32,37
CSI-CSIF	22	8,84	30	11,63	17	9,83
USO	10	4,02	7	2,71	10	5,78
Intersindical*	11	4,42	11	4,26	8	4,62
IGEVA	--	--	--	--	3	1,73
CGT	4	1,61	5	1,94	3	1,73
CEMSATSE	1	0,40	1	0,39	--	--
SI-USO	--	--	2	0,78	--	--
SI	5	2,00	2	0,78	--	--
GT	1	0,40	--	--	--	--
TOTAL	249	100%	258	100%	173	100%

EVOLUCIÓ DELS REPRESENTANTS EN JUNTES DE PERSONAL (PERSONAL FUNCIONARI)						
SINDICAT	1994/1995		1998/1999		2002/203	
	Nº REP.	% TOTAL	Nº REP.	% TOTAL	Nº REP.	% TOTAL
UGT	16	18,18	22	24,44	27	23,08
IGEVA					27	23,08
Intersindical*	8	9,09	14	15,56	23	19,66
CCOO	23	26,14	18	20,00	18	15,38
CSI-CSIF	25	28,41	19	21,11	17	14,53
USO	6	6,82			3	2,56
CGT	5	5,68	7	7,78	2	1,71
FAP			2	2,22		
SI-USO			8	8,89		
SI	5	5,68				
TOTAL	88	100%	90	100%	117	100%

EVOLUCIÓ DELS VOTS EN JUNTES DE PERSONAL (PERSONAL FUNCIONARI)						
SINDICAT	1994/1995		1998/1999		2002/203	
	VOTS	% TOTAL	VOTS	% TOTAL	VOTS	% TOTAL
IGEVA					1799	22,21
UGT	711	17,48	1096	23,62	1751	21,62
Intersindical*	337	8,28	829	17,86	1467	18,11
CCOO	1056	25,96	962	20,73	1270	15,68
CSI-CSIF	1124	27,63	865	18,64	1102	13,60
USO	290	7,13			245	3,02
CGT	248	6,10	344	7,41	388	4,79
SI-USO			409	8,81		
SI	302	7,42	136	2,93	40	0,49
TOTAL	4068	100%	4641	100%	8100	100%

*Intersindical Valenciana es va presentar en 1994/95 com a STEs, en 1998/99 com a STEPV-Iv i en 2002/03 com a STAPV-Iv.

STAPV-Iv i FSP-UGT presenten una proposta d'acord de condicions de treball

35 hores i pagues extres completes, ja!

El passat 13 d'octubre, les organitzacions STAPV-Iv i FSP-UGT van presentar davant la conselleria de Justícia i Administracions Públiques una proposta d'acord de la Mesa Sectorial de la Funció Pública de la Generalitat Valenciana sobre condicions de treball dels treballadors públics, per a la modernització i millora de la qualitat dels serveis.

La presentació d'aquest document obeeix a la necessitat de recuperar i donar empenta a les reivindicacions fonamentals i més antigues del funcionariat valencià. Es tracta d'una proposta que podria propiciar que les empleades i els empleats públics recuperaren part del poder adquisitiu que s'ha vist minvat en 16 punts des de fa deu anys. Alhora, l'adopció de les mesures d'ordre social -com les escoles infantils, i altres- o d'organització i condicions de treball -com les relatives al personal amb discapacitat, a les vacances o a la jornada de 35 hores setmanals-, podrien fer que aquesta proposta d'acord, en cas de ser adoptada per la Mesa Sectorial, esdevingués un dels avanços més importants en les condicions de treball del personal al servei de la Generalitat.

Tot el món recorda les declaracions del llavors president Zaplana quan es va congelar el sou dels funcionaris en 1997: els funcionaris tenen faena fixa, per tant... poden suportar que el seu sou siga congelat. Amb eixe argument, ja no cal que pugen mai més el sou del funcionariat!

Per això, l'adopció de l'acord significaria també que l'Administració de la Generalitat

lem només de diners, per tant.

D'altra banda, la proposta arriba ara per la predisposició del Conseller de Justícia i Administracions Públiques a tornar a obrir les negociacions sobre temes pendents, segons va manifestar en la reunió de la Mesa Sectorial del 7 d'octubre. Posteriorment, el dia 16, quan ja havíem donat a conèixer el document, el Director General de l'Administració Autònoma va confirmar a ambedós sindicats aquesta voluntat.

“La proposta podria propiciar que es recuperara part del poder adquisitiu que s'ha vist minvat en 16 punts des de fa deu anys”

aposta per recuperar la confiança de les seues empleades i els seus empleats, després d'anys de maltractaments i menyspreus. Perquè qui creu que els seus subordinats fan una bona faena i vol que continuen fent-la, està disposat a reconèixer-ho mitjançant unes retribucions adequades. No par-

Les mesures de la proposta

L'esborrany d'acord conté huit mesures que us relacionem resumidament, tot i que us convidem a llegir-lo íntegrament en la nostra pàgina www.intersindical.org.

1. Complement autonòmic extraordinari, com a mecanisme per a cobrar les pagues extres amb el complement de destí i el complement específic complets i de forma consolidada. Es proposa la modificació de l'article 55.2 de la Llei de la Funció Pública Valenciana per a incloure-hi un apartat nou que cree aquest complement.

2. Complement autonòmic d'an-



A pesar de les diferències, encara es manté la unitat d'acció en el marc de l'Administració del Consell / MANOLO CABANILLAS

tiugitat, com a mecanisme per a igualar les retribucions en concepte de triennis entre tots els grups a què pertany el personal de la Generalitat. Es proposa també la modificació de l'article 55.2 de la Llei de la Funció Pública Valenciana per a incloure-hi un apartat nou.

3. Vacances anuals: traslació de l'Acord de la Mesa General de l'Estat referent a més dies de vacances per anys de serveis: a partir dels quinze anys d'antiguitat es podrà gaudir d'un dia més de vacances per cada cinc anys de serveis.

4. Jornada de 35 hores, es proposa arribar a la jornada setmanal de 35 hores mitjançant l'ampliació progressiva de la jornada anomenada actualment d'estiu fins a arribar l'1 de gener de 2007 a la jornada de 35 o 37,5 hores setmanals, respectivament, de qui ara n'ha de fer 37,5 o 40 hores. Es contempla la creació d'una comissió que estudeie la millor manera de fer que finalment tota la plantilla tinga una jornada màxima de 35 hores.

5. Clàusula de revisió salarial, de forma que anualment es revisen totes les retribucions, tenint en compte l'IPC real, amb les revisions i actualitzacions anuals que calga.

6. Mesures de conciliació de la vida laboral i familiar. Es proposa la modificació del Decret 34/99

per a poder aplicar la Llei de Conciliació de la Vida Familiar i Laboral al funcionariat valencià, ja que no és de directa aplicació. Caldrà introduir-hi, com a mínim, la creació d'escoles infantils en els centres de treball o en les rodalies, així com la flexibilitat horària per a dones embarassades.

7. Persones amb discapacitat. Es proposa que aquestes persones tinguen un tractament diferenciat en les borses de treball, de forma que es faça efectiva la reserva del 5% de places per a l'accés d'aquest

“Es pot aconseguir un acord de legislatura que permeta un marc de relacions laborals estables.

I això podria posar punt i final a la conflictivitat laboral durant els propers tres anys i mig”

personal a la funció pública.

8. Personal amb capacitat disminuïda sobrevinguda. Es demana a l'Administració que abans de fina-

litzar el 2003 presente un esborrany que permeta el canvi de lloc a les persones que siguen incapaces de continuar exercint les funcions d'un lloc de treball

Acord de legislatura

La proposta d'acord comptaria amb un termini de quatre anys per a la seua aplicació completa, i hauria de ser estudiada en la Mesa Sectorial de la Funció Pública abans de finalitzar el 2003. Així, el complement autonòmic extraordinari es podria anar pagant poc a poc fins el 2006, i les 35 hores serien efectives en 2007. Són propostes sensates i amb possibilitats reals de ser posades en marxa. Res de cartes als Reis d'Orient.

El Govern Valencià té en les seues mans aconseguir un acord de legislatura (és a dir, un acord que abaste diversos assumptes, a desenvolupar durant els quatre anys de la legislatura política, com tantes vegades ha proposat STAPV-IV) que li pot permetre tenir un marc de relacions laborals estables. I això perquè, en el cas de ser pactada la proposta amb la Generalitat, es podria posar punt i final a la conflictivitat laboral entre les organitzacions sindicals i l'Administració autonòmica durant els propers tres anys i mig.

Ya está bien

Eugenio Díaz Sevilla*

Dentro de unos meses va a comenzar la campaña electoral (si no ha empezado ya), y uno de los temas estrella será los grandes logros del Gobierno, entre ellos la reforma de la Ley del IRPF, en la que se vanagloria de la rebaja de impuestos que nos han ido regalando. Pues bien, ya está bien de publicidad engañosa.

Que se ha rebajado el impuesto, es cierto, pero sólo para algunos. Según la tarifa del impuesto lo que queda claro es que las personas que tienen una base imponible inferior a 4.000 euros, es decir, una base mínima, pagan un 3% menos (del 18% al 15%), que como máximo supone un ahorro de 120 euros, y que teniendo una mínima deducción por vivienda, plan de pensiones, etc. apenas tienen que pagar.

Pagar si no te lo han retenido en la nómina mensualmente, porque con el nuevo sistema de retenciones la Hacienda Pública se asegura unas retenciones bastante ajustadas a lo que debe ingresar cada persona en su declaración de Renta, es decir cobra durante todo el año lo que se debe liquidar en mayo ó junio de año siguiente, salvo el importe de las deducciones que pueda tener cada uno, que eso ya nos lo devolverán al año siguiente. Sin embargo quienes perciban más de 67.433,57 euros, que antes pagaban un 48%, y antes de la primera reforma el 55%, ahora pagarán un 45%, esto les supone un ahorro mínimo de 2.023 euros, que conforme aumentan los ingresos aumenta en la misma proporción el ahorro.

Desde la reforma de la Ley, este colectivo de mayores afortunados en cuanto a ingresos, les ha supuesto un ahorro de un 10%, que para unos ingresos de alrededor de 70.000 euros el ahorro es de 7.000, parece que el ahorro es importante.

Esto unido a la creación de la

deducción para el propietario que alquile una vivienda, es decir que además de recibir un ingreso pagará menos por él; y sin embargo, no tener ninguna deducción la persona que no pudiendo tener una vivienda en propiedad debe alquilar una, que además de tener un gasto por



lo general elevado, no obtiene ninguna deducción por él y paga el impuesto en su totalidad.

“los grandes beneficiados de las reformas están siendo las personas que tienen propiedades, grandes volúmenes de ingresos, es decir un grupo reducido de privilegiados”

Sin mencionar que la tarifa del impuesto no se está actualizando todos los años al ritmo del IPC, esto significa que todos los años pagamos al menos el mismo porcentaje que el IPC más de impuestos (esto

para los afortunados que el sueldo les sube a este ritmo, no como a los funcionarios que tenemos el fijo 2% de todos los años).

La situación es clara, los grandes beneficiados de las reformas están siendo las personas que tienen propiedades, grandes volúmenes de ingresos, es decir un grupo reducido de privilegiados. Y mientras, nos venden que beneficia a nuestros mayores, personas con escasos ingresos, minusválidos o familias numerosas (que realmente les beneficia a algunos, porque a las personas que tienen escasos ingresos o cobran una pensión mínima que les bajen el tipo no les influye, ya que no pagaban impuestos al no tener ingresos para ello, y cuando supone algún beneficio suele tener escasa envergadura).

La idea es clara, y el sistema de publicidad ha funcionado para vendernos lo contrario, disminuir progresivamente los impuestos directos a determinadas personas, porque a la mayoría de los españoles que tengan un nivel medio no les ha influido; y sin embargo aumentar los impuestos indirectos que pagamos todos por igual (gasolinas, tabaco, alcohol, etc.), incluso creando algunos nuevos que utilizamos a diario (el C.E.R., Coste de Eliminación de Residuos, impuesto sobre los productos cárnicos que grava un precio fijo por kilo según el producto), aumentando el número de tasas.

En fin, cada cual que tome sus propias decisiones, pero que sepa realmente cual es la situación y no nos vendan más motos.

*Eugenio Díez Sevilla és administratiu a la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques a Alacant i delegat de l'STAPV-Iv en la Junta de Serveis Territorials d'Alacant.

Mil minusválidos

Vicente Valero*

Cada día me convenzo más de que mis evidentes y múltiples limitaciones físicas ocultan a las intelectuales. No habían pasado tres meses desde la entrada en vigor del Estatuto del Discapacitado, que consagra una reserva del 5% para discapacitados en el acceso a la Función Pública Valenciana, cuando se hizo pública una propuesta de la administración para la consolidación del empleo público a través de un "procedimiento extraordinario", por el que los interinos, a través de una prueba práctica, accederán al puesto que vienen desempeñando.

La cuota del 2% de reserva para minusválidos data de 1970 para las empresas, en 1982 se elevó a rango de ley, y la ley 30/84 estableció este porcentaje de reserva en el 3% cuando de acceso a la Función Pública se trataba. En nuestra comunidad el porcentaje de reserva se incrementó al 5% en los años 90 y finalmente, el mencionado Estatuto del Discapacitado, elevaba dicho porcentaje al máximo rango legal estableciéndolo por ley.

Lo relacionado anteriormente es la legalidad, la realidad de más de 30 años es otra cosa. En el acceso a la Función Pública la realidad es que en la LISMI se dice: "En las pruebas selectivas para el ingreso en los Cuerpos de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas, Administración Local, Institucional y de la Seguridad Social, serán admitidos los minusválidos en igualdad de condiciones con los demás aspirantes". Pero mediante el procedimiento de hacer convocatorias únicas, con un porcentaje de reserva de las plazas para el turno de discapacitados, se está haciendo competir a los aspirantes discapacitados con los del turno libre.

Dado el alto nivel requerido para pasar las pruebas eliminatorias, impuesto por el elevado número de aspirantes que se presentan a las oposiciones en el turno libre, los aspirantes discapacitados son excluidos al fijar el nivel de respuestas acertadas muy alto. Igual da ser minusválido que no. Mismas prue-

bas, mismo nivel.

Como consecuencia, las plazas no cubiertas por discapacitados engrosan las del turno libre, con el agravante de que no existe previsión legal de que las no cubiertas del turno libre pasen al de discapacitados. Excepcionalmente se ha dado el caso de que aspirantes que han optado por el turno de discapacitados se han visto sin plaza, pese a tener mayor nota que algunos del turno libre. La administración nunca pensó que este sinsentido pudiera darse, pero de hecho se ha dado.

La realidad es que gran parte del acceso a la Función Pública Valenciana se ha producido por la vía del nombramiento de interinos y la contratación laboral temporal, y ahí no se ha contemplado el cumplimiento de reserva para discapacitados. En estos momentos hay 20.000 interinos en los diversos cuerpos de la administración: general (4.000 plazas), sanitaria, docente y de justicia. Otros órganos y funciones de mi cuerpo no funcionan, pero el gen del cálculo sí, y ello me permite asegurar, de forma categórica, que el 5

"los aspirantes discapacitados son excluidos al fijar el nivel de respuestas acertadas muy alto. Igual da ser minusválido que no"

por cien de 20.000 son 1.000. De ellas, 200 para administración general.

En el acceso irregular, de interinaje o contratación temporal, no se tuvo en cuenta el cupo de reserva y ahora resulta que, con el proceso extraordinario anunciado, se va a dar cobertura legal a este atropello.

Sorprende que todavía hoy, cuando Correos convoca 6.000 plazas sin

reserva para discapacitados y el CERMI, los minusválidos, piden al Ministerio de Fomento que modifique la convocatoria, Correos y Fomento se despachan diciendo que no se trata de vacantes en sentido estricto, sino empleo ya existente, por lo que no es exigible la obligación de reserva de cupo para personas con discapacidad, ya que no se trata de una oposición sino de una convocatoria destinada a la consolidación de empleo temporal, en el que curiosamente no se ha observado la cuota de reserva por su carácter excepcional y temporal. Curioso razonamiento. ¿Importable a nuestra administración autónoma?

No alcanzo a entender como mientras hasta ahora las pruebas de acceso han fijado unos requisitos altos y rígidos, en función del elevado número de aspirantes, y ello ha ocasionado que los aspirantes minusválidos no hayan aprobado los procesos selectivos, ahora, cuando se rebaja el nivel de las pruebas, los discapacitados queden excluidos por no estar ocupando unos puestos de trabajo para cuya cobertura no se ha tenido en cuenta el cupo de reserva.

Las convocatorias de discapacitados, han de ser todas por el sistema de oposición, pues de lo que se trata es de facilitar el acceso al trabajo a quienes tienen especiales dificultades para hacerlo. Bonificar a quienes han podido acceder a un empleo y logrado integrarse es contrario al espíritu de la norma.

Poco a poco, pero sin desmayar, se conseguirá, con sondas y lanzas, tomar ese bunker fortificado, en que se esconden quienes incumplen la ley con total impunidad, al abrigo de unas autoridades que miran para otro lado cuando de violación de los derechos de los minusválidos se trata.

Por cierto, el cumplimiento de la cuota de reserva tiene un coste presupuestario de cero euros, quizá por eso sea tan difícil de cumplir.

*Vicente Valero és administratiu en la Conselleria de Sanitat i membre de la Coordinadora de Disminuïts Físics de València.

Nuevo proyecto de Decreto de requisitos mínimos de centros escolares

El PAS de los centros docentes, olvidados

Analizado el proyecto de Decreto de requisitos mínimos de los centros que imparten enseñanzas escolares de régimen general de la nueva LOCE, descubrimos con estupor que no se nombra al PAS (Personal de Administración y Servicios), ni a las instalaciones necesarias para el desarrollo de su trabajo, en ningún artículo, ni párrafo, ni siquiera en las disposiciones adicionales. Este desatino solo se entiende desde el desarrollo de esta nueva "Ley de Calidad".

Y ante tal indiferencia de la ley, nos preguntamos si es que ya no les hacemos falta. O sea, quizá ya no necesiten personal de limpieza para atender las condiciones higiénicas de los centros. Quizá ya no les haga falta el personal de oficina porque las matrículas, por ejemplo, se hagan solas o quizá ya no necesiten que nadie les haga las miles de fotocopias diarias que hacen los y las ordenanzas.

Quizá se olvidan del Personal de Administración y Servicios de los centros escolares apostando, porque este gobierno y muchos de sus seguidores piensan todavía que el personal no docente que trabaja en los centros no es parte de la comunidad educativa, no participa de la educación del alumnado y no es necesario ni importante en estos ámbitos. En el Decreto de Mínimos se habla de instalaciones, profesorado, alum-



JORDI BOLUDA

“este gobierno piensa que el personal no docente no es parte de la comunidad educativa ni participa de la educación del alumnado”

nado por metro cuadrado, etc..., pero ni hablar de instalaciones como conserjerías, oficinas o almacenes de limpieza, espacios donde poder cambiarse dicho personal, etc.

No parece necesario en este

real decreto e, igual que sí hace delimitando el alumnado por aula y el profesorado por cantidad de alumnado, especificar el número de ordenanzas y personal administrativo según alumnado y profesorado o el número de limpiadoras, no sólo ya por alumno, sino por metro cuadrado del centro.

Si ya existen regulaciones específicas sobre nuestros horarios y nuestras funciones en los centros de enseñanza, deben sentarse y elaborar leyes sobre nuestras condiciones de trabajo (conserjerías debajo de escaleras, falta de espacio físico para el personal de limpieza, mobiliario en condiciones en las oficinas, y un millón de etc.) . Y por supuesto sobre la dotación de personal.

Muchos centros se van ampliando dejando el mismo personal con el doble y a veces, el triple de trabajo. Y todo esto a costa de nuestra salud, mental y física.

Desde el STAPV-IV denunciamos esta reforma de la enseñanza que, además de clasista y segregadora, olvida a la totalidad de nuestro colectivo: trabajadores y trabajadoras cada vez más necesarios y necesarias en los centros de enseñanza.

Son las cosas de este Gobierno. Pretende hacer creer que se puede dar calidad en los servicios, sin dotarlos de medios. Y lo que es peor, ni siquiera se ruboriza.

Allipebre



Pla de pensions per a la Administració General de l'Estat

El 7 d'octubre es va signar en la Mesa General de l'Estat un Pla de Pensions per als empleats públics de l'Administració General de l'Estat (AGE). Aquest acord és conseqüència de l'Acord Administració-Sindicats de novembre de 2002, que contemplava dedicar a eixe fi el 0'5% de la massa salarial, que equival aproximadament a uns 58 milions d'euros. El caràcter que se li vol donar és el de complementarietat al sistema públic de pensions, quan en realitat el que s'amaga és l'inici del procés de privatització d'un sistema que mai no hauria de ser qüestionat. D'altra banda, es desvien diners que haurien d'incrementar els salaris a les arques de determinades entitats bancàries, en reconèixer el caràcter d'un nou concepte retributiu que vindrà a disminuir la qualitat de vida del funcionari en haver de complementar-lo amb el sou. Temps al temps.

Eleccions en FREMAP

El passat dia 15 d'octubre es van celebrar les eleccions a la mútua FREMAP de la província de València, on la Intersindical Valenciana ha obtingut la totalitat dels delegats i les delegades. Es va donar la circumstància que la d'Intersindical Valenciana fou l'única llista que es va presentar en els dos comitès d'empresa. Per tot això, el Sindicat està present en el Comitè Intercentres d'aquesta companyia, constituït el 28 d'octubre, amb dos representants.

L'extrany cas dels concursos de Justícia

Hi ha vegades que sembla que l'Administració estiga per a allargar i complicar les coses més senzilles. El BOE havia d'haver publicat el dia 23 de setembre (així ho va anunciar en Mesa Sectorial el Secretari Autonòmic) la convocatòria de diversos concursos de trasllats d'agents, auxiliars i oficials. Algunes comunitats autònomes no van enviar les dades a temps i s'ha retardat el procés, començant per la convocatòria, que a hores d'ara, en el moment de tancar aquesta edició, encara no s'ha publicat. En la Mesa de Justícia del 23 d'octubre l'administració encara va manifestar que *"esperan que sea antes de acabar octubre"*. Lamentablement, no digueren de quin any...

Presentat el nou equip de la Diputació de València

STAPV-Iv s'ha reunit el dia 23 d'octubre amb la nova delegada de personal de la Diputació de València, Sagrario Sánchez Cortés. S'ha mantingut un intercanvi d'informació i d'opinions sobre qüestions diverses i se li ha demanat que els quatre anys que durarà la legislatura siguen suficients per a enllestir les transferències de serveis (educació, carreteres, sanitat...) i que se n'encarreguen definitivament les cooresponents àrees de gestió (conselleries, ajuntaments, etc.). D'altra banda, STAPV-Iv ha denunciat l'intent d'altres sindicats d'expulsar-nos de la Mesa de Negociació.



Allipebre

Negociació en el Consorci de Bombers

El consorci continua negociant la problemàtica concreta de la província de València i s'ha iniciat el procés de negociació del consorci a nivell de País Valencià amb el Director General d'Interior.

Fons estranys en l'Agència Tributària

Des de setembre, a l'AEAT de València s'estan pagant al personal dels grups A i B uns estranys fons. Derivats segurament de la "moguda" que han mantingut els inspectors al llarg de tot l'any per aconseguir una important pujada de sou, cada cos està percebent quantitats distintes (per exemple, els Inspectors perceben 300 euros, però el grup B només 100), per treballar un total de tres vesprades al mes, una hora cada vesprada. De moment, no estava previst que cap altre personal entrara en el repartiment d'aquest fons, però segurament s'implantarà en novembre per a la resta, encara que no se sap a quin preu es pagaran les hores.

Ingressa el personal aprovat de l'Oferta de 1999

El personal aprovat en les diverses convocatòries de l'Oferta d'Ocupació Pública de 1999 encara no havia estat nomenat personal funcionari, quan en alguns casos feia més de sis mesos que s'havia acabat el procés selectiu. Davant el retard considerable, la DG d'Administració Autònoma ha optat per fer convocatòries restringides a l'accés del personal de nou ingrés, sense convocar concursos generals previs.

La mesura, que afecta als grups D i A d'Administració General, no ha sentat gens bé al personal de carrera, que no ha tingut la oportunitat de concursar des de fa nou anys. Però tampoc no ha agradat a les persones afectades, ja que se'ls ha oferit places de menor classificació que les que els hagueren correspost en un concurs general. Així, en el grup A s'han adjudicat places a Castelló i a Alacant a persones de València, quan hi ha vacants de sobra a aquesta ciutat.

Com a mesura positiva, cal destacar el reconeixement dels efectes administratius del nomenament com a funcionaris que es retrotrauen al dia en què es compliren els sis mesos des de l'acabament del procés selectiu.

II Congrés de STAPV-Iv

Amb l'aprovació de les ponències pel Secretariat Nacional, es va iniciar el passat 14 d'octubre el procés precongressual, que culminarà els propers dies 12 i 13 de desembre, a Gandia. Es discutiran dues ponències, la d'Acció Sindical, coordinada per Josep Tur, i en la que han col·laborat Manuel Garcia i Joan Elies Pascual, i la d'Organització i Estatuts, coordinada per Oreto Isona. A banda de la discussió i aprovació de les dues ponències, també es renovaran tots els càrrecs previstos en els estatuts, en especial el Secretariat Nacional.



Déficit cero: Francia no lo cumple

A pesar de haber firmado el Pacto de Estabilidad, Francia no lo respetará y sus presupuestos para 2004 preveen un déficit del 3,6% de PIB. Por tercer año consecutivo Francia, superará el límite que el pacto europeo contempla (3% del PIB). En términos absolutos el déficit previsto es de 55.500 millones de euros. Las características del presupuesto son: Previsión de crecimiento del 1,7%; rebaja de impuestos y cargas sociales de 3.300 millones de euros.

El gasto social en España

Los países del norte de Europa dedican mucho más al gasto social que los países del sur, y de la diferencia sustancial en el desarrollo de bienestar social que tienen entre ellos. Si consideramos 100% la media de todos los países europeos, España anda por un 60%. En 1995 estaba en un 62%, de forma que en este campo nuestro estado no converge. La divergencia viene confirmándose dado que mientras el gasto por habitante en la Unión Europea en los últimos años ha crecido en torno al 10%, en España este crecimiento fue un 4%. En bienestar no convergemos precisamente.

El IPC para 2003

Está previsto que el IPC de 2003 llegue a un 3,3%, según fuentes del INE. Si comparamos esta cifra con la subida salarial que el gobierno nos aplica en este mismo periodo, es fácil deducir el poder adquisitivo que perderemos. Lo que resulta sorprendente es que año tras año, el gobierno siga manteniendo aumentos salariales de más de un punto por debajo del IPC y diga que no perdemos poder adquisitivo.

Fondos europeos

La Comisaria Europea de Presupuestos, la alemana Michaela Schreyer, hizo público un informe sobre el reparto presupuestario del año 2002. En él se recoge que Alemania es el país que más dinero aportó y España el socio europeo que más dinero recibió en 2002. Alemania ingresó 155.617 millones de euros, Francia 13.202 millones e Italia 10.410 millones. Del presupuesto reinvertido Alemania recibió 11.532 millones, Francia 11.771 millones e Italia 8.113 millones. España recibió 15.175 millones de euros, un 20,9 % de la reinversión en los estados miembros. A pesar de esto, nuestro amigo y aliado es Blair y nuestros contrincantes Francia y Alemania. Así nos va.

Prejubilaciones

Según un estudio del Consejo Económico y Social, más de 60.000 trabajadores fueron prejubilados en el año 2002. Cada año, más de 50.000 personas mayores de 50 años son expulsados del mundo laboral. Esta cifra representa el 64% de los despidos provocados por los expedientes de regulación de empleo. El INEM tiene registrados 225.000 parados de más de 55 años.

II CONGRÉS

STAPV-IV

per un sindicalisme valencià,
participatiu i de classe

Gandia (La Safor)
13 i 14 desembre 2003



SINDICAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES
DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA VALENCIANA
INTERSINDICAL VALENCIANA